

**Avviso di selezione pubblica  
per la stipula di contratti a tempo indeterminato per Educatore Professionale  
AZIENDA SPECIALE APRILIA MULTISERVIZI**

**IL DIRETTORE GENERALE**

In esecuzione della Determina Dirigenziale n. 09 del 04.05.2016

VISTI:

- lo Statuto della Azienda Speciale Aprilia Multiservizi;
- il Contratto di Servizio stipulato con il Comune di Aprilia;
- il C.C.N.L. Comparto Enti Locali;
- il Regolamento degli uffici, dei servizi e del personale Approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Aprilia Multiservizi n. 1/2011 del 31.01.2011;

per far fronte alle esigenze del centro diurno per persone disabili "Il Giardino dei Sorrisi", come previsto dalla Legge Regionale n. 41/2003 e successive modifiche, si ricorre ad una selezione pubblica per individuare 2 figure di educatore professionale a tempo indeterminato livello D1 con contratto a 24 ore settimanali.

**Le domande dovranno pervenire presso la segreteria generale dell'Azienda sita in Aprilia Piazza Mostardas, n.20.**

**RENDE NOTO**

che è indetta selezione pubblica per titoli secondo le indicazioni e le modalità previste nella Determina Dirigenziale n. 09 del 04.05.2016 per l'individuazione di :

- 2 unità con il profilo di "Educatore Professionale " formate ai sensi della vigente normativa. Il personale verrà assunto con contratto a tempo indeterminato e sarà inquadrato con livello D1 del C.C.N.L. degli Enti Locali.

La distribuzione dell'orario lavorativo sarà indicata nell'atto di costituzione del rapporto di lavoro in relazione alle contingenti esigenze aziendali.

La graduatoria sarà considerata valida anche per eventuali esigenze in altri servizi aziendali.

Al presente avviso potranno partecipare tutti i soggetti in possesso dei requisiti sottoelencati.

Art. 1

*Requisiti per l'ammissione*

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei requisiti, previsti dall'art. 74 del regolamento degli uffici, dei servizi e del personale, di seguito indicati e la presentazione dell'istanza entro la data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso:

- a) la cittadinanza italiana o altra cittadinanza per i soggetti appartenenti alla Unione Europea;
- b) la maggiore età;
- c) l'idoneità fisica all'impiego, l'Azienda si riserva di verificare l'idoneità mediante accertamenti sanitari effettuati dal proprio medico del lavoro competente ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs 81/2008, ovvero Testo Unico in materia di Salute e Sicurezza nel mondo del lavoro (TUSL), in attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007 n. 123;
- d) titolo di educatore professionale formato ai sensi della vigente normativa;
- e) altri titoli posseduti attinenti;
- f) precedenti esperienze maturate nel settore;

Non possono accedere coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano incorsi in un provvedimento di destituzione o di licenziamento da parte di una pubblica amministrazione.

I requisiti devono essere posseduti alla data di ammissione.

## Art. 2

### *Iter selettivo*

La selezione avverrà attraverso le due fasi di valutazione elencate di seguito; il superamento della prima fase permetterà di accedere a quella successiva:

- 1) valutazione delle domande per accertamento dei requisiti minimi
- 2) colloquio motivazionale

Espletate le fasi della selezione si procederà a riepilogare il punteggio e a stilare la graduatoria dei candidati idonei con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun partecipante all'avviso.

L'Azienda si riserva il diritto di effettuare, in qualsiasi momento, le opportune verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni dei candidati e sul possesso dei requisiti richiesti.

## Art. 3

### *Modalità e criteri di valutazione*

Nella valutazione verranno considerati i titoli, le competenze acquisite e le esperienze professionali dei candidati secondo i seguenti criteri:

<u>FASE 1</u>		
ANALISI DEI TITOLI	PARAMETRI	VALUTAZIONE
- laurea specialistica		3 punti
- esperienze nel settore specifico	minimo 1 anno (esclusi stage e tirocini)	1 punto x anno
- altri titoli posseduti attinenti	corsi di specializzazione	0,5 punti per ogni altro titolo posseduto attinente
<u>FASE 2</u> COLLOQUIO MOTIVAZIONALE		massimo 9 punti

#### Art. 4

##### *Colloquio motivazionale*

- Il colloquio di tipo motivazionale, a cui verranno assegnati massimo punti 9 , verterà sull'accertamento di:
  - a) motivazione verso l'impegno oggetto di selezione: massimo p.ti 3
  - b) modalità organizzative e relazionali: massimo p.ti 3
  - c) attitudine all'integrazione con altre figure educative: massimo p.ti 3

Durante il colloquio verranno indagate caratteristiche basiche-attitudinali capaci di rendere più efficaci e produttive le competenze richieste.

#### Art. 5

##### *Graduatoria*

In caso di parità di punteggio, la graduatoria sarà determinata , come previsto dal D.P.R. 487/1994 (art. 5 comma 4 e 5) e dalla legge 127/1997 (art. 3 comma 7):

- a) figlia a carico;
- b) avere prestato lodevole servizio presso P.A.;
- c) minore età.

La graduatoria definitiva, che sarà pubblicata nel sito internet dell'Azienda rimarrà aperta per un termine massimo di 2 anni dalla data di pubblicazione della stessa per eventuali ulteriori coperture della posizione oggetto del presente bando salvo diversa disposizione dell'A.S.A.M. Il punteggio finale complessivo sarà dato dalla somma del punteggio del curriculum e del colloquio motivazionale.

#### Art. 6

##### *Presentazione delle domande: contenuti e modalità*

Per l'ammissione alla selezione gli interessati devono presentare domanda (allegato1 - domanda di ammissione e dichiarazione sostitutiva), redatta su carta libera, corredata da una copia del curriculum vitae, di un documento d'identità e dell'attestato di qualifica richiesto nel bando, nella domanda devono essere specificate i requisiti di ammissione oltre che le seguenti informazioni:

- a) la data, il luogo di nascita e la residenza;
- b) i titoli posseduti.

Gli interessati devono, altresì, indicare il domicilio, con eventuale recapito telefonico e e.mail, presso il quale deve essere inviata ogni necessaria comunicazione; in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, l'indirizzo di residenza indicato nell'istanza.

Le domande di ammissione alla selezione devono pervenire presso la segreteria dell'Azienda P.zza Mostardas, 20, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 23.05.2016, farà fede la data di inoltro dell'istanza.

Per ogni informazione in merito alla presente selezione si potrà contattare la segreteria dell'ASAM, telefono 06.92732234 – e.mail [segreteria@apriliamultiservizi.it](mailto:segreteria@apriliamultiservizi.it)

#### Art. 7

##### *Convocazioni per colloquio*

I candidati ammessi al colloquio saranno convocati con una comunicazione inviata a mezzo e.mail, con conferma telefonica, a cura dall'Azienda, indicante il luogo, la data e la sede per lo svolgimento del colloquio stesso.

Art. 8

*Trattamento economico*

Verrà attribuito il trattamento economico e normativo stabilito dal CCNL Comparto - Enti Locali.

Il monte ore lavorativo del contratto a tempo indeterminato sarà di 24 ore settimanali.

Art. 9

*Pubblicità*

Il presente bando verrà reso noto a mezzo pubblicazione sullo stesso sul sito internet dell'azienda all'indirizzo [www.apriamultiservizi.it](http://www.apriamultiservizi.it) e su quello del Comune di Aprilia [www.comunediaprilia.it](http://www.comunediaprilia.it) oltre, ad una uscita, su un quotidiano locale.

Art. 10

*Durata*

Il presente avviso avrà la durata di giorni 15 dalla data di pubblicazione.

*Aprilia, 05 maggio 2016*

Il Direttore Generale  
Dott. Fabio Biolcati Rinaldi

