COMUNE DI APRILIA
Provincia di Latina

ACCORDO ECONOMICO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021
PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE

In data **VENTUNO DICEMBRE 2021**, alle ore 09:00, ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione definitiva dell'Accordo Economico relativo al Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2021

TRA

la **Delegazione di parte pubblica**, composta da:

- ..... - Presidente;
- ..... - Componente;
- ..... - Componente;

E

la **Rappresentanza Sindacale Unitaria**, nelle persone dei sigg.:

- ....,
- ....,
- ....,
- ....,
- ....,
- ....,
- ....,
- ....,
- ....,

e la **Delegazione di parte sindacale**, composta dai rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL: .....
CISL FP: .....
UIL FPL: .....
CSA RAL: ..... (DOMENICO PIOVANI)

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato **Accordo Economico Fondo Risorse Decentrate 2021** per il personale di qualifica non dirigenziale, in conformità alla pre-intesa siglata in data 07/12/2021, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 219 del 14/12/2021.
L'accordo allegato è così costituito:

- Fondo risorse decentrate 2021 – costituzione;
- Fondo risorse decentrate 2021 – ripartizione;
- Appendice all'accordo economico 2021, recante "Criteri per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale all'interno della categoria" nell'ambito del CCI 2019-2021 (art. 16).

COMUNE DI APRILIA
PROVINCIA DI LATINA

FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE R.G. N. 1294 DEL 30/11/2021

DESCRIZIONE	2021	2016
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - *(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)*		600.504,29
INCREMENTI CCNL 2002-05 - *(ART. 32 CC. 1,2,7)*		75.710,29
INCREMENTI CCNL 2004-05 - *(ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)*	734.373,46	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - *(ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)*		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011*		58.158,88
IMPORTO ANNUO € 83,20 PER PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART. 67 C. 2 LETT. A) - *a decorrere dal 2019*	13.561,60	
INCREMENTO TABELLARE (ART. 67 C. 2 LETT. B)	17.209,20	
R.I.A. CESSATI DAL 01.01.2020 (ART. 67 C. 2 LETT. C)	4.213,82	
AD PERSONAM RIASSORBIBILE DGLS 165/01 ART. 2 C. 3 (ART. 67 C.2 LETT.D)		
ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO PERS.TRASFERITO (ART. 67 C. 2 LETT. E)		
STABILE RIDUZIONE FONDO STRAORDINARIO (ART. 67 C. 2 LETT. G)		
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 67 C. 2 LETT. H e C.5 LETT.A)		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)*	21.560,68	21.560,68
DECURTAZIONI DEL FONDO CCNL 21/05/2018 (ART. 67 C. 2)	3.077,08	
COMPLESSIVO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 D.L. 2015 IN MIO	56.703,14	76.094,88
INCREMENTO QUOTA DEVOLUTA DAL FONDO P.O. PER IL SOLO ANNO CORRENTE	-	
TOTALE RISORSE STABILI	**731.136,54**	**679.929,26**
Risorse variabili soggette al limite		
L. 449/97 ART. 43 (ART. 67 C. 3 LETT. A)		-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (DIRITTI MATRIMONI) *(ART. 67 C. 3 LETT. C)*	1.980,00	60.000,00
UNA TANTUM R.I.A RESIDUA POST CESSAZIONE (ART. 67 C.3 LETT. D)	2.670,34	
MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 67 C. 3 LETT. F (ex art. 54, ccnl 14.9.2000))*	5.000,00	5.000,00
PROVENTI CDS ART. 208 (ART. 67 C. 3 LETT. I E ART. 56 QUATER C. 1 LETT.C)	17.000,00	
APPLICAZIONE ART. 23 D.LGS. 75/2017 (ART. 67 C. 3 LETT. J)		
COPERTURA ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO (ART. 67 C. 3 LETT. K) copertura degli oneri accessori mesi residui dell'anno di trasferimento		
INTEGRAZIONE 1,12% MONTE SALARI 1997 - *(ART. 67, C.4)*	38.000,00	
Totale Risorse variabili soggette al limite	**64.650,34**	**65.000,00**
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - *(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)*	29.669,62	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (DIRITTI MATRIMONI) (ART. 67 C. 3 LETT. C) delibera Corte Conti Veneto n. 322/2019	520,00	
INCENTIVI AVVOCATURA SPESE COMPENSATE	20.000,00	10.000,00
PROGETTO POLIZIA LOCALE FINANZIATO PREFETTURA	11.267,00	
RISORSE FINANZIATE DALLA REGIONE LAZIO DESTINATE AI SERVIZI SOCIALI ED UFFICIO DI PIANO	27.028,07	
COMPENSI PROFESSIONALI SPESE RECUPERATE	21.250,00	
RISPARMI A CONSUNTIVO LAV. STRAORDINARIO (ART. 67 C. 3 LETT. E)		
COMPENSI ISTAT (art. 67 c. 3 lett.c) e art. 70 ter)	20.117,22	
FUNZIONI TECNICHE art. 113 d.lgs. 50/2016 (art. 67 c. 3 lett. C)	70.000,00	5.000,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, *(ART. 43, L. 449/1997)*		5.000,00
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DL 98/11 ART. 16 C. 4-5-6 (ART. 67 C. 3 LETT. B)	15.000,00	31.844,00
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		- 765,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	**214.851,91**	**51.079,00**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**279.502,25**	**116.079,00**
TOTALE COMPLESSIVO	**1.010.638,79**	**796.008,26**
TOTALE soggetto al Limite Art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017	**765.016,08**	**744.929,26**
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE finanziato a bilancio	**123.052,49**	**123.052,49**
LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017)	**888.068,57**	**867.981,75**
EVENTUALE INTEGRAZIONE/DECURTAZIONE ART. 33, COMMA 1, D.L. 34/2019	**- 20.086,82**	
VERIFICA RISPETTO LIMITE SPESA	**867.981,75**	
TOTALE COMPLESSIVO FONDO CON DECURTAZIONE	**990.551,97**	

COMUNE DI APRILIA

	ACCORDO ECONOMICO RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021			disponibilità annua	
				previsione	*annotazioni*
1	progressioni economiche			*€ 301.491,90*	
2	progressioni economiche decorrenza 01/01/2021			*€ 25.926,15*	
3	ind.comparto a regime			*€ 68.650,00*	
4	indennità condizioni di lavoro, disagio			*€ 2.258,00*	
5	indennità condizioni di lavoro, rischio			*€ 0,00*	
6	indennità maneggio valori			€ 2.589,00	
7	indennità di turno			€ 84.500,00	
8	indennità reperibilità			€ 42.293,00	
9	specifiche responsabilità art. 70-quinquies c. 1			€ 75.000,00	
10	specifiche responsabilità art. 70-quinquies c. 2			€ 3.000,00	
11	indenità di funzione			€ 15.000,00	
12	indennità servizio esterno			€ 16.890,00	
DISPONIBILITA' PER PERFORMANCEINDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA				€ 105.791,63	
	totale risorse stabili			**€ 743.389,68**	
13	diritti matrimoni		*di cui € 520,00 non soggette al limite*	€ 2.500,00	
14	messi notificatori			€ 5.000,00	
15	progetti da integrazione 1,12% monte salari 1997			€ 38.000,00	
16	cds art. 208			€ 17.000,00	
17	progetto PL finanziato Prefettura		*non soggette al limite*	€ 11.267,00	
18	compensi istat		*non soggette al limite*	€ 20.117,22	
19	progetti e incentivi serv. Sociali e Ufficio di Piano finanziati		*non soggette al limite*	€ 27.028,07	
20	funzioni tecniche		*non soggette al limite*	€ 70.000,00	
21	incentivi avvocatura spese compensate		*non soggette al limite*	€ 20.000,00	
22	incentivi avvocatura spese recuperate		*non soggette al limite*	€ 21.250,00	
23	risparmi conseguiti e certificati DL 98/11		*non soggette al limite*	€ 15.000,00	
	totale risorse variabili			**€ 247.162,29**	
	fondo lavoro straordinario				
	TOTALE FONDO			**€ 990.551,97**	

Appendice all'accordo economico 2021, ai sensi dell'art. 16 CCI 2019-2021 e della dichiarazione congiunta n. 1

COMUNE DI APRILIA
Provincia di Latina

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

(art. 16 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018)

SOMMARIO:

ART. 1 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

ART. 2 PRINCIPI GENERALI E PROCEDURA

ART. 3 REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

ART. 4 TERMINI

ART. 5 CRITERI DI INDIVIDUAZIONE DEI POSTI A CONCORSO

ART. 6 DECORRENZA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

ART. 7 APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE DI SELEZIONE

ART. 8 NORME TRANSITORIE E FINALI

ART. 9 ENTRATA IN VIGORE

Art. 1

(Progressione Economica Orizzontale)

1. Il presente Regolamento disciplina i criteri premianti e non penalizzanti, per l'assegnazione della Progressione Economica Orizzontale all'interno di ciascuna delle categorie professionali previste per il Comparto Funzioni Locali, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018.
2. La Progressione Economica Orizzontale si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale di successivi incrementi retributivi corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste dall'allegato al CCNL 21/05/2018.
3. Si fa richiamo al vigente CCNL di comparto e, per quanto non di seguito specificato, conseguente rinvio dinamico ricettizio delle norme di Riforma cd. "MADIA", al T.U. del Pubblico Impiego come da ultimo modificati ed ai conseguenti decreti delegati.

Art. 2

(Principi generali e procedura)

1. Per ciascuna categoria il passaggio da una fascia economica a quella immediatamente superiore avverrà per una quota percentuale del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel limite delle risorse disponibili nel fondo, stanziate a tale scopo.
2. La procedura selettiva per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), sarà attivata, per ciascuna categoria, mediante indizione di Avviso di selezione, che verrà pubblicato anche sul sito istituzionale nella Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso. I dipendenti interessati presenteranno, entro i termini previsti nell'Avviso di selezione di cui sopra, apposita autocertificazione circa il possesso dei requisiti richiesti. Al fine di consentire la corretta presentazione dell'autocertificazione da parte del personale dipendente inserito nelle categorie protette e per quello temporaneamente impossibilitato per cause invalidanti, l'Amministrazione provvederà a fornire il necessario supporto attraverso i propri uffici del personale.
3. La procedura selettiva terminerà con la formulazione di graduatorie distinte per categoria giuridica all'esito dei punteggi complessivamente ottenuti da ciascun dipendente nell'ambito della categoria giuridica di appartenenza.
4. A parità di punteggio della valutazione complessiva, la graduatoria sarà formata utilizzando i seguenti criteri:
   a) anzianità di servizio nella posizione economica;
   b) anzianità di servizio nella categoria giuridica di appartenenza nella P.A.;
   c) maggiore età anagrafica.

Art. 3

(Requisiti di accesso alla selezione)

Il personale a tempo indeterminato di categoria A,B,C,D, per accedere alle procedure di selezione finalizzate alla progressione economica nella categoria, deve:

a) aver maturato, alla data del 01/01/2021, una permanenza di almeno due anni di anzianità nella posizione economica in godimento.
   Sono esclusi dal computo, ai fini della maturazione, del biennio:
   - i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti;
   - i periodi di aspettativa per qualunque motivo, compreso il congedo straordinario retribuito ex art. 42, c.. 5 e seguenti del D.Lgs. n. 151/2001, come modificato dall'art. 4, c.. 1, lett. b) del D.Lgs. n. 119/2011;
   - i periodi di aspettativa in quanto titolare di incarico ai sensi dell'art. 90 o di incarico dirigenziale o di alta specializzazione, ai sensi dell'art. 110 del D Lgs. n. 267/2000;

b) Non aver ricevuto, nel triennio di valutazione 2018-2019-2020, precedente la data di decorrenza della selezione, la sanzione disciplinare definitiva superiore a un giorno di sospensione complessivi.
Possono partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare non ancora definito, ovvero impugnato in sede giurisdizionale alla data di presentazione della domanda.
L'ammissione con riserva resta comunque condizionata all'esito del procedimento stesso;

c) aver ottenuto come media delle schede di valutazione della performance individuale relative agli anni 2018-2019-2020, un punteggio espresso in 100esimi non inferiore alla sufficienza anche per gli incaricati di Posizione Organizzativa, nel rispetto del vigente sistema di valutazione;

d) non aver superato i 180 giorni di assenza dal servizio nei 24 mesi antecedenti la data di decorrenza della progressione economica. Ai fini del conteggio non sono considerate assenze dal servizio:
- le ferie;
- il congedo per maternità e paternità, congedi parentali e malattia del figlio come disciplinato dal D.Lgs. n. 151/2001;
- i permessi di cui alla legge 104/92;
- l'infortunio sul lavoro e relativo periodo di riabilitazione al servizio;
- le assenze per malattia conseguente a terapie salvavita;
- i permessi e distacchi sindacali;
- i comandi ed i distacchi.

Art. 4

(Termini)

I requisiti ed i titoli richiesti che saranno valutati ai fini della selezione saranno quelli posseduti alla data di decorrenza della progressione.

Art. 5

(Criteri di individuazione dei posti a concorso)

Al fine di poter predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della Progressione Economica all'interno della categoria giuridica, sono utilizzati i criteri selettivi sotto elencati. Il passaggio alla fascia retributiva superiore è vincolato al raggiungimento di un punteggio minimo pari a **30/100.**

Tale punteggio si ottiene sommando i punteggi conseguiti nei seguenti parametri:

A) **ESPERIENZA PROFESSIONALE:**

punteggio massimo conseguibile punti 30/100.

- **punti 3,00** per ciascun anno prestato o frazione uguale o superiore a sei mesi nella categoria economica inferiore presso l'Ente;
- **punti 2,00** per ciascun anno prestato o frazione uguale o superiore nella categoria economica inferiore presso altra Pubblica amministrazione;

B) TITOLI DI STUDIO:

punteggio massimo conseguibile punti **20/100**, punteggi non cumulabili tra loro:

Titoli di studio Scuola dell'obbligo	punti	**5**
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	punti	**10**
Laurea triennale	punti	**15**
Laurea Specialistica o Diploma di Laurea del nuovo ordinamento	punti	**17**
Laurea Triennale e in aggiunta altro titolo universitario (es. master/altra laurea /corso di specializzazione /dottorato di ricerca) o abilitazione professionale	punti	**17**
Laurea Specialistica o Diploma di Laurea del vecchio ordinamento e/o in aggiunta altro titolo universitario /dottorato di ricerca) o di abilitazione professionale	punti	**20**

C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE

punteggio massimo conseguibile punti **50/100**.

La valutazione della prestazione lavorativa verrà effettuata sulla base della media della performance individuale rilevata dal sistema di valutazione negli anni 2018-2019-2020 come sotto specificato:

Categoria A, B, C, D		**Posizioni organizzative**	
Valutazione	**Punti**	**Valutazione**	**Punti**
96 - 100	50	96 - 100	50
91 - 95	45	91 - 95	45
81 - 90	40	81 - 90	40
61 - 80	35	61 - 80	35
fino a 60	20	fino a 60	20

Il punteggio complessivo risultante dai parametri di valutazione A), B) e C) sarà ridotto dei punteggi sotto indicati in relazione alle sanzioni disciplinari irrogate nell'ultimo triennio precedente la data stabilita nell'Avviso di selezione:

- 1 punto per ogni rimprovero scritto o censura;
- 2 punti per ogni multa e/o sospensione dal servizio di 1 giorno.

Art. 6

(Decorrenza delle Progressioni Economiche Orizzontali)

La Progressione Economica Orizzontale avrà decorrenza 01/01/2021 nei limiti delle risorse complessive disponibili. Per ciascuna categoria giuridica le risorse saranno destinate in quota proporzionale al numero dei dipendenti aventi diritto ad accedere alla procedura.
Il procedimento di definizione delle graduatorie di selezione per la Progressione Economica Orizzontale spetta al Dirigente del Servizio Risorse Umane.

Art. 7

(Approvazione delle graduatorie di selezione)

Le graduatorie di selezione ai fini dell'assegnazione della Progressione Economica Orizzontale sono approvate con Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane.

Art. 8

(Norme transitorie e finali)

Per tutto quello non espressamente previsto dal presente disciplinare si rinvia a quanto prescritto dal vigente CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali.

Art. 9

(Entrata in vigore)

Il presente provvedimento acquisisce validità, esecutività ed efficacia contestualmente alla sottoscrizione dell'accordo 2021.