

**Stampa Intero Modello in data : 22/7/2023**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2022
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 489 - COMUNE DI APRILIA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS LATINA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X										X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X										X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/07/2023**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 21/07/2023**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2023 01:22:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	1	1	0,83	85.479	110.037	81.200	0	8.782	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	1	1	1	73.397	87.360	85.543	0	2.556	0
DIRIGENTI	5	5	5	5,41	5	3,74	452.169	474.853	334.102	0	28.313	0
CATEGORIA D	37	36	35	31,49	33,25	36,46	1.156.521	1.242.847	1.386.126	10.356	31.730	39.002
CATEGORIA C	78	73	79	71,43	72,69	76,85	2.182.938	2.180.699	2.354.695	41.785	52.358	75.552
CATEGORIA B	28	24	23	30,97	27,28	25,22	811.423	683.668	673.454	5.787	4.877	26.023
CATEGORIA A	3	2	1	2,75	2,48	1,14	62.732	57.552	28.301	256	781	2.268
RESTANTE PERSONALE	4	4	4	3,98	3,83	3,72	99.509	98.628	97.728	1.101	559	2.453
<b>Totale</b>	<b>157</b>	<b>146</b>	<b>148</b>	<b>148,02</b>	<b>146,53</b>	<b>148,96</b>	<b>4.924.168</b>	<b>4.935.644</b>	<b>5.041.149</b>	<b>59.285</b>	<b>129.956</b>	<b>145.298</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.443.117</b>	<b>2.876.408</b>	<b>2.588.670</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>7.367.285</b>	<b>7.812.052</b>	<b>7.629.819</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2023 01:22:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SECRETARI COMUNALI PROVINCIALI	1	1	0,83	85.479	101.255	97.440	45.969	48.454	48.426	39.510	52.801	49.014	0	6.959	0	0	1.823	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	73.397	84.804	85.543	43.758	45.285	47.876	29.639	39.519	37.667	0	2.543	0	0	13	0
DIRIGENTI	5,41	5	3,74	83.632	89.308	89.332	43.961	45.292	47.605	40.271	44.016	41.727	0	5.224	0	0	439	0
CATEGORIA D	31,49	33,25	36,46	36.403	36.428	36.945	28.059	27.877	27.970	8.344	8.552	8.975	23	704	1.070	306	251	0
CATEGORIA C	71,43	72,69	76,85	23.976	29.281	29.658	24.127	24.010	23.923	5.848	5.271	5.735	0	288	980	585	432	3
CATEGORIA B	30,97	27,28	25,22	26.016	24.881	25.671	22.283	22.345	22.434	3.733	2.536	3.237	0	104	1.020	187	74	12
CATEGORIA A	2,75	2,48	1,14	22.719	22.853	22.920	20.283	20.613	20.152	2.436	2.241	2.768	0	279	1.997	93	35	0
RESTANTE PERSONALE	3,98	3,83	3,72	24.700	25.622	25.594	22.349	22.614	22.423	2.351	3.008	3.171	0	0	659	276	146	0
<b>Totale per istituzione</b>	<b>148,02</b>	<b>146,53</b>	<b>148,96</b>	<b>32.869</b>	<b>32.798</b>	<b>32.865</b>	<b>25.443</b>	<b>25.522</b>	<b>25.487</b>	<b>7.426</b>	<b>7.276</b>	<b>7.378</b>	<b>5</b>	<b>570</b>	<b>972</b>	<b>396</b>	<b>317</b>	<b>4</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riopilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riopilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2023 01:22:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riopilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	PERSONALE			GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
	Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETTARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	34	29	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	15	12	1	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	5	5	5	21,2	20	22,2	0	0,6	2	0,4	28,6	0,2
CATEGORIA D	37	36	35	25,57	22,19	30,17	7,08	11,33	9,91	6,73	30,81	12,14
CATEGORIA C	78	73	79	27,58	19,66	29,47	8,87	7,63	11,1	12,77	29,96	14,16
CATEGORIA B	28	24	23	32,25	22,92	31,04	5,04	13,54	18,09	37,18	54,5	18
CATEGORIA A	3	2	1	32,33	33	35	10	8,5	32	16,33	38	7
RESTANTE PERSONALE	4	4	4	13,5	2,25	0,25	2,5	0,5	0	1,25	12,5	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	157	146	148	27,43	20,55	28,89	7,23	8,99	11,36	14,92	33,38	13,28

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2023 01:22:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CD - CATEGORIA D	6	4	6	
CC - CATEGORIA C	0	1	0	
TOTALE	6	5	6	

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n. contratti	2020	2021	2022	2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022	
Personale a tempo determinato	4,78	5,4	6,28	Retribuzioni, codice P015	118.315	305.081	174.940	valore medio	24.752	56.496	27.857
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Internali	12	12	9	Retribuzioni, codice L105+P062	334.431	387.291	328.084	valore medio	27.869	32.274	36.454
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	3.094	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	3.094
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	8	22	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	114.224	95.071	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	14.278	4.321
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepiologativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepiologo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2023 01:22:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepiologo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	1.033.641	990.551	955.295	823.976	721.811	285.923
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	111.052	123.052	123.052	95.748	100.348	93.120
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	72.850	64.000	124.000	102.993	28.500	84.725
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	0	295.752	286.138	218.608	153.120
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	10.000	10.000	31.300	44.091	52.509	31.100



## Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Stipite	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3941491	4834046	0	
Totale T13	1099658			
Assegno T14	7975			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>5049124</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	51630	57382	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	9382	45	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	3094	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	95071	173712	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	174940	259519	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	7675	22495	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1392400	1648849	0	
P061 - IRAP	411333	447825	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Stipite	Importo Bilancio	Nota
PO62 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	323343	328685	0	
PO65 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	64083	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>7582075</b>	<b>7772558</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	23278	63665	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>7558797</b>	<b>7708893</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

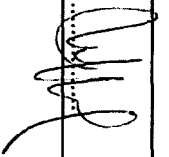
Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SECRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	31300	295752	1202347	1529399
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	4650	335340	339990
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	<b>31300</b>	<b>291102</b>	<b>867007</b>	<b>1189409</b>
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	<b>31300</b>	<b>291102</b>	<b>867982</b>	<b>1190384</b>
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria


(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione Integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).  
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00935550590

Codice Fiscale : 80003450592

Telefono : 06920184

Email : [protocollogenerale@comune.aprilia.it](mailto:protocollogenerale@comune.aprilia.it)

Via : PIAZZA ROMA, 1

Numero Civico : 1

C.A.P. : 04011

Città : APRILIA

Provincia : LT

Codice Catastale : A341

Popolazione residente : 74126

Superficie(Kmq) : 178.1

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.aprilia.it](http://www.comune.aprilia.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(In assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
MAZZONE	COSIMO	0692018274	<a href="mailto:cosimo.mazzone@comune.aprilia.it">cosimo.mazzone@comune.aprilia.it</a>

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>		<b>Nome</b>		<b>Telefono</b>		<b>E-Mail</b>
<b>CICCONE</b>		<b>LUIGI</b>		<b>0692018222</b>		<b>luigi.ciccone@comune.aprilia.lt.it</b>

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	22
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	6102
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER. CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	34
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	4
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	120109
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ. IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?

0

CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?

0



## Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	1
c) Economico	0
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	
0	
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	1
d) oltre 12 mesi	0
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
1	
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TORTOLINI	MARCO	marco.tortolini@legalmail.it
BASILE	ANTONIO PAOLO	antonio Paolo basile@legalmail.it
VERRELLI	LORETO	loretoverrelli@oddec.fr.legalmail.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

## Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
È stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato:	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
È stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità tra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinserire funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	SI
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art. 14, comma 26, L. 122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSUL/PU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSUL/PU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSUL/PU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.1, per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla progressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSUL/PU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	SI, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	SI, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza, contabilita' e tributi	1
Anagrafe	
Innovazione digitale	70
Patrimonio, investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	
Personale	
Politiche sociali ed educative	15
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	1
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	1
Soggetti privati	6

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEI-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici (regione, provincia, città metropolitana, ASL, ...)	
Ordini professionali	
Altro	1
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	155
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	In presenza
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	1
Numero appartenenti alla categoria D	9
Numero appartenenti alla categoria C	32
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	2
Numero appartenenti alla categoria C	

109) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.1.2022)	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di idoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di idoneità	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	



Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pleno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	1	0	0	0	0	2	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	6	3	0	0	0	0	6	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	6	0	0	0	1	1	7
POSIZIONE ECONOMICA C6	9	22	0	0	0	0	9	22
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	11	0	0	0	0	2	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	3	0	0	0	0	3	3

Qualifica	Tempo Pleno		Part Time Int. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	11	0	0	4	3	9	14
POSIZIONE ECONOMICA B8	5	6	0	0	0	0	5	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	1	0	0	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	2	0	0	0	0	2	2
<b>TOTALE :</b>	<b>57</b>	<b>83</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>61</b>	<b>87</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S./L.P./U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	U	D	U	D	U	D	U	D
	0,33	5,95	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	1	8	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0,33	5,95	0	0	1	8	0	0

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telet lavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	13	27
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	19	29

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Tempo determinato</b>								
<b>CATEGORIA D</b>	1	5	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	1	5	0	0	0	0	0	0

**T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza

Qualifica di arrivo

Numero di passaggi

POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1



Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B4 PROFIL ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFIL ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFIL ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFIL ACCESSO B1	1

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale			
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D				
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	5	
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	3	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0	8	
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	0	13	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
TOTALE	1	0	4	3	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	42	0	52

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO	ALTRE CAUSE	STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.66/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.66/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO	PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO	PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 DLGS. 75/2017		Totale
			U	D	U	D	U	D			U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	7	12	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 36, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 DLGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	2	11	40	0	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	54

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	5	2	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	1	1	2	0	1	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	1	-	-	1	3	4	14	1	0	3	4	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	1	1	1	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	9	13	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	3	2	2	1	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B6 PROFILU ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILU ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILU ACCESSO B3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	18	31	7	7	7	13	3	6	4	18	1	2	19	9	2	1	0	0	0	0	148

## T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	4	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	0	1	1	1	1	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	-	-	-	-	-	1	0	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	1	0	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	10	4	4	3	1	1	0	5	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	3	1	1	1	2	0	1	1	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	1	1	1	2	3	1	2	1	4	2	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	4	4	4	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	-	-	-	3



Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ ECON. B6 PROFIL ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ ECON. B6 PROFIL ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ ECON. B5 PROFIL ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ ECON. B5 PROFIL ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ ECON. B4 PROFIL ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	0	0	0	1	1	1	2	3	6	6	4	11	6	14	8	19	15	16	18	11	0	5	1	0	148

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	2	0	0	0	1	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	1	1	4	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	5	0	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	3	8	18	0	1	-	-	-	-	-	-	31

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TTOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	11	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	6	9	1	2	2	3	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA B8	3	6	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	1	0	1	1	0	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>33</b>	<b>49</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>148</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE	CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42 C.5. DLGS 151/2001	LEGGE 104/92	ASS. RETRIB. MA TERNITA', CONGEDO PARENT., MALATTIA FIGLIO	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	CONGEDI PARENTALI COVID-19	SCIOPERO	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	FORMAZIONE	LAVORO A DISTANZA	Totale
SECRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	72	38	8	2	-	1	0	-	-	-	-	121
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	156	101	48	21	-	19	38	-	-	-	-	383
POSIZIONE ECONOMICA D5	68	157	13	71	-	8	40	-	-	1	0	435
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	33	0	23	-	0	6	-	-	0	2	70
POSIZIONE ECONOMICA D3	138	51	10	11	-	55	6	-	-	3	0	307
POSIZIONE ECONOMICA D2	41	59	27	18	-	7	77	-	-	-	1	246
POSIZIONE ECONOMICA D1	37	215	28	77	-	6	68	-	-	-	0	494
POSIZIONE ECONOMICA C6	293	728	138	283	-	89	260	-	-	0	8	2.071
POSIZIONE ECONOMICA C5	95	30	64	7	-	15	40	-	-	7	0	404
POSIZIONE ECONOMICA C4	35	26	2	5	-	24	5	-	-	-	-	132
POSIZIONE ECONOMICA C3	70	344	10	69	-	11	69	-	-	-	0	684

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42 C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA';CONGEDO PARENT.;MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	102	100	22	56	-	-	5	6	3	0	10	13	-	-	-	-	-	-	-	-	0	81	398
POSIZIONE ECONOMICA C1	190	315	94	127	-	-	-	-	5	28	27	84	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	870
POSIZIONE ECONOMICA B8	165	186	111	109	-	-	2	40	-	-	16	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	714
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	54	38	0	11	-	-	0	5	-	-	22	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	135
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	22	0	12	-	-	-	-	-	-	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	64
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	111	0	86	0	-	-	26	12	21	0	51	0	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	312
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	74	26	48	23	-	-	0	34	-	-	6	48	-	-	-	-	-	-	-	-	15	0	274
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	35	0	15	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	56
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	35	0	32	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	74
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TENUTA;CONGEDI DO PARENT.;MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	1.739	2.508	724	958	-	-	107	355	35	46	373	881	-	-	0	1	168	0	4	2	24	327	8.252

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGREARIO B	10	34.816	-	-	-	-	5.539	-	-	40.355
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	26,98	93.936	-	-	-	-	12.748	-	-	106.684
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	17,9	62.401	-	-	-	-	8.959	-	-	71.360
POSIZIONE ECONOMICA D6	56,96	140.688	-	669	-	-	25.598	11.460	-	178.415
POSIZIONE ECONOMICA D5	109,35	252.178	-	611	-	-	17.437	9.338	102	279.462
POSIZIONE ECONOMICA D4	58,33	128.994	-	801	-	-	5.307	3.155	21	138.236
POSIZIONE ECONOMICA D3	63,26	134.173	-	-	-	-	13.687	6.705	155	154.410
POSIZIONE ECONOMICA D2	28	54.179	-	-	-	-	8.499	3.768	216	66.230



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D1	121,66	224.413	-	-	-	-	13.680	4.576	539	242.130
POSIZIONE ECONOMICA C6	328,42	644.330	-	3.306	-	-	64.568	39.271	323	751.152
POSIZIONE ECONOMICA C5	117,64	224.522	-	2.287	-	-	8.214	7.357	1.011	241.369
POSIZIONE ECONOMICA C4	13,75	25.310	-	-	-	-	3.768	1.942	12	31.008
POSIZIONE ECONOMICA C3	141,87	253.125	-	-	-	-	23.960	13.027	749	289.363
POSIZIONE ECONOMICA C2	85,31	148.086	-	-	-	-	10.742	6.167	286	164.709
POSIZIONE ECONOMICA C1	235,17	398.699	-	-	-	-	30.215	7.576	355	436.135
POSIZIONE ECONOMICA B8	128,64	227.777	-	1.708	-	-	20.545	12.969	750	262.249
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	38,1	66.008	-	242	-	-	5.356	2.753	18	74.341
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	12,88	22.311	-	-	-	-	1.801	1.330	221	25.221
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	23	39.032	-	-	-	-	1.734	895	-	41.661

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	37,87	63.182	-	3.639	-	-	5.506	3.434	224	75.537
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	26,38	43.247	-	-	-	-	5.083	2.621	240	50.711
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1,37	2.252	-	-	-	-	1.676	864	-	4.792
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	23,4	37.715	-	-	-	-	1.676	864	940	39.315
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	11	17.731	-	-	-	-	-	-	42	17.689
POSIZIONE ECONOMICA A6	13,63	21.193	-	581	-	-	1.821	2.268	706	25.157
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	12	41.779	-	-	-	-	6.097	-	-	47.876

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	44,67	78.294	-	-	-	-	6.568	2.453	1.391	85.924
Totale	1.787,54	3.480.371	-	13.844	-	-	310.784	144.793	8.301	3.941.491

# T13 Oneri per Indennità e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER. D.LGS. 15/1/2001
<b>SEGRETARIO B</b>								
0	0	0	31.692	9.153	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
0	0	0	76.996	28.268	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>								
0	0	0	44.739	6.055	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
756	1.478	0	23.885	6.414	2.723	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
1.598	4.020	0	28.788	4.276	5.258	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
849	1.638	0	10.229	2.224	2.092	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
817	0	0	7.767	2.095	2.507	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
296	0	0	9.233	2.241	1.337	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
1.435	0	0	7.169	481	5.973	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>								
3.837	17.618	0	8.800	0	13.744	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
1.472	3.963	0	0	0	5.114	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
142	89	0	0	0	578	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
1.500	3.362	0	0	0	5.980	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
996	4.326	0	0	0	3.710	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
2.471	4.790	0	0	0	10.147	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>								
1.356	1	0	0	0	4.521	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>								
397	0	0	0	0	1.383	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)										
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	132	0	0	0	466	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	257	0	0	0	892	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	383	0	0	0	1.405	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	252	0	0	0	936	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	248	0	0	0	857	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	124	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A6	131	0	0	0	32	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0	0	31.385	6.282	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	483	0	0	0	1.969	0	0	0	0	0
TOTALE	19.872	41.285	0	280.683	67.489	71.624	0	0	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONDPARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSED L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	1.799	13.733	0	0	0	106	0	0	0	1.082
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	11.269	0	7.050	9.528	6.444	0	28.741	0	176	0	0	250	7.731
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	6.362	0	2.050	3.552	0	0	0	0	306	0	0	3.371	4.479
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	1.347	0	6.950	5.095	3.155	0	0	0	556	0	0	6.354	7.546
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	1.250	3.144	6.599	0	0	0	389	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	337	0	7.935	18.735	5.118	0	0	0	2.244	0	0	793	4.088
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	56.635	0	11.600	33.589	0	0	0	0	918	0	0	7.698	39.578
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	13.940	0	4.900	12.742	0	0	0	0	1.918	0	212	943	18.432
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	0	0	1.800	656	7.569	0	0	0	236	0	0	481	2.056
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	10.223	0	10.530	9.154	2.970	0	0	0	2.494	0	0	848	6.425
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	12.716	0	2.050	9.037	0	0	0	0	1.828	0	0	517	6.459
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	15.689	0	5.550	16.046	245	0	0	0	5.231	0	0	0	14.455
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	535	0	7.100	5.798	1.277	0	0	0	1.826	0	0	1.132	17.347
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	983	0	2.500	1.709	0	0	0	0	769	0	0	1.180	6.721
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	163	0	375	459	0	0	0	0	252	0	293	64	0
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	25	0	500	1.094	0	0	0	0	529	0	0	0	1.164
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.587	0	0	1.249	0	0	0	0	828	0	0	672	186

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI
0	0	0	550	1.183	0	0	0	0	564	0	0	0	942
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	1.121	0	0	0	0	552	0	0	265	1.857
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	1.968	0	0	0	0	264	0	0	0	721
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>													
0	320	0	0	2.661	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
0	793	0	0	6.050	0	0	0	0	1.005	0	0	0	1.504
<b>TOTALE</b>													
0	132.934	0	72.690	146.369	47.110	0	28.741	0	23.015	0	505	24.568	142.773

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

## Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETERIO B	40.845	0	0	40.845
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	105.264	0	0	105.264
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	50.794	0	0	50.794
POSIZIONE ECONOMICA D6	35.256	15.638	1.082	51.976
POSIZIONE ECONOMICA D5	43.940	63.458	7.731	115.129
POSIZIONE ECONOMICA D4	17.032	15.641	4.479	37.152
POSIZIONE ECONOMICA D3	13.186	23.457	7.546	44.189
POSIZIONE ECONOMICA D2	13.107	11.382	0	24.489
POSIZIONE ECONOMICA D1	15.058	35.162	4.088	54.308
POSIZIONE ECONOMICA C6	43.999	110.440	39.578	194.017
POSIZIONE ECONOMICA C5	10.549	34.655	18.432	63.636
POSIZIONE ECONOMICA C4	809	10.742	2.056	13.607
POSIZIONE ECONOMICA C3	10.842	36.219	6.425	53.486
POSIZIONE ECONOMICA C2	8.972	26.148	6.459	41.579
POSIZIONE ECONOMICA C1	17.408	42.771	14.455	74.634
POSIZIONE ECONOMICA B8	5.878	17.668	17.347	40.893
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.780	7.141	6.721	15.642
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	598	1.606	0	2.204
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.149	2.148	1.164	4.461
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.788	4.336	186	6.310
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.188	2.297	942	4.427
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.105	1.938	1.857	4.900
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	124	2.232	721	3.077
POSIZIONE ECONOMICA A6	163	2.981	0	3.144
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	37.667	0	0	37.667
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2.452	7.848	1.504	11.804
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	24	0	24
TOTALE				1.099.658



# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	7.975
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	51.630
FORMAZIONE DEL PERSONALE	9.382
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	4.741
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	3.094
INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	95.071
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	66.281
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	174.940
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	7.675
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.392.400
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	411.333
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	323.343

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSUL/PU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	64.083
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	23.278
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>2.588.670</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
somme rimborsate al Comune di Formello per dirigente Il Settore Finanze e Tributi in Convenzione pari ad E 64.082,68	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Somme ricevute dal ministero di Grazia e Giustizia per personale comandato pari ad E 23.278	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM LE E PROV LE ANNO DI RILEVAZIONE			
	31.300		0
		31.300	0
			0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			
	0		31.100
		0	31.100
		0	31.100
<b>Totale</b>		<b>31.300</b>	<b>31.100</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
<b>Voci di spesa :</b>			
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	291.102		0
ART 57 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA CESS ANN PREC MISURA INTERA	4.650		0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	295.752	0
		totale Risorse posizione risultato	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0		153.120
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento	0	153.120
		totale Risorse posizione risultato	153.120
<b>Totale</b>		<b>295.752</b>	<b>153.120</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse lisce aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	734.373	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	13.562	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	17.209	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	14.799	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	21.561	0
totale Risorse lisce aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	801.504	0
Risorse variabili		
ART 113 DL GS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	70.000	0
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	19.125	0
ART 9 C 6 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	18.000	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTRI STAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	26.667	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	17.000	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	3.000	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	5.025	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	18.000	0
ART 69 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	19.578	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :		Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione	
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	25.724	0	
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	222.119	0	
Decurtazioni			
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-8.546	0	
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-59.782	0	
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-68.328	0	
totale Fondo risorse decentrate	955.295	0	
Posizioni organizzative (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
ART 11 BIS C2 DL 135/18 - INCREM POS E RIS P.O. RINUNCE ASS.LI	123.052	0	
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	123.052	0	
totale P.O. (bilancio)	123.052	0	
Straordinario (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
ART 14 CCNL 99-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	64.000	0	
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	60.000	0	
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	124.000	0	
totale Straordinario (bilancio)	124.000	0	
Fondo risorse decentrate			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	126.710	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	35.829
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	43.925
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	47.110
COMPENSI ISTAT ENTI E ORGANISMI PUBBLICI AUTORIZZATI	0	14.922
ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0	1.000
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI	0	1.427
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	15.000
	0	285.923
	0	285.923
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate		
	0	285.923
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	93.120
	0	93.120
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)		
	0	93.120
totale P.O. (bilancio)		
	0	93.120
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	29.967
STRAORDINARIO ELETTORALE	0	54.758
	0	84.725
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)		

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

		Importo di competenza	
Voci di spesa :		Costituzione	Destinazione
	totale Straordinario (bilancio)	0	84.725
<b>Totale</b>		<b>1.202.347</b>	<b>463.768</b>



# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria SEGRETARI

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	31.300
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	100,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPORALE DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/ specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Digs 165/2001)	20-09-2022
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/ dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c. 1 del Digs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/ dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Digs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/ contrattazione integrativa alla compilazione/verifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/ anno rilevazione cert.; 1=almeno costituzione fondo/ anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	291102
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Digs 75/2017 (euro)	4650
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Digs 75/2017 (euro)	4650
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	9
299	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	34550
268	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	41200
269	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	31200
270	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	33500
271	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
272	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	4800
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>		
137	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
439	% di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Coni 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPORALITÀ DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/ specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	10-10-2022
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/ dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/ dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/ contrattazione integrativa alla compilazione/retifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/ anno rilevazione certif. ; 1=almeno costituzione fondo/ anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	867982
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC1) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	336340
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	900000
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	11558
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	7949
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	7
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8891
453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	0
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	44
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	NO
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	

473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 Lente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	136
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	932
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	126710
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	