



COMUNE DI APRILIA

(Provincia di Latina)

DECRETO N. 2

Data: 12/03/2021

DECRETO DEL SINDACO

Assunto il giorno DODICI del mese di MARZO dell'anno DUEMILAVENTUNO dal Sindaco.

Oggetto:

INCARICO PER L'ASSOLVIMENTO AD INTERIM DELLE FUNZIONI DI DIRIGENTE DEL SETTORE VIII "AMBIENTE ECOLOGIA" ALL'ARCH. PAOLO FERRARO (ARTT. 50 COMMA 10 E 109, COMMA 1, D.LGS. 267/2000, ARTT. 31 E 32 DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E SERVIZI)

IL SINDACO

TERRA ANTONIO

Premesso che l'attuale struttura organizzativa comunale, approvata con deliberazione di G.C. n. 47 del 09/03/2021, comprende 9 (nove) Settori quali strutture di massima dimensione, gestite da figure dirigenziali e da due Uffici di Staff;

Considerato che l'apparato burocratico comunale è in continua evoluzione, in coerenza con l'evoluzione delle linee strategiche amministrative e dunque con la rimodulazione degli obiettivi da perseguire in concreto, di conseguenza è necessario che l'assetto interno venga riequilibrato anche in rapporto al livello quantitativo e qualitativo atteso dei servizi offerti e sempre nel rispetto delle disposizioni legislative attinenti il controllo della spesa di personale e le politiche di finanza pubblica;

Richiamati i propri Decreti:

- n. 17 del 25/10/2019 avente ad oggetto: Incarico per assolvimento ad interim delle funzioni di dirigente dell'VIII Settore "AMBIENTE ECOLOGIA" all'Arch. Paolo Terribili (artt. 50 comma 10 e 109, comma 1, D.Lgs. 267/2000, artt. 31 e 32 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi).
- n. 2 dell'08/01/2019 avente ad oggetto: Incarico per assolvimento delle funzioni di dirigente del IV Settore "URBANISTICA" all'Arch. Paolo Ferraro (artt. 50 comma 10 e 109, comma 1, D.Lgs. 267/2000, artt. 31 e 32 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi).

Considerato che questa Amministrazione intende proseguire nell'attuazione del principio di rotazione delle posizioni dirigenziali già iniziato con la precedente modifica dell'assetto organizzativo dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 152/2018, che aveva portato al conferimento di nuove titolarità per alcuni Settori;

Atteso, difatti, che la rotazione del personale è considerata quale misura organizzativa preventiva finalizzata a limitare il consolidarsi di relazioni che possano alimentare dinamiche improprie nella gestione amministrativa, conseguenti alla permanenza nel tempo di determinati dipendenti nel medesimo ruolo o funzione;

Ritenuto opportuno procedere, dunque, al conferimento di un nuovo incarico di direzione del Settore VIII "AMBIENTE ECOLOGIA", sempre *ad interim*, stante la necessità di assicurare la continuità delle funzioni svolte in relazione all'incarico in questione, ai sensi degli artt. 50 comma 10 e 109 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 31 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Richiamato l'art. 50, comma 10 del TUEL (d. lgs. N. 267/2000) nel quale si dispone che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 nonché dai rispettivi regolamenti comunali;

Visti:

- l'art. 50, comma 10, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, che conferisce al Sindaco la competenza ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'art. 109, co. 1, del citato D. Lgs. 267/2000, dello Statuto e dei Regolamenti;

- l'art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce: “Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco o del Presidente della Provincia e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco o del Presidente della Provincia, della Giunta o dell'assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel Piano Esecutivo di Gestione previsto dall'articolo 169 o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro. L'attribuzione degli incarichi può prescindere dalla precedente assegnazione di funzioni di direzione a seguito di concorsi”;
- l'art. 47 c.4 del vigente Statuto Comunale, approvato con Deliberazione C.C. n. 31 del 09/04/2013, il quale, nell'indicare le modalità di nomina dei Dirigenti, richiama il citato art. 50 del D. Lgs. n. 267/2000 e sottolinea la necessità di tenere conto del curriculum professionale e delle funzioni manageriali da espletare in concreto;
- l'art. 31 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, rubricato “Conferimento degli incarichi dirigenziali” - il quale esplicita criteri e procedure da seguire – letto anche in combinato disposto con l'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, per quanto applicabile specificatamente all'Ordinamento delle Autonomie Locali;
- l'art. 32 del medesimo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, rubricato “Incarichi dirigenziali ad interim” il quale disciplina le modalità di conferimento degli incarichi in assenza del titolare, anche per vacanza dell'incarico;

Sentita la Segretaria Generale, ai sensi dell'art. 31, comma 1, del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, anche in qualità di Responsabile della Prevenzione della corruzione;

D E C R E T A

- 1) **Di conferire**, per le motivazioni espresse in narrativa, all'Arch. Paolo Ferraro, dipendente a tempo indeterminato, con qualifica dirigenziale, del Comune di Aprilia, le cui generalità risultano agli atti dell'Ente, l'incarico *ad interim* di Dirigente del VIII Settore “AMBIENTE ECOLOGIA”, ai sensi degli artt. 50 comma 10 e 109 comma 1 del D. Lgs. 267/2000 e degli artt. 31 e 32 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e con le competenze espresse nella già citata deliberazione G.C. n. 47 del 09/03/2021;
- 2) **Di disporre** che detto incarico ha decorrenza immediata e durata fino a scadenza del mandato del Sindaco ma che può sempre essere revocato o modificato per sopravvenute esigenze gestionali e funzionali e/o per mutamenti organizzativi e normativi;
- 3) **Di dare atto** che l'incaricato risponde, in particolare, dell'attuazione degli obiettivi assegnati al Settore di riferimento con il Piano Esecutivo di Gestione adottato annualmente dalla Giunta Comunale, dell'impiego coerente delle risorse finanziarie attribuite con il medesimo provvedimento e della gestione del personale assegnato al Settore con esercizio dei poteri datoriali;
- 4) **Di dare atto** che all'Arch. Paolo Ferraro è applicato il vigente CCNL del comparto negoziale area Funzioni Locali per il personale con qualifica dirigenziale;

- 5) **Di dare atto**, altresì, che il presente decreto sostituisce ogni altro provvedimento che risulti con esso incompatibile;
- 6) **Di disporre** che il presente provvedimento, dichiarato urgente, valido ed efficace con ogni effetto di legge vigente, sia pubblicato in Albo Pretorio per quindici giorni per mera pubblicità notizia, ed altresì notificato:

- ✓ All' Arch. Paolo Ferraro;
- ✓ All' Arch. Paolo Terribili ;
- ✓ Ai componenti della Giunta Comunale;
- ✓ Alla Segretaria Generale;
- ✓ Ai Dirigenti;
- ✓ Al Nucleo di Valutazione monocratico;
- ✓ Al Coordinatore della RSU del Comune di Aprilia;
- ✓ Al Servizio Risorse Umane.

Il Sindaco
Antonio Terra