



# COMUNE DI APRILIA

## (Provincia di Latina)

<b>DECRETO N.</b>	<b>21</b>
<b>Data:</b>	<b>04/07/2022</b>

## DECRETO DEL SINDACO

Assunto il giorno QUATTRO del mese di LUGLIO dell'anno DUEMILAVENTIDUE dal Sindaco.

**Oggetto:**

OGGETTO: INCARICO PER L'ASSOLVIMENTO AD INTERIM DELLE FUNZIONI DI DIRIGENTE DEL SETTORE VIII "AMBIENTE ED ECOLOGIA" ALL'ARCH. PAOLO TERRIBILI. (DELL'ART. 50, COMMA 10, 109, COMMA 1 E ART. 110 COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000, ARTT. 31 E 32 DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E SERVIZI).

IL SINDACO

TERRA ANTONIO

# DECRETO SINDACALE N. 21 DEL 04/07/2022

## *IL SINDACO*

**Premesso** che l'attuale struttura organizzativa comunale, approvata con deliberazione di G.C. n. 115 del 05/10/2020 comprende 9 (nove) Settori quali strutture di massima dimensione, gestite da figure dirigenziali e da due Uffici di Staff;

**Considerato** che l'apparato burocratico comunale è in continua evoluzione, in coerenza con l'evoluzione delle linee strategiche amministrative e dunque con la rimodulazione degli obiettivi da perseguire in concreto, di conseguenza è necessario che l'assetto interno venga riequilibrato anche in rapporto al livello quantitativo e qualitativo atteso dei servizi offerti e sempre nel rispetto delle disposizioni legislative attinenti il controllo della spesa di personale e le politiche di finanza pubblica;

**Richiamati** i propri Decreti:

- n. 15 del 13/06/2022 avente ad oggetto: "Incarico per assolvimento di Dirigente di competenza del V Settore "Lavori Pubblici", ai sensi degli artt. 50, comma 10, 109, comma 1, e art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 31 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e con le competenze espresse nelle Deliberazioni di G.C. n. 47 del 09/03/2021 e n. 58 del 18/03/2021;
- n. 11 del 20/04/2022 avente ad oggetto: "Incarico per l'assolvimento *ad Interim* delle funzioni di Dirigente del Settore IV "Urbanistica" e del Settore VIII "Ambiente ed Ecologia" (Artt. n. 50, comma 10, 109, comma 1 e art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, artt. 31 e 32 del regolamento di organizzazione degli uffici e servizi);

**Preso atto** che il surrichiamato Decreto n. 11 del 20/04/2022 avente ad oggetto "Incarico per l'assolvimento *ad Interim* delle funzioni di Dirigente del Settore IV "Urbanistica" e del Settore VIII "Ambiente ed Ecologia" è venuto a scadenza in data 30/06/2022;

**Dato atto** che con Decreto n. 20 del 04/07/2022 è stato dato incarico all'Arch. Arcese Luisa, l'assolvimento delle funzioni di Dirigente a tempo pieno e determinato, del Settore IV "Urbanistica" (art. 50 comma 10, Art. 109, comma 1, D.Lgs. 267/2000, art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, art. 31 del Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi);

**Ritenuto** che in termini di economicità dell'azione amministrativa e tenuto conto dell'omogeneità delle competenze richieste per la dirigenza dei suindicati Settori, si ritiene opportuno conferire nuovamente all'Arch. Paolo Terribili, già Dirigente a tempo pieno ed indeterminato del V Settore "Lavori Pubblici", le funzioni di Dirigente *ad Interim* del Settore VIII "Ambiente ed Ecologia" (ai sensi dell'art. 50, comma 10, 109, comma 1 e art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, artt. 31 e 32 del regolamento di organizzazione degli uffici e servizi) con durata fino a scadenza del mandato del Sindaco o comunque fino a nuova nomina del Dirigente titolare del Settore VIII "Ambiente ed Ecologia";

**Visti:**

## DECRETO SINDACALE N. 21 DEL 04/07/2022

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, che conferisce al Sindaco la competenza ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'art. 109, co. 1, del citato D.Lgs. 267/2000, dello Statuto e dei Regolamenti;
- l'art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce: “Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco o del Presidente della Provincia e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del sindaco o del presidente della provincia, della giunta o dell'assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel Piano Esecutivo di Gestione previsto dall'articolo 169 o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro. L'attribuzione degli incarichi può prescindere dalla precedente assegnazione di funzioni di direzione a seguito di concorsi”;
- l'art. 47 c. 4 del vigente Statuto comunale, approvato con Deliberazione C.C. n. 31 del 09/04/2013, il quale, nell'indicare le modalità di nomina dei Dirigenti, richiama il citato art. 50 del D.Lgs. n. 267/2000 e sottolinea la necessità di tenere conto del curriculum professionale e delle funzioni manageriali da espletare in concreto;
- l'art. 31 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, rubricato “Conferimento degli incarichi dirigenziali” - il quale esplicita criteri e procedure da seguire – letto anche in combinato disposto con l'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, per quanto applicabile specificatamente all'Ordinamento delle Autonomie Locali;
- l'art. 32 del medesimo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, rubricato “Incarichi dirigenziali *ad Interim*” il quale disciplina le modalità di conferimento degli incarichi in assenza del titolare, anche per vacanza dell'incarico;

**Visto** il Regolamento UE 679 del 27 Aprile 2016, «*relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)*», entrato in vigore il 25 maggio 2018”;

**Vista** la deliberazione G. C. n. 134 del 27/07/2021 con cui è stato adottato dal Comune di Aprilia il documento denominato “Politica per la protezione dei dati personali” il quale prevede, tra l'altro, che ogni dipendente sia incaricato del trattamento dei dati personali coerenti con lo svolgimento delle competenze di volta in volta assegnate e in coerenza con eventuali incarichi conferiti;

**Sentita** la Segretaria Generale, ai sensi dell'art. 31, comma 1, del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, anche in qualità di Responsabile della Prevenzione della corruzione;

# DECRETO SINDACALE N. 21 DEL 04/07/2022

## DECRETA

**1. Di conferire**, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/07/2022 e per le motivazioni espresse in narrativa, all'Arch. Paolo Terribili, già Dirigente a tempo pieno ed indeterminato del V Settore "Lavori Pubblici", le funzioni di Dirigente *ad Interim* del Settore VIII "Ambiente ed Ecologia" (ai sensi dell'art. 50, comma 10, 109, comma 1 e art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, artt. 31 e 32 del regolamento di organizzazione degli uffici e servizi) con durata fino a scadenza del mandato del Sindaco e comunque fino a nuova nomina del Dirigente titolare del Settore VIII "Ambiente ed Ecologia";

**3. Di dare atto** che l'incarico risponde, in particolare, dell'attuazione degli obiettivi assegnati al Settore di riferimento con il Piano Esecutivo di Gestione adottato annualmente dalla Giunta Comunale, dell'impiego coerente delle risorse finanziarie attribuite con il medesimo provvedimento e della gestione del personale assegnato al Settore con esercizio dei poteri datoriali;

**4. Di disporre** che l'incarico che può sempre essere revocato o modificato per sopravvenute esigenze gestionali e funzionali e/o per mutamenti organizzativi e normative e che l'incarico di Responsabile del trattamento dei dati personali di cui è titolare questo ente, rappresentato dal sottoscritto Sindaco pro-tempore Sig. Antonio Terra, in particolare di quelli afferenti l'ambito del Settore di competenza e/o comunque di quelli effettuati nell'ambito dello svolgimento delle attività di gestione dei servizi di competenza;

**5. Di dare atto**, altresì, che all' Arch. Paolo Terribili è applicato il vigente CCNL comparto negoziale Regioni – Autonomie Locali per il personale con qualifica dirigenziale;

**6. Di dare atto**, infine, che il presente decreto sostituisce ogni altro provvedimento che risulti con esso incompatibile;

**7. Di considerare** che per l'esercizio dei diritti in materia di protezione dei dati personali ai sensi degli artt. 15-22 del Regolamento (UE) 2016/679, è possibile rivolgersi al Responsabile della protezione dei dati personali del Comune di Aprilia alla seguente e-mail: [dpo@comune.aprilia.it](mailto:dpo@comune.aprilia.it), giusto Decreto sindacale n. 13 del 05 agosto 2020;

**8. Di disporre** che il presente Decreto, dichiarato urgente, valido ed efficace con ogni effetto di legge vigente, venga pubblicato in Albo pretorio per quindici giorni per mera pubblicità notizia e nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;

**9. Di notificare** il presente Decreto:

- All' Arch. Paolo Terribili;
- alla Segretaria Generale;
- ai componenti la Giunta Comunale;
- ai Dirigenti;

## DECRETO SINDACALE N. 21 DEL 04/07/2022

- al Nucleo di Valutazione monocratico;
- al Coordinatore RSU;
- al Servizio Risorse Umane.

**Il Sindaco**  
*Antonio Terra*