



COMUNE DI APRILIA

(Provincia di Latina)

DECRETO N.	11
Data:	20/04/2022

DECRETO DEL SINDACO

Assunto il giorno VENTI del mese di APRILE dell'anno DUEMILAVENTIDUE dal Sindaco.

Oggetto:

INCARICO PER L'ASSOLVIMENTO AD INTERIM DELLE FUNZIONI DI DIRIGENTE DEL SETTORE IV "URBANISTICA" E DEL SETTORE VIII "AMBIENTE ED ECOLOGIA" ALL'ARCH. PAOLO TERRIBILI. (ARTT. 50, COMMA 10, 109, COMMA 1 E ART. 110 COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000, ARTT. 31 E 32 DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E SERVIZI).

IL SINDACO

TERRA ANTONIO

IL SINDACO

Premesso che:

- l'attuale struttura organizzativa comunale, approvata con deliberazione di G.C. n. 47 del 09/03/2021, comprende 9 (nove) Settori quali strutture di massima dimensione, gestite da figure dirigenziali, e da due Uffici di Staff;

preso atto che:

- con Decreto Sindacale n. 2 dell'08/01/2019 è stato conferito l'incarico per l'assolvimento delle funzioni di Dirigente del Settore IV "URBANISTICA" all'Arch. Paolo Ferraro, dipendente a tempo indeterminato, con qualifica dirigenziale, del Comune di Aprilia, le cui generalità risultano agli atti dell'Ente G.C. n. 152 del 04/09/2018;
- con Decreto Sindacale n. 2 del 12/03/2021 è stato conferito l'incarico per l'assolvimento *ad interim* delle funzioni di Dirigente del Settore VIII "Ambiente ed Ecologia" all'Arch. Paolo Ferraro;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 15/03/2022 è stato rilasciato il nulla osta al comando c/o Roma Capitale per anni 3 (tre) a far data dal 15/03/2022, e contestualmente è stata autorizzata l'assegnazione temporanea e parziale, con prestazione lavorativa al 50% dell'orario di lavoro per mesi 1 (uno) fino al 15/04/2022, del Dirigente Tecnico, Arch. Paolo Ferraro;
- a seguito del rilascio della suddetta autorizzazione, a far data dal 16/04/2022, risultano vacanti la dirigenza dei Settori IV Urbanistica e VIII Ambiente ed Ecologia;
- presso l'Ente presta servizio l'Arch. Paolo Terribili, quale Dirigente Tecnico, a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, del V Settore Lavori Pubblici, giusto Decreto Sindacale n. 10 del 20/04/2022, (quello di proroga fino al 30/06/22) il quale, tra l'altro, ha ricoperto in precedenza ed in tempi diversi, gli incarichi di Dirigente *ad interim* sia del Settore IV Urbanistica che del Settore VIII Ambiente ed Ecologia;

ritenuto che,

- in termini di economicità dell'azione amministrativa e tenuto conto dell'omogeneità delle competenze richieste per la dirigenza dei suindicati Settori, di conferire all'Arch. Paolo Terribili, l'incarico di Dirigente *ad interim* dei Settori IV "Urbanistica" e VIII "Ambiente ed Ecologia" nelle more della definizione della procedura di reclutamento dei Dirigenti Tecnici, a tempo determinato, avviata con avviso pubblico Prot. Gen. n. 35077 del 12/04/2022, da assegnare ai medesimi Settori;

visti:

- **l'art. 50**, comma 10, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, che conferisce al Sindaco la

competenza ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'art. 109, co. 1, del citato D. Lgs. 267/2000, dello Statuto e dei Regolamenti;

- **Part. 107** del D. Lgs. N. 267/2000, che richiama le funzioni e le responsabilità dei dirigenti i quali sono direttamente responsabili, in via esclusiva, in relazione agli obiettivi dell'ente, della correttezza amministrativa, della efficienza e dei risultati della gestione;
- **Part. 109**, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce: “Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco o del Presidente della Provincia e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco o del Presidente della Provincia, della Giunta o dell'assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel Piano Esecutivo di Gestione previsto dall'articolo 169 o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro. L'attribuzione degli incarichi può prescindere dalla precedente assegnazione di funzioni di direzione a seguito di concorsi”;
- **Part. 110**, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce: “lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità.”;
- **Part. 47**, comma 4, del vigente Statuto Comunale, approvato con Deliberazione C.C. n. 31 del 09/04/2013, il quale, nell'indicare le modalità di nomina dei Dirigenti, richiama il citato art. 50 del D. Lgs. n. 267/2000 e sottolinea la necessità di tenere conto del curriculum professionale e delle funzioni manageriali da espletare in concreto;
- **Part. 31** del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, rubricato “Conferimento degli incarichi dirigenziali” - il quale esplicita criteri e procedure da seguire – letto anche in combinato disposto con l'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, per quanto applicabile specificatamente all'Ordinamento delle Autonomie Locali;
- **Part. 32** del medesimo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, rubricato “Incarichi dirigenziali ad interim” il quale disciplina le modalità di conferimento degli incarichi in assenza del titolare, anche per vacanza dell'incarico;
- **il CCNL** per il personale con qualifica dirigenziale dipendente delle PP.AA. ricompreso nel comparto negoziale delle Regioni – Autonomie Locali ora Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto il 17/12/2020;

sentito:

- il Segretario Generale, ai sensi dell'art. 31, comma 1, del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, anche in qualità di Responsabile della Prevenzione della corruzione;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono espressamente richiamate

- 1) **Di conferire, all'Arch. Paolo Terribili**, dipendente a tempo determinato e pieno, del Comune di Aprilia, le cui generalità risultano agli atti dell'Ente, l'incarico di **Dirigente ad interim del Settore IV "Urbanistica"**, ai sensi degli artt. 50, comma 10, 109, comma 1, e 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e degli artt. 31 e 32 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- 2) **Di conferire, altresì, all'Arch. Paolo Terribili**, dipendente a tempo determinato e pieno, del Comune di Aprilia, le cui generalità risultano agli atti dell'Ente, l'incarico di **Dirigente ad interim del Settore VIII "Ambiente ed Ecologia"**, ai sensi degli artt. 50, comma 10, 109, comma 1, e 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e degli artt. 31 e 32 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- 3) **Di disporre** che detto incarico ha decorrenza immediata e durata fino al 30/06/2022, ma che può sempre essere revocato o modificato per sopravvenute esigenze gestionali e funzionali e/o per mutamenti organizzativi e normativi;
- 4) **Di dare atto** che l'incaricato risponde, in particolare, dell'attuazione degli obiettivi assegnati ai Settori di riferimento con il Piano Esecutivo di Gestione adottato annualmente dalla Giunta Comunale, dell'impiego coerente delle risorse finanziarie attribuite con il medesimo provvedimento e della gestione del personale assegnato ai Settori con esercizio dei poteri datoriali;
- 5) **Di dare atto**, altresì, che il presente decreto sostituisce ogni altro provvedimento che risulti con esso incompatibile;
- 6) **Di disporre** che il presente provvedimento, dichiarato urgente, valido ed efficace con ogni effetto di legge vigente, sia pubblicato in Albo Pretorio per quindici giorni per mera pubblicità notizia, ed altresì notificato:

All'Arch. Paolo Terribili;

All'Arch. Marco Paccosi;

Ai componenti della Giunta Comunale;

Alla Segretaria Generale;

Al Nucleo di Valutazione Monocratico;

Al Servizio Risorse Umane;

Ai Dirigenti;

DECRETO SINDACALE N. 11 DEL 20/04/2022

Alle P.O.;

Al coordinatore della RSU del Comune di Aprilia.

IL SINDACO

Antonio Terra