



COMUNE DI APRILIA

(Provincia di Latina)

DECRETO N.	4
Data:	08/02/2022

DECRETO DEL SINDACO

Assunto il giorno OTTO del mese di FEBBRAIO dell'anno DUEMILAVENTIDUE dal Sindaco.

Oggetto:

OGGETTO: PROROGA INCARICO PER L'ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI DI DIRIGENTE TECNICO DEL V SETTORE "LAVORI PUBBLICI" ALL'ARCH. PAOLO TERRIBILI. (ART. 50, COMMA 10, ART. 109, COMMA 1, ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 E ART. 31 DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E SERVIZI E CON LE COMPETENZE ESPRESSE NELLE DELIBERAZIONI DI G.C. N. 47 DEL 09/03/2021 E N. 58 DEL 18/03/2021)

IL SINDACO

TERRA ANTONIO

DECRETO SINDACALE N. 4 DEL 08/02/2022

OGGETTO: PROROGA INCARICO PER L'ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI DI DIRIGENTE TECNICO DEL V SETTORE "LAVORI PUBBLICI" ALL'ARCH. PAOLO TERRIBILI. (Art. 50, comma 10, art. 109, comma 1, art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e Art. 31 del Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi e con le competenze espresse nelle Deliberazioni di G.C. n. 47 del 09/03/2021 e n. 58 del 18/03/2021)

IL SINDACO

Premesso che:

- la vigente struttura organizzativa comunale comprende 9 (nove) Settori quali strutture di massima dimensione, gestite da figure dirigenziali e due Uffici di Staff;

Preso atto che:

- con Decreto Sindacale n. 16 del 25/10/2019 è stato conferito all'Arch. Paolo Terribili, le cui generalità risultano agli atti dell'Ente, l'incarico di Dirigente del V Settore "Lavori Pubblici", con scadenza 13 novembre 2021, ai sensi degli artt. 50, comma 10, 109, comma 1, e art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 31 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e con le competenze espresse nelle Deliberazioni di G.C. n. 47 del 09/03/2021 e n. 58 del 18/03/2021;
- prima della scadenza naturale dell'incarico è stato espletato interpello interno, rivolto ai dipendenti a tempo indeterminato - ai sensi dell'art.110 comma 1 del D.Lgs. n.267/2000 (TUEL) e degli articoli 31 e 34 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi - per l'individuazione di professionalità idonea interna all'Ente cui conferire l'incarico, a tempo pieno e determinato, di Dirigente Tecnico del V Settore "Lavori Pubblici" per anni 3 (tre);
- con Decreto Sindacale n. 20 del 12/11/2021 è stato prorogato per n. 45 giorni all'Arch. Paolo Terribili, l'incarico di Dirigente del V Settore "Lavori Pubblici", nelle more dell'espletamento dell'interpello interno;
- lo stesso si è concluso senza conferimento dell'incarico in argomento, giusta comunicazione Prot. Gen. n. 113825/2021 del 25/11/2021;
- successivamente è stata avviata procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento, dell'incarico di Dirigente Tecnico, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110 - comma 1 - del D.Lgs. n. 267/2000, da assegnare al V Settore "Lavori Pubblici";
- la suddetta procedura di selezione pubblica si è conclusa senza assegnazione dell'incarico in argomento, giusta Determinazione Dirigenziale Reg. Gen. n. 1468 del 23/12/2021;
- con Decreto Sindacale n. 24 del 23/12/2021 è stato ulteriormente prorogato per n. 45 giorni all'Arch. Paolo Terribili, l'incarico di Dirigente del V Settore "Lavori Pubblici", al fine di garantire la continuità tecnica e amministrativa al Settore in argomento nelle more dell'espletamento di una nuova procedura per il reperimento della suddetta figura dirigenziale;

DECRETO SINDACALE N. 4 DEL 08/02/2022

Atteso che:

- il redigendo Piano Triennale 2022-2024 del fabbisogno di personale ed annuale delle assunzioni 2022 individua, tra le altre, quale procedure di reclutamento del Dirigente Tecnico, la mobilità/lo scorrimento graduatoria e/o il concorso pubblico che richiedono tempistiche più lunghe ed è propedeutico al bilancio di previsione 2022-2024, in fase di approvazione;
- a seguito dell'avvio del PNRR, questo Ente è assegnatario di cospicui finanziamenti riconducibili al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza per la realizzazione di varie opere pubbliche che devono essere gestiti con assoluta tempestività nel rispetto delle scadenze imposte dallo stesso e con specifiche competenze tecniche;
- con Deliberazione di G. C. n. 10 del 28/01/2022 è stata costituita l'Unità temporanea di progetto, ai sensi dell'art. 16 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, finalizzata al coordinamento e supervisione delle attività connesse alla realizzazione dei progetti a valere sui fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – NGEU – nella quale è individuato quale Responsabile dell'Unità e della realizzazione degli obiettivi e dei risultati il Dirigente del Settore V “Lavori Pubblici”.

Ritenuto, per le motivazioni precedentemente addotte, necessario e urgente continuare ad assicurare la direzione del V Settore e garantire il coordinamento dell'Unità temporanea di progetto per la gestione dei fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – NGEU, disporre la proroga dell'incarico conferito all'Arch. Paolo Terribili per il tempo strettamente utile all'espletamento della nuova procedura di reclutamento della figura Dirigenziale in parola e in base a quanto previsto dal redigendo Piano Triennale 2022-2024 del fabbisogno di personale e comunque non oltre il 30.04.2022;

Visti:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, che conferisce al Sindaco la competenza ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'art. 109, co. 1, del citato D.Lgs. 267/2000, dello Statuto e dei Regolamenti;
- l'art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce: “Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco o del Presidente della Provincia e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco o del Presidente della Provincia, della Giunta o dell'assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel Piano Esecutivo di Gestione previsto dall'articolo 169 o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro. L'attribuzione degli incarichi può prescindere dalla precedente assegnazione di funzioni di direzione a seguito di concorsi”;
- l'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce: “lo statuto può prevedere

DECRETO SINDACALE N. 4 DEL 08/02/2022

che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità.”;

- l'art. 47, comma 4, del vigente Statuto comunale, approvato con Deliberazione C.C. n. 31 del 09/04/2013, il quale, nell'indicare le modalità di nomina dei Dirigenti, richiama il citato art. 50 del D.Lgs. n. 267/2000 e sottolinea la necessità di tenere conto del curriculum professionale e delle funzioni manageriali da espletare in concreto;
- l'art. 31 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 138 del 10/05/2013 e s.m.i. epigrafato: “Conferimento degli incarichi dirigenziali”;

DECRETA

- 1) **DI RICHIAMARE** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) **DI PROROGARE** l'incarico di Dirigente del V Settore “Lavori Pubblici” all'Arch. Paolo Terribili, a decorrere dal 12/02/2022 e per il tempo strettamente utile all'espletamento della nuova procedura di reclutamento della figura Dirigenziale in parola e in base a quanto previsto dal redigendo Piano Triennale 2022-2024 del fabbisogno di personale e comunque non oltre il 30.04.2022;
- 3) **DI DARE ATTO** che all'Arch. Paolo Terribili sarà applicato il vigente CCNL per il personale con qualifica dirigenziale dipendente delle PP.AA. ricompreso nel comparto negoziale delle Regioni – Autonomie Locali ora Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area delle Funzioni Locali;
- 4) **DI DARE ATTO**, altresì, che a seguito della presente proroga, l'Arch. Paolo Terribili, quale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Marino, dovrà essere collocato in aspettativa, senza assegni con il riconoscimento dell'anzianità di servizio, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- 5) **DI DISPORRE**, altresì, che il presente provvedimento, dichiarato urgente, valido ed efficace con ogni effetto di legge vigente, sia pubblicato in Albo Pretorio per quindici giorni per mera pubblicità notizia, ed altresì notificato:

All'Arch. Paolo Terribili;

Ai componenti della Giunta Comunale;

Alla Segreteria Generale;

Al Servizio Risorse Umane;

DECRETO SINDACALE N. 4 DEL 08/02/2022

Al Nucleo di Valutazione Monocratico;
Ai Dirigenti;
Alle P.O.;
Al Coordinatore della RSU del Comune di Aprilia.

IL SINDACO
Antonio Terra