



COMUNE DI APRILIA

(Provincia di Latina)

DECRETO N. 10

Data: 20/04/2022

DECRETO DEL SINDACO

Assunto il giorno VENTI del mese di APRILE dell'anno DUEMILAVENTIDUE dal Sindaco.

Oggetto:

PROROGA INCARICO PER L'ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI DI DIRIGENTE TECNICO DEL V SETTORE "LAVORI PUBBLICI" ALL'ARCH. PAOLO TERRIBILI. (ART. 50, COMMA 10, ART. 109, COMMA 1, ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 E ART. 31 DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E SERVIZI E CON LE COMPETENZE ESPRESSE NELLE DELIBERAZIONI DI G.C. N. 47 DEL 09/03/2021 E N. 58 DEL 18/03/2021).

IL SINDACO

TERRA ANTONIO

DECRETO SINDACALE N. 10 DEL 20/04/2022

IL SINDACO

Premesso che:

- la vigente struttura organizzativa comunale comprende 9 (nove) Settori quali strutture di massima dimensione, gestite da figure dirigenziali e due Uffici di Staff;

Preso atto che:

- con Decreto Sindacale n. 16 del 25/10/2019 è stato conferito all'Arch. Paolo Terribili, le cui generalità risultano agli atti dell'Ente, l'incarico di Dirigente del V Settore "Lavori Pubblici", con scadenza 13 novembre 2021, ai sensi degli artt. 50, comma 10, 109, comma 1, e art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 31 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e con le competenze espresse nelle Deliberazioni di G.C. n. 47 del 09/03/2021 e n. 58 del 18/03/2021;
- prima della scadenza naturale dell'incarico è stato espletato interpello interno, rivolto ai dipendenti a tempo indeterminato - ai sensi dell'art.110 comma 1 del D.Lgs. n.267/2000 (TUEL) e degli articoli 31 e 34 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi - per l'individuazione di professionalità idonea interna all'Ente cui conferire l'incarico, a tempo pieno e determinato, di Dirigente Tecnico del V Settore "Lavori Pubblici" per anni 3 (tre);
- con Decreto Sindacale n. 20 del 12/11/2021 è stato prorogato per n. 45 giorni all'Arch. Paolo Terribili, l'incarico di Dirigente del V Settore "Lavori Pubblici", nelle more dell'espletamento dell'interpello interno;
- lo stesso si è concluso senza conferimento dell'incarico in argomento, giusta comunicazione Prot. Gen. n. 113825/2021 del 25/11/2021;
- successivamente è stata avviata procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento, dell'incarico di Dirigente Tecnico, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110 - comma 1 - del D.Lgs. n. 267/2000, da assegnare al V Settore "Lavori Pubblici";
- la suddetta procedura di selezione pubblica si è conclusa senza assegnazione dell'incarico in argomento, giusta Determinazione Dirigenziale Reg. Gen. n. 1468 del 23/12/2021;
- con Decreto Sindacale n. 24 del 23/12/2021 è stato ulteriormente prorogato per n. 45 giorni all'Arch. Paolo Terribili, l'incarico di Dirigente del V Settore "Lavori Pubblici", al fine di garantire la continuità tecnica e amministrativa al Settore in argomento nelle more dell'espletamento di una nuova procedura per il reperimento della suddetta figura dirigenziale;
- con Decreto Sindacale n. 04 del 08/02/2022 è stato ulteriormente prorogato fino al 30/04/2022 all'Arch. Paolo Terribili, l'incarico di Dirigente del V Settore "Lavori Pubblici", al fine di garantire la continuità tecnica e amministrativa al Settore in argomento nelle more della conclusione della procedura di reclutamento a tempo indeterminato della suddetta

DECRETO SINDACALE N. 10 DEL 20/04/2022

figura dirigenziale;

Atteso che:

- con Deliberazione di G. C. n. 10 del 28/01/2022 è stata costituita l'Unità temporanea di progetto, ai sensi dell'art. 16 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, finalizzata al coordinamento e supervisione delle attività connesse alla realizzazione dei progetti a valere sui fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – NGEU – nella quale è individuato quale Responsabile dell'Unità e della realizzazione degli obiettivi e dei risultati il Dirigente del Settore V “Lavori Pubblici”.
- a seguito dell'avvio del PNRR, questo Ente è assegnatario di cospicui finanziamenti riconducibili al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza per la realizzazione di varie opere pubbliche che devono essere gestiti con assoluta tempestività nel rispetto delle scadenze imposte dallo stesso e con specifiche competenze tecniche;
- con Deliberazione di G. C. n. 37 del 24/02/2022 è stato approvato il Piano Triennale 2022-2024 del fabbisogno di personale ed annuale delle assunzioni 2022, il quale individua, tra le altre, quale procedure di reclutamento del Dirigente Tecnico, la mobilità/lo scorrimento graduatoria e/o il concorso pubblico;
- presso questo Ente non sono vigenti graduatorie concorsuali utili per la copertura del posto vacante di Dirigente Tecnico, ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni, con nota Prot. Gen. n. 28080 del 24 marzo 2022 questo Ente ha richiesto al Comune di Ardea (RM) di poter utilizzare la graduatoria concorsuale da quest'ultimo approvata con Determinazione Dirigenziale n. 2243 del 17/12/2021, ai fini della copertura del posto di Dirigente Tecnico vacante presso l'Ente;
- con Deliberazione di G.C. n. 47 del 29/03/2022 il Comune di Ardea (RM) ha approvato il protocollo d'intesa per l'utilizzo della propria graduatoria concorsuale da parte di questo Comune di Aprilia;
- con Deliberazione di G.C. n. 57 del 13/04/2022 questo Ente ha approvato il medesimo protocollo d'intesa per l'utilizzo della citata graduatoria concorsuale;
- l'iter procedurale di assunzione è in corso di perfezionamento e necessita di tempistiche più lunghe rispetto a quanto previsto;

Ritenuto, per le motivazioni precedentemente addotte, necessario e urgente continuare ad assicurare la direzione del V Settore e garantire il coordinamento dell'Unità temporanea di progetto per la gestione dei fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – NGEU, disporre la proroga dell'incarico conferito all'Arch. Paolo Terribili per il tempo strettamente utile alla conclusione della procedura di assunzione della figura Dirigenziale in parola e in base a quanto previsto dall'approvato Piano Triennale 2022-2024 del fabbisogno di personale e comunque non oltre il 30/06/2022;

Visti:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, che conferisce al Sindaco la competenza ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti

DECRETO SINDACALE N. 10 DEL 20/04/2022

- dall'art. 109, co. 1, del citato D.Lgs. 267/2000, dello Statuto e dei Regolamenti;
- l'art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce: “Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco o del Presidente della Provincia e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco o del Presidente della Provincia, della Giunta o dell'assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel Piano Esecutivo di Gestione previsto dall'articolo 169 o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro. L'attribuzione degli incarichi può prescindere dalla precedente assegnazione di funzioni di direzione a seguito di concorsi”;
 - l'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce: “lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità.”;
 - l'art. 47, comma 4, del vigente Statuto comunale, approvato con Deliberazione C.C. n. 31 del 09/04/2013, il quale, nell'indicare le modalità di nomina dei Dirigenti, richiama il citato art. 50 del D.Lgs. n. 267/2000 e sottolinea la necessità di tenere conto del curriculum professionale e delle funzioni manageriali da espletare in concreto;
 - l'art. 31 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 138 del 10/05/2013 e s.m.i. epigrafato: “Conferimento degli incarichi dirigenziali”;

DECRETA

- 1) **DI RICHIAMARE** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) **DI PROROGARE** l'incarico di Dirigente del V Settore “Lavori Pubblici” all'Arch. Paolo Terribili, a decorrere dal 01/05/2022 e per il tempo strettamente utile alla conclusione della procedura di assunzione della figura Dirigenziale in parola e in base a quanto previsto dal Piano Triennale 2022-2024 del fabbisogno di personale e Piano annuale 2022, approvato con deliberazione di G. C. n. 37 del 24/02/2022, e comunque non oltre il 30/06/2022;
- 3) **DI DARE ATTO** che all'Arch. Paolo Terribili sarà applicato il vigente CCNL per il personale con qualifica dirigenziale dipendente delle PP.AA. ricompreso nel comparto negoziale delle Regioni – Autonomie Locali ora Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area delle Funzioni Locali;

DECRETO SINDACALE N. 10 DEL 20/04/2022

- 4) **DI DARE ATTO**, altresì, che a seguito della presente proroga, l'Arch. Paolo Terribili, quale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Marino, dovrà essere collocato in aspettativa, senza assegni con il riconoscimento dell'anzianità di servizio, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- 5) **DI DISPORRE**, altresì, che il presente provvedimento, dichiarato urgente, valido ed efficace con ogni effetto di legge vigente, sia pubblicato in Albo Pretorio per quindici giorni per mera pubblicità notizia, ed altresì notificato:

All'Arch. Paolo Terribili;
Ai componenti della Giunta Comunale;
Alla Segretaria Generale;
Al Servizio Risorse Umane;
Al Nucleo di Valutazione Monocratico;
Ai Dirigenti;
Alle P.O.;
Al Coordinatore della RSU del Comune di Aprilia.

IL SINDACO
Antonio Terra