



COMUNE DI APRILIA
(Provincia di Latina)

DECRETO N.	15
Data:	13/06/2022

DECRETO DEL SINDACO

Assunto il giorno TREDICI del mese di GIUGNO dell'anno DUEMILAVENTIDUE dal Sindaco.

Oggetto:

INCARICO PER L'ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI DI DIRIGENTE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DEL SETTORE V "LAVORI PUBBLICI" ALL'ARCH. PAOLO TERRIBILI (ART. 50, COMMA 10, ART. 109, COMMA 1, D.LGS. 267/2000, ART. 31 DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E SERVIZI).

IL SINDACO

TERRA ANTONIO

DECRETO SINDACALE N. 15 DEL 13/06/2022

IL SINDACO

Premesso che l'attuale struttura organizzativa comunale, approvata con deliberazione di G.C. n. 115 del 05/10/2020 comprende 9 (nove) Settori quali strutture di massima dimensione, gestite da figure dirigenziali e da due Uffici di Staff;

Considerato che l'apparato burocratico comunale è in continua evoluzione, in coerenza con l'evoluzione delle linee strategiche amministrative e dunque con la rimodulazione degli obiettivi da perseguire in concreto, di conseguenza è necessario che l'assetto interno venga riequilibrato anche in rapporto al livello quantitativo e qualitativo atteso dei servizi offerti e sempre nel rispetto delle disposizioni legislative attinenti il controllo della spesa di personale e le politiche di finanza pubblica;

Richiamati i propri Decreti:

- n. 16 del 25/10/2019 avente ad oggetto: "Incarico per assolvimento di Dirigente di competenza del V Settore "Lavori Pubblici", ai sensi degli artt. 50, comma 10, 109, comma 1, e art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 31 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e con le competenze espresse nelle Deliberazioni di G.C. n. 47 del 09/03/2021 e n. 58 del 18/03/2021;
- n. 20 del 12/11/2021 è stato prorogato per n. 45 giorni all'Arch. Paolo Terribili, l'incarico di Dirigente del V Settore "Lavori Pubblici", nelle more dell'espletamento dell'interpello interno;
- n. 24 del 23/12/2021 è stato ulteriormente prorogato per n. 45 giorni all'Arch. Paolo Terribili, l'incarico di Dirigente del V Settore "Lavori Pubblici", al fine di garantire la continuità tecnica e amministrativa al Settore in argomento nelle more dell'espletamento di una nuova procedura per il reperimento della suddetta figura dirigenziale;
- n. 04 del 08/02/2022 è stato ulteriormente prorogato fino al 30/04/2022 all'Arch. Paolo Terribili, l'incarico di Dirigente del V Settore "Lavori Pubblici", al fine di garantire la continuità tecnica e amministrativa al Settore in argomento nelle more della conclusione della procedura di reclutamento a tempo indeterminato della suddetta figura dirigenziale;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 24/02/2022 avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 e Piano annuale delle assunzioni 2022", nella quale è prevista, fra le altre, per l'annualità 2022, l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 (uno) "Dirigente Tecnico", da assegnare al V Settore "Lavori Pubblici";

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 13/04/2022 con la quale è stato approvato lo schema di accordo con il Comune di Ardea (RM) per l'utilizzo, da parte di questo Ente, ai fini assunzionali di cui sopra, della graduatoria concorsuale e che è stata trasmessa, per quanto di competenza, al Comune interessato dall'accordo;

Preso atto che con Determinazione Dirigenziale n. 667 del 10/06/2022 si è provveduto all'assunzione con contratto individuale di Lavoro a tempo indeterminato e pieno di 1. (uno) Dirigente Tecnico,

DECRETO SINDACALE N. 15 DEL 13/06/2022

mediante utilizzo di graduatoria concorsuale approvata dal Comune di Ardea con Determinazione Dirigenziale n. 2243 del 17/12/2021;

Atteso che con nota PEC Prot. Gen. n. 52752 del 26/05/2022 si è provveduto a richiedere al candidato idoneo assumibile, Arch. Paolo Terribili, collocato al secondo posto della graduatoria in parola, di manifestare la propria disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato e pieno, stabilita per il giorno 13/06/2022, richiedendo al contempo, documentazione attestante il possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego;

Acquisita la disponibilità dell'Arch. Paolo Terribili come riscontro positivo alla proposta di assunzione, giusta nota PEC acquisita al Prot. Gen. n. 53585 del 30/05/2022;

Visti:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, che conferisce al Sindaco la competenza ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'art. 109, co. 1, del citato D.Lgs. 267/2000, dello Statuto e dei Regolamenti;
- l'art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce: “Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco o del Presidente della Provincia e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del sindaco o del presidente della provincia, della giunta o dell'assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel Piano Esecutivo di Gestione previsto dall'articolo 169 o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro. L'attribuzione degli incarichi può prescindere dalla precedente assegnazione di funzioni di direzione a seguito di concorsi”;
- l'art. 47 c. 4 del vigente Statuto comunale, approvato con Deliberazione C.C. n. 31 del 09/04/2013, il quale, nell'indicare le modalità di nomina dei Dirigenti, richiama il citato art. 50 del D.Lgs. n. 267/2000 e sottolinea la necessità di tenere conto del curriculum professionale e delle funzioni manageriali da espletare in concreto;
- l'art. 31 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, rubricato “Conferimento degli incarichi dirigenziali” - il quale esplicita criteri e procedure da seguire – letto anche in combinato disposto con l'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, per quanto applicabile specificatamente all'Ordinamento delle Autonomie Locali;

Visto il Regolamento UE 679 del 27 Aprile 2016, «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)», entrato in vigore il 25 maggio 2018”;

DECRETO SINDACALE N. 15 DEL 13/06/2022

Vista la deliberazione G. C. n. 134 del 27/07/2021 con cui è stato adottato dal Comune di Aprilia il documento denominato “Politica per la protezione dei dati personali” il quale prevede, tra l’altro, che ogni dipendente sia incaricato del trattamento dei dati personali coerenti con lo svolgimento delle competenze di volta in volta assegnate e in coerenza con eventuali incarichi conferiti;

Ritenuto, per tutto quanto sopra premesso e riportato, assegnare all’Arch. Paolo Terribili le funzioni di Dirigente del V Settore “Lavori Pubblici”, considerato che è in possesso dei requisiti professionali idonei, come richiesto dalle disposizioni normative e regolamentari citate;

Sentita la Segretaria Generale, ai sensi dell’art. 31, comma 1, del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, anche in qualità di Responsabile della Prevenzione della corruzione;

D E C R E T A

1. Di conferire, con decorrenza giuridica ed economica dal 13/06/2022 e per le motivazioni espresse in narrativa, all’Arch. Paolo Terribili, assunto in pari data alle dipendenze dell’ente in qualità di Dirigente Tecnico a tempo indeterminato e pieno, l’incarico di “Dirigente del V Settore “Lavori Pubblici”, ai sensi degli artt. 50, comma 10, 109, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e dell’art. 31 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi;

3. Di dare atto che l’incaricato risponde, in particolare, dell’attuazione degli obiettivi assegnati al Settore di riferimento con il Piano Esecutivo di Gestione adottato annualmente dalla Giunta Comunale, dell’impiego coerente delle risorse finanziarie attribuite con il medesimo provvedimento e della gestione del personale assegnato al Settore con esercizio dei poteri datoriali;

4. Di disporre che l’incarico che può sempre essere revocato o modificato per sopravvenute esigenze gestionali e funzionali e/o per mutamenti organizzativi e normative e che l’incarico di Responsabile del trattamento dei dati personali di cui è titolare questo ente, rappresentato dal sottoscritto Sindaco pro-tempore Sig. Antonio Terra, in particolare di quelli afferenti l’ambito del Settore di competenza e/o comunque di quelli effettuati nell’ambito dello svolgimento delle attività di gestione dei servizi di competenza;

5. Di dare atto, altresì, che all’ Arch. Paolo Terribili è applicato il vigente CCNL comparto negoziale Regioni – Autonomie Locali per il personale con qualifica dirigenziale;

6. Di dare atto, infine, che il presente decreto sostituisce ogni altro provvedimento che risulti con esso incompatibile;

7. Di considerare che per l’esercizio dei diritti in materia di protezione dei dati personali ai sensi degli artt. 15-22 del Regolamento (UE) 201//679, è possibile rivolgersi al Responsabile della protezione dei dati personali del Comune di Aprilia alla seguente e-mail: dpo@comune.aprilia.lt.it, giusto Decreto sindacale n. 13 del 05 agosto 2020;

DECRETO SINDACALE N. 15 DEL 13/06/2022

8. Di disporre che il presente Decreto, dichiarato urgente, valido ed efficace con ogni effetto di legge vigente, venga pubblicato in Albo pretorio per quindici giorni per mera pubblicità notizia e nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;

9. Di notificare il presente Decreto:

- All' Arch. Paolo Terribili;
- alla Segretaria Generale;
- ai componenti la Giunta Comunale;
- ai Dirigenti;
- al Nucleo di Valutazione monocratico;
- al Coordinatore RSU;
- al Servizio Risorse Umane.

Il Sindaco

Antonio Terra