



# COMUNE DI APRILIA

## (Provincia di Latina)

**DETERMINAZIONE**

**N. 203**

**Data: 30/11/2022**

**2 Settore - Finanze**

**Registro Generale**

**N° 1378 del 30/11/2022**

**Risorse Umane**

### VERBALE DI DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE

Assunto il giorno TRENTA del mese di NOVEMBRE dell'anno DUEMILAVENTIDUE da Dirigente del 2 SETTORE - FINANZE.

**Oggetto:**

PRESA D'ATTO NUOVE DISPOSIZIONI DISCIPLINARI PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE DEL COMUNE DI APRILIA. "CODICE DISCIPLINARE - C.C.N.L. 16/11/2022".

---

FIRMATO  
IL DIRIGENTE  
MAZZONE COSIMO

**OGGETTO:**  
**PRESA D'ATTO NUOVE DISPOSIZIONI DISCIPLINARI PER IL PERSONALE DI  
QUALIFICA NON DIRIGENZIALE DEL COMUNE DI APRILIA. "CODICE  
DISCIPLINARE - C.C.N.L. 16/11/2022".**

**IL DIRIGENTE**

**RITENUTA** propria la competenza ai sensi dell'art. 107 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

**EVIDENZIATO** che, a seguito della modifica apportata alla struttura organizzativa comunale con deliberazione G.C. n. 152 del 04/09/2018, sono state assegnate al Settore II "Finanze e Tributi" le competenze relative alla gestione delle Risorse Umane, riconfermate, da ultimo, dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 08/07/2022;

**TENUTO CONTO** che lo scrivente svolge le funzioni di Dirigente del Settore Finanze e Tributi con la responsabilità del Servizio Risorse Umane dal 01/11/2022, giusto Decreto Sindacale n. 35 del 25/10/2022;

**ACCERTATA** l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in capo al sottoscritto, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/90, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento dell'Ente, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 19/12/2013;

**VISTE:**

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 15/03/2022 avente ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024 definitivo con nota di aggiornamento. Approvazione.";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 15/03/2022 avente ad oggetto: "Bilancio di previsione 2022-2024 e relativi allegati. Approvazione";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 31/03/2022 avente ad oggetto: "Art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 TUEL - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione, del Piano degli Obiettivi per il bilancio previsionale 2022-2024;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 10/06/2022 avente ad oggetto: "Schema di rendiconto della gestione e conto del bilancio, stato patrimoniale e conto economico e relativi allegati esercizio finanziario 2021. Approvazione.";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 03/10/2022 avente ad oggetto: "Bilancio consolidato del Gruppo Comune di Aprilia per l'esercizio 2021, e relativi allegati, ai sensi dell'art. 151, comma 8, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267. Approvazione.";

**RICHIAMATA** la Determinazione Dirigenziale n. 951 del 02/07/2018 avente ad oggetto: "Presa d'atto nuove disposizioni disciplinari per il personale di qualifica non dirigenziale del Comune di Aprilia. "CODICE DISCIPLINARE - C.C.N.L. 21/05/2018".";

**ATTESO** che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto in via definitiva il nuovo C.C.N.L. per il personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 che ha, tra l'altro, riscritto la disciplina in materia di responsabilità disciplinare (Titolo VII), compreso il relativo Codice Disciplinare (Art. 72, che disapplica e sostituisce l'art. 59 del C.C.N.L. 21/05/2018);

**CONSIDERATO** che l'art. 72, comma 12, del C.C.N.L. 16/11/2022, sancisce la obbligatorietà della sua pubblicazione e la sua efficacia dal quindicesimo giorno successivo a quello della citata pubblicazione che deve avvenire sul sito internet istituzionale, ai sensi del combinato disposto con l'art. 72, comma 11, del C.C.N.L. 16/11/2022;

**EVIDENZIATO** che l'art. 55, comma 2, ultimo periodo del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. espressamente recita: "La pubblicazione sul sito istituzionale della Amministrazione del Codice Disciplinare, recante l'indicazione delle predette infrazioni e relative sanzioni, equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro";

**PRESO ATTO** della rilevanza del presente provvedimento ai fini della sua pubblicazione nella Sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

**SPECIFICATO** che l'art. 58 del C.C.N.L. 21/05/2018, rubricato "Sanzioni disciplinari", non è stato modificato dal C.C.N.L. 16/11/2022, pertanto rimane in vigore.

**VISTI:**

- l'art. 97 della Costituzione Italiana;
- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, recante il T.U.E.L. e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165/2001 nel testo vigente;
- il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 avente all'oggetto: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 recante: "Riordino delle disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";
- il vigente funzionigramma approvato con deliberazione di G.C. n. 90/2022 e il vigente assetto organizzativo approvato con deliberazione di G.C. n. 120/2022;
- la deliberazione di G.C. 186 del 21/10/2021 avente ad oggetto: "Modifiche ed integrazione al registro delle attività di trattamento dei dati personali del Comune di Aprilia, approvato con deliberazione di G.C. n. 70/2019 e s.m.i., ai sensi dell'art. 30 paragrafo 1 del regolamento (UE) 2016/679";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 114 dell'1/07/2022 con la quale è stato approvato ed aggiornato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022-2024;
- la deliberazione di G.C. n. 194 del 19/12/2013 avente ad oggetto: "Approvazione del Codice di Comportamento dei Dipendenti";
- la deliberazione di G.C. n. 195 del 28/06/2016 avente ad oggetto: "Disposizioni in materia di disciplina del personale. Modificazione U.P.D. (Ufficio Procedimenti

Disciplinari)", successivamente modificata ed integrata con deliberazione di G.C. n. 152 del 07/09/2021 relativamente alla disciplina generale del sistema delle sostituzioni dei componenti;

**ACQUISITO il visto favorevole di regolarità tecnico-amministrativa**, espresso dal Responsabile del Settore II – Finanze e Tributi, ai sensi dell'Art. 147-bis, comma 1, primo periodo, D.Lgs. n.267/2000;

## **DETERMINA**

**per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:**

- 1. DI PRENDERE ATTO** delle nuove disposizioni in materia di responsabilità disciplinare e codice disciplinare relative al personale di qualifica non dirigenziale delle Funzioni Locali contenute negli artt. 71 e 72 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022 e riportate nell'allegato "Codice Disciplinare – C.C.N.L. 16/11/2022" coordinate con le disposizioni in materia disciplinare di cui al D.Lgs. n. 165/2001 nel testo vigente (art. 54- 55 novies), che si riportano in allegato per costituire parte integrante e sostanziale del presente;
- 2. DI SPECIFICARE** che l'art. 58 del C.C.N.L. 21/05/2018, rubricato "Sanzioni disciplinari", non è stato modificato dal C.C.N.L. 16/11/2022, pertanto rimane in vigore;
- 3. DI ASSolvere** agli obblighi di pubblicità legale, attraverso la pubblicazione del presente provvedimento sull'Albo Pretorio on-line dell'ente, ai sensi dell'art. 32 comma 1 della L.69/2009, e nella apposita Sezione Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 9/bis del D.Lgs. 33/2013;

Il Dirigente del Servizio RR.UU.  
Dott. Cosimo Mazzone