



# COMUNE DI APRILIA

## (Provincia di Latina)

<b>DETERMINAZIONE</b>	<b>N. 157</b>
<b>Data:</b>	<b>20/09/2022</b>
<b>2 Settore - Finanze</b>	
<b>Registro Generale</b>	
<b>N° 1037 del 20/09/2022</b>	
<b>Risorse Umane</b>	

### VERBALE DI DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE

Assunto il giorno VENTI del mese di SETTEMBRE dell'anno DUEMILAVENTIDUE da Dirigente del 2 SETTORE - FINANZE.

**Oggetto:**

LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ALLA SEGRETARIA GENERALE - ANNUALITA' 2021.

---

FIRMATO  
IL DIRIGENTE  
MAZZONE COSIMO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

**OGGETTO:**

LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ALLA SEGRETARIA GENERALE - ANNUALITA' 2021.

**IL DIRIGENTE**

**RITENUTA** propria la competenza ai sensi dell'art. 107 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

**DATO ATTO** che il sottoscritto è stato nominato Dirigente del Settore II - Finanze e Tributi con Decreto Sindacale n. 28 del 01/09/2022;

**ACCERTATA** l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in capo alla sottoscritta, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/90, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento dell'Ente, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 19/12/2013;

**VISTE:**

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 15/03/2022 avente ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024 definitivo con nota di aggiornamento. Approvazione.";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 15/03/2022 avente ad oggetto: "Bilancio di previsione 2022-2024 e relativi allegati. Approvazione";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 31/03/2022 avente ad oggetto: "Art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 TUEL - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione, del Piano degli Obiettivi per il bilancio previsionale 2022-2024;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 10/06/2022 avente ad oggetto: "Schema di rendiconto della gestione e conto del bilancio, stato patrimoniale e conto economico e relativi allegati esercizio finanziario 2021. Approvazione.";

**PREMESSO** che con deliberazione n. 367 del 30/12/2010, la Giunta Comunale ha approvato il Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione (NdV);

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 23 del 21/10/2020, con il quale è stato nominato il Nucleo di Valutazione Monocratico per il controllo interno e di gestione del Comune;

**RICHIAMATO** il vigente art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/05/2001 in base al quale al Segretario Comunale è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenuto conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti al Segretario Comunale, non superiore al 10% del monte salari dell'anno di riferimento;

**RICHIAMATI**, altresì, i seguenti articoli del CCNL 17/12/2020 per la parte relativa ai Segretari Comunali e Provinciali:

- n. 105 ove sono specificate le voci che compongono la struttura della retribuzione;

- n. 107 epigrafato "Retribuzione di posizione";

**TENUTO CONTO** della Determinazione Dirigenziale R.G. n. 1102 del 14/10/2021 avente ad oggetto: "Retribuzione Mensile Aggiuntiva al Segretario Generale del Comune di Aprilia, Dott.ssa Gloria Di Rini, titolare della Segreteria Convenzionata dei Comuni di Aprilia (LT) e Lanuvio (RM). Determinazione liquidazione spettanze", per il periodo 23/07/2021 – 30/11/2021;

**PRESO ATTO** delle Deliberazioni di Giunta Comunale:

- ✓ n. 368 del 30/12/2010 con la quale è stato approvato il "Sistema Integrato - Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance", che si definisce integrato perché comprende - con riferimento a tutto il personale dipendente, anche di qualifica non dirigenziale - la disciplina del sistema premiante (Parte "A") così come delineato, in particolare, dal D.Lgs. n. 150/2009 e la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance (Parte "B") anch'esso riconducibile alle previsioni contenute nel D.Lgs. n. 150/2009;
- ✓ n. 55 del 21/02/2017 con la quale è stato approvato il Regolamento sul "Sistema di valutazione dei dirigenti per la determinazione della Retribuzione di posizione";
- ✓ n. 203 del 06/11/2018 con la quale è stata approvata la "Modifica del vigente sistema di valutazione della performance del personale dipendente adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 368/2010, limitatamente al personale di qualifica dirigenziale";
- ✓ n. 82 del 06/08/2020 con la quale è stata approvata la "Modifica ed integrazione del vigente Regolamento sul "Sistema di valutazione dei dirigenti per la determinazione della Retribuzione di posizione", approvato con Deliberazione di G. C. n. 55 del 21/02/2017;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 118 dell'01/07/2022 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2021";

**CONSIDERATO** che la valutazione della performance individuale ed organizzativa dei singoli Dirigenti e del Segretario Generale del Comune, investiti di poteri di proposta, gestione ed esternazione, come da decreti sindacali specifici, per l'esercizio finanziario e le attività gestionali svolte nell'anno 2021 è stata effettuata dal Nucleo di Valutazione monocratico in data 11/07/2022, giusto verbale pubblicato in Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente;

**PRESO ATTO** del prospetto redatto dal Servizio Risorse Umane e depositato in atti, contenente gli importi da corrispondere, per quanto attiene il presente provvedimento, alla Segretaria Generale di questo Ente, quale retribuzione di risultato per l'attività svolta nell'anno 2021, alla luce della valutazione di cui sopra;

**ATTESO** che le risorse per il trattamento accessorio del Segretario Generale sono a carico del bilancio dell'Ente e le stesse contribuiscono al rispetto del limite del fondo accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

**RITENUTO** doveroso impegnare la somma pari ad € 9.153,39, oltre oneri di legge, al fine di garantire la liquidazione ed il pagamento dell'indennità oggetto del presente provvedimento;

**VISTI:**

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, recante il T.U.E.L. e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165/2001 nel testo vigente;
- il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 avente all'oggetto: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il D.Lgs. n. 33/2013 e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione di G.C. 186 del 21/10/2021 avente ad oggetto: "Modifiche ed integrazione al registro delle attività di trattamento dei dati personali del Comune di Aprilia, approvato con deliberazione di G.C. n. 70/2019 e s.m.i., ai sensi dell'art. 30 paragrafo 1 del regolamento (UE) 2016/679";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 114 dell'1/07/2022 con la quale è stato approvato ed aggiornato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022-2024";

**ATTESO** che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultima, ai sensi e per l'effetto di quanto disposto dall'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

**ACQUISITO** il visto di regolarità contabile, rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario, attestante la copertura finanziaria del provvedimento, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, secondo periodo, D.Lgs. n. 267/2000;

**D E T E R M I N A**

1. **DI DARE ATTO** che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;
2. **DI LIQUIDARE E PAGARE** la Retribuzione di Risultato per l'attività svolta nell'anno 2021 dalla Segretaria Generale dell'Ente, ai sensi del vigente art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/05/2001 e sulla base della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione, pari all'importo di seguito specificato:

<b>SEGRETARIA GENERALE</b>	<b>INDENNITA' DI RISULTATO 2021</b>
Dott.ssa Gloria Di Rini	€ 9.153,39

3. **DI DARE ATTO** che la spesa necessaria per la finalità di cui al punto precedente, pari ad € 12.109,94, comprensiva di oneri, trova copertura finanziaria nel corrente bilancio di previsione 2022-2024, esercizio finanziario 2022, come di seguito specificato:

- quanto ad € 9.153,39 (emolumenti) al cap. 01011.01.00020100, Imp. Rag. n. 2210/2021, FPV 2022;
  - quanto ad € 2.178,51 (CPDEL) al cap. 01011.01.00020500, Imp. Rag. n. 2211/2021 FPV 2022;
  - quanto ad € 778,04 (IRAP) al cap. 01011.02.02660100, Imp. Rag. n. 2212/2021 FPV 2022;
4. **DI DARE MANDATO** al Servizio Risorse Umane di dare esecuzione al presente provvedimento;
  5. **DI DARE ATTO** che, per l'esercizio dei diritti in materia di protezione dei dati personali, ai sensi degli artt. 15 – 22 del Regolamento (UE) 2016/679, è possibile rivolgersi al Responsabile della protezione dei dati personali del Comune di Aprilia alla seguente e-mail: [dpo@comune.aprilias.it](mailto:dpo@comune.aprilias.it), giusto Decreto Sindacale n. 27 del 31/08/2022;
  6. **DI DARE ATTO**, infine, che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'Amministrazione Trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..

Il Dirigente del Settore Finanze e Tributi  
Dott. Cosimo Mazzone