



# COMUNE DI APRILIA

## (Provincia di Latina)

**DETERMINAZIONE**

**N. 166**

**Data: 11/10/2018**

**1 Settore - Affari Generali e Istituzionali**

**Registro Generale**

**N° 1458 del 11/10/2018**

**Risorse Umane**

### VERBALE DI DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE

Assunto il giorno UNDICI del mese di OTTOBRE dell'anno DUEMILADICIOTTO da GIANNINI ROCCO Dirigente del 1 SETTORE - AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI.

**Oggetto:**

RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE ED AI DIRIGENTI – ANNO 2017.

---

FIRMATO  
IL DIRIGENTE  
GIANNINI ROCCO

DETERMINAZIONE - 1 Settore - Affari Generali e Istituzionali - NR. GENERALE 1458 DEL 11/10/2018

OGGETTO:

RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE ED AI DIRIGENTI – ANNO 2017.

### ***IL DIRIGENTE***

**Ritenuta** propria la competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. ed in forza dell'incarico conferito con Decreto Sindacale n. 26 del 09/08/2018;

**Premesso** che con deliberazione n. 367 del 30/12/2010, la Giunta Comunale ha approvato il Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione (NdV);

**Visto** il Decreto Sindacale n. 5 del 10/05/2017, con il quale sono stati nominati i Membri del Nucleo di Valutazione per il controllo interno e di gestione del Comune;

**Dato atto** che con deliberazione n. 10 del 16/01/2018 la Giunta Comunale ha preso atto della sottoscrizione dell'Ipotesi di CCDI del personale dipendente con qualifica dirigenziale del Comune di Aprilia per l'anno 2017 autorizzando il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2017;

**Atteso** che in data 30 gennaio 2018 la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le OO.SS. hanno sottoscritto definitivamente il CCDI 2017 della Dirigenza, giusto verbale in atti;

**Premesso** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 21/02/2017 è stato approvato il Regolamento sul "Sistema di valutazione dei dirigenti per la determinazione della Retribuzione di posizione";

**Richiamato** l'art. 4 del suindicato Regolamento che testualmente recita: "La retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 15% della retribuzione di posizione, così come previsto dal CCNL 23/12/1999, art. 28, è finalizzata alla remunerazione della performance di ciascun Dirigente, nell'ambito del vigente sistema di valutazione della performance a seguito del processo di valutazione effettuato dal Nucleo di Valutazione (NdV)";

**Vista** l'attività di pianificazione strategica, programmazione operativa, monitoraggio e rendicontazione di ciclo e Piano della Performance svoltasi nell'anno 2017, visibile sul sito istituzionale dell'Ente;

**Considerato** che, a seguito dell'avvenuta valutazione da parte del N.d.V., ai sensi dell'art. 147, comma 1, lett. c), del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., in data 18/04/2018, 09/05/2018 e 23/05/2018, dell'attività gestionale svolta dal Segretario Generale e dai Dirigenti del Comune, investiti di poteri di proposta, gestione ed esternazione, come da decreti sindacali specifici, in forza delle norme dell'art. 50, commi 2 e 10, e dell'art. 107, 109 e 110 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., per l'esercizio finanziario e le attività gestionali svolte nell'anno 2017, sono stati trasmessi al Sindaco, con nota Prot. Gen. n. 75564/2018, il prospetto contenente il quadro riepilogativo delle valutazioni sulla performance individuale ed organizzativa dei singoli Dirigenti e del Segretario Generale in ragione degli obiettivi programmati e riferiti al loro esercizio di attività per l'anno 2017 e le competenze spettanti quali retribuzione di risultato per il medesimo anno;

**Preso atto** del visto di autorizzazione alla liquidazione delle spettanze apposto dal Sindaco in calce alla suindicata nota con il quale, sulla base della valutazione annuale positiva del N.d.V., il Sindaco prende atto di riconoscere la retribuzione di risultato al Segretario Generale ed ai Dirigenti del Comune, investiti di poteri di proposta, gestione ed esternazione, come da decreti sindacali specifici, in forza delle norme dell'art. 50, commi 2 e 10, e dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., per l'esercizio finanziario e le attività gestionali svolte nell'anno 2017;

**Preso atto** del prospetto, allegato alla suindicata nota e depositato in atti, contenente l'importo da corrispondere al Segretario Generale ed ai Dirigenti del Comune, quale retribuzione di risultato, così come riportato nel modo seguente:

<b>NOMINATIVO</b>	<b>SEGRETARIO GENERALE/ DIRIGENTE del SETTORE</b>	<b>IMPORTO</b>
Palumbo Elena	Staff dei Servizi ed Uffici del Segretario Generale (fino al 17/07/2017)	€ 4.247,72

<b>NOMINATIVO</b>	<b>DIRIGENTE del SETTORE</b>	<b>IMPORTO</b>
Giannini Rocco	Settore Affari Generali ed Istituzionali	€ 5.202,33
Battista Francesco	Settore Finanze e Tributi	€ 4.804,31
Cucciardi Vincenzo	Settore Istruzione, Cultura e Sociale e "ad interim" Settore Attività Produttive	€ 6.801,97
Ferraro Paolo	Settore Urbanistica e Ambiente (fino al 27/12/2017)	€ 6.568,66
Dello Vicario Claudio	Settore Lavori Pubblici, Manutenzione e Trasporti (dal 01/10/2017)	€ 1.275,80
Giannantonio Massimo	Staff dei Servizi ed Uffici del Gabinetto del Sindaco	€ 4.991,49
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 29.644,55</b>

**Ritenuto** doveroso impegnare la somma di €33.892,27, di cui € 4.247,72 per il Segretario Generale ed € 29.644,55 per i Dirigenti, oltre oneri di legge, al fine di garantire la liquidazione ed il pagamento dei singoli importi da riconoscere ai summenzionati, come sopra specificato;

**Richiamata** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 06/03/2018 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), il Piano degli Obiettivi ed il Piano delle Performance per il bilancio previsionale 2018-2020, comprendente la ripartizione delle categorie di entrata in capitoli e degli interventi di spesa in capitoli, attribuendo le risorse ai Dirigenti

Responsabili dei Servizi, al fine di conseguire gli obiettivi contenuti nel Piano degli Obiettivi e delle Performance”;

**Atteso** che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultima, ai sensi e per l'effetto di quanto disposto dall'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

**Visti:**

- gli artt. 182 e ss. del TUEL n. 267/2000;
- il bilancio per l'esercizio finanziario 2017;

**D E T E R M I N A**

**Per le ragioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:**

- 1) **E' preso atto** del visto di autorizzazione alla liquidazione delle spettanze, apposto dal Sindaco in calce alla nota Prot. Gen. n. 75564/2018, con il quale, sulla base della valutazione annuale positiva del N.d.V., il Sindaco prende atto di riconoscere la retribuzione di risultato al Segretario Generale e Dirigenti del Comune, investiti di poteri di proposta, gestione ed esternazione, come da decreti sindacali specifici, in forza delle norme dell'art. 50, commi 2 e 10, e dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., per l'esercizio finanziario e le attività gestionali svolte nell'anno 2017;
- 2) **Di liquidare e pagare**, in esecuzione del summenzionato provvedimento sindacale, le competenze spettanti al Segretario Generale ed ai singoli Dirigenti, nel modo seguente:

<b>NOMINATIVO</b>	<b>SEGRETARIO GENERALE/ DIRIGENTE del SETTORE</b>	<b>IMPORTO</b>
Palumbo Elena	Staff dei Servizi ed Uffici del Segretario Generale (fino al 17/07/2017)	€ 4.247,72

<b>NOMINATIVO</b>	<b>DIRIGENTE del SETTORE</b>	<b>IMPORTO</b>
Giannini Rocco	Settore Affari Generali ed Istituzionali	€ 5.202,33
Battista Francesco	Settore Finanze e Tributi	€ 4.804,31
Cucciardi Vincenzo	Settore Istruzione, Cultura e Sociale e “ad interim” Settore Attività Produttive	€ 6.801,97

DETERMINAZIONE - 1 Settore - Affari Generali e Istituzionali - NR. GENERALE 1458 DEL 11/10/2018

Ferraro Paolo	Settore Urbanistica e Ambiente (fino al 27/12/2017)	€ 6.568,66
Dello Vicario Claudio	Settore Lavori Pubblici, Manutenzione e Trasporti (dal 01/10/2017)	€ 1.275,80
Giannantonio Massimo	Staff dei Servizi ed Uffici del Gabinetto del Sindaco	€ 4.991,49
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 29.644,55</b>

3) **Di dare atto** che la spesa inerente la Retribuzione di Risultato in oggetto ammonta ad € complessivi **€ 44.839,47**, comprensiva di oneri, e trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2018-2020, secondo il criterio dell'effettiva esigibilità, come di seguito specificato:

- per € **4.247,72** (emolumenti) al cap. 01011.01.00020100, Imp. Rag. n. 1742/2017;
- per € **29.644,55** (emolumenti) al cap. 01101.01.18281600, Imp. Rag. n. 1758/2017;
- per € **3.842,99** (CPDEL) al cap. 01011.01.00020500, Imp. Rag. n. 1743/2017;
- per € **4.223,37** (CPDEL) al cap. 01101.01.18281700, Imp. Rag. n. 1701/2017;
- per € **2.880,84** (IRAP) al cap. 01101.02.01380900, Imp. Rag. 1763/2017;

4) **Di dare mandato** al Servizio Risorse Umane di procedere alla liquidazione e pagamento delle competenze spettanti, come sopra specificato;

5) **Di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'Amministrazione Trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..

Il Dirigente  
Dott. Rocco Giannini