



# COMUNE DI APRILIA

## (Provincia di Latina)

**DETERMINAZIONE**

**N. 475**

**Data: 25/06/2019**

**2 Settore - Finanze**

**Registro Generale**

**N° 922 del 25/06/2019**

**Risorse Umane**

### VERBALE DI DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE

Assunto il giorno VENTICINQUE del mese di GIUGNO dell'anno DUEMILADICIANNOVE da Dirigente del 2 SETTORE - FINANZE.

**Oggetto:**

RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE ED AI DIRIGENTI – ANNO 2018.

---

FIRMATO  
IL DIRIGENTE  
BATTISTA FRANCESCO

**OGGETTO:**  
**RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE ED AI DIRIGENTI –**  
**ANNO 2018.**

**IL DIRIGENTE**

**Ritenuta** la propria competenza ai sensi degli articoli 107 e 169 del T.U.E.L. (D.Lgs. 267/2000);

**Evidenziato** che, a seguito della modifica apportata alla struttura organizzativa comunale con deliberazione G.C. n. 152 del 04/09/2018, sono state assegnate al Settore II "Finanze e Tributi" le competenze relative alla gestione delle Risorse Umane;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 46 del 08/11/2018 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico per l'assolvimento delle funzioni di Dirigente di competenza del II Settore "Finanze e Tributi" ai sensi dell'art. 50, comma 10, 109 comma 1 e 110 comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 ed art. 31 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", secondo in nuovo assetto organizzativo, a far data dal 14/11/2018;

**Viste:**

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 20/12/2018, avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2019-2021, della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019-2021, della nota integrativa e del piano degli Indicatori e dei risultati attesi di bilancio";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 10/04/2019, avente ad oggetto "Art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 TUEL – Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione, del Piano degli obiettivi e del Piano delle performance per il bilancio previsionale 2019-2021";

**Premesso** che con deliberazione n. 367 del 30/12/2010, la Giunta Comunale ha approvato il Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione (NdV);

**Visto** il Decreto Sindacale n. 5 del 10/05/2017, con il quale sono stati nominati i Membri del Nucleo di Valutazione per il controllo interno e di gestione del Comune;

**Premesso**, altresì, che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 368 del 30/12/2010 è stato approvato il "Sistema Integrato – Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance", che si definisce integrato perché comprende - con riferimento a tutto il personale dipendente, anche di qualifica non dirigenziale – la disciplina del sistema premiante (Parte "A") così come delineato, in particolare, dal D.Lgs. n. 150/2009 e la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance (Parte "B") anch'esso riconducibile alle previsioni contenute nel D.Lgs. n. 150/2009;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 203 del 06/11/2018 è stata approvata la "Modifica del vigente sistema di valutazione della performance del personale dipendente adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 368/2010, limitatamente al personale di qualifica dirigenziale;

**Premesso** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 21/02/2017 è stato approvato il Regolamento sul “Sistema di valutazione dei dirigenti per la determinazione della Retribuzione di posizione”;

**Richiamato** l’art. 4 del suindicato Regolamento che testualmente recita: “La retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 15% della retribuzione di posizione, così come previsto dal CCNL 23/12/1999, art. 28, è finalizzata alla remunerazione della performance di ciascun Dirigente, nell’ambito del vigente sistema di valutazione della performance a seguito del processo di valutazione effettuato dal Nucleo di Valutazione (NdV)”;

**Dato atto** che con deliberazione n. 239 del 21/12/2018 la Giunta Comunale ha preso atto della sottoscrizione dell’Ipotesi di CCDI del personale dipendente con qualifica dirigenziale del Comune di Aprilia per l’anno 2018 autorizzando il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2018;

**Atteso** che in data 14 giugno 2019 la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le OO.SS. hanno sottoscritto definitivamente il CCDI 2018 della Dirigenza, giusto verbale in atti;

**Viste:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 06/03/2018 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), il Piano degli Obiettivi ed il Piano delle Performance per il bilancio previsionale 2018-2020;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 30/04/2019 con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione 2018 del Comune di Aprilia contenente tra l’altro la Relazione Finale 2018 sul Piano delle Performance ed il Monitoraggio degli Obiettivi;

**Considerato** che, a seguito dell’avvenuta valutazione da parte del N.d.V., in data 26/02/2019, 27/03/2019, 17/04/2019, 08/05/2019 e 16/05/2019, della performance individuale ed organizzativa dei singoli Dirigenti e del Segretario Generale del Comune, investiti di poteri di proposta, gestione ed esternazione, come da decreti sindacali specifici, per l’esercizio finanziario e le attività gestionali svolte nell’anno 2018, è stato trasmesso al Sindaco, con nota Prot. Gen. n. 55145/2019, il quadro riepilogativo delle suddette valutazioni, in ottemperanza della procedura prevista dall’art. 6, co. 10, del Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione (NdV), al fine di procedere all’erogazione della retribuzione di risultato;

**Preso atto** che non è pervenuta alcuna osservazione da parte del Sindaco in merito alla suindicata nota e quindi che si può procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato al Segretario Generale ed ai Dirigenti del Comune per l’anno 2018;

**Preso atto** del prospetto contenente le competenze spettanti quali retribuzione di risultato per il medesimo anno, redatto dal Servizio Risorse Umane e depositato in atti, contenente l’importo da corrispondere al Segretario Generale ed ai Dirigenti del Comune, quale retribuzione di risultato, così come riportato nel modo seguente:

<b>NOMINATIVO</b>	<b>SEGRETARIO GENERALE/ DIRIGENTE del SETTORE</b>	<b>IMPORTO</b>
Di Rini Gloria	Staff dei Servizi ed Uffici del Segretario Generale	€ 7.996,86

<b>NOMINATIVO</b>	<b>DIRIGENTE del SETTORE</b>	<b>IMPORTO</b>
Giannini Rocco	Settore Affari Generali ed Istituzionali	€ 6.286,60
Battista Francesco	Settore Finanze e Tributi	€ 4.914,60
Cucciardi Vincenzo	Settore Istruzione, Cultura e Sociale e “ad interim” Settore Attività Produttive	€ 7.873,23
Ferraro Paolo	Settore Urbanistica a scavalco al 50% dal 01/02/2018 al 30/04/2018	€ 356,36
Dello Vicario Claudio	Settore Lavori Pubblici e Ambiente	€ 7.014,81
Giannantonio Massimo	Staff dei Servizi ed Uffici del Gabinetto del Sindaco fino al Giugno 2018 e Settore Polizia Locale e Protezione Civile da Ottobre 2018	€ 4.378,37
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 30.823,97</b>

**Ritenuto** doveroso impegnare la somma di **€38.820,83**, di cui **€ 7.996,86** per il Segretario Generale ed **€ 30.823,97** per i Dirigenti, oltre oneri di legge, al fine di garantire la liquidazione ed il pagamento dei singoli importi da riconoscere ai summenzionati, come sopra specificato;

**Acquisito** il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell’art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

**Atteso** che l’istruttoria preordinata all’emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest’ultima, ai sensi e per l’effetto di quanto disposto dall’art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

**Visti:**

- gli artt. 182 e ss. del TUEL n. 267/2000;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009;
- il vigente Statuto Comunale;
- il D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.

**D E T E R M I N A**

**Per le ragioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:**

- 1) **Di prendere atto** che non è pervenuta alcuna osservazione da parte del Sindaco in merito alla nota Prot. Gen. n. 55145/2019, con la quale è stato trasmesso, il quadro riepilogativo delle valutazioni sull'attività svolta dal Segretario Generale e dai Dirigenti nell'anno 2018, al fine di procedere all'erogazione della retribuzione di risultato;
- 2) **Di liquidare e pagare**, in esecuzione del punto 1, le competenze spettanti al Segretario Generale ed ai singoli Dirigenti, nel modo seguente:

NOMINATIVO	SEGRETARIO GENERALE/ DIRIGENTE del SETTORE	IMPORTO
Di Rini Gloria	Staff dei Servizi ed Uffici del Segretario Generale	€ 7.996,86

NOMINATIVO	DIRIGENTE del SETTORE	IMPORTO
Giannini Rocco	Settore Affari Generali ed Istituzionali	€ 6.286,60
Battista Francesco	Settore Finanze e Tributi	€ 4.914,60
Cucciardi Vincenzo	Settore Istruzione, Cultura e Sociale e "ad interim" Settore Attività Produttive	€ 7.873,23
Ferraro Paolo	Settore Urbanistica a scavalco al 50% dal 01/02/2018 al 30/04/2018	€ 356,36
Dello Vicario Claudio	Settore Lavori Pubblici e Ambiente	€ 7.014,81
Giannantonio Massimo	Staff dei Servizi ed Uffici del Gabinetto del Sindaco fino al Giugno 2018 e Settore Polizia Locale e Protezione Civile da Ottobre 2018	€ 4.378,37
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 30.823,97</b>

- 3) **Di dare atto** che la spesa inerente la Retribuzione di Risultato in oggetto ammonta ad € complessivi **€ 51.359,97**, comprensiva di oneri, e trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2018-2020, secondo il criterio dell'effettiva esigibilità, come di seguito specificato:

- per € **7.996,86** (emolumenti) al cap. 01011.01.00020100, Imp. Rag. n. 2012/2018;
- per € **30.823,97** (emolumenti) al cap. 01101.01.18281600, Imp. Rag. n. 1993/2018;
- per € **1.903,26** (CPDEL) al cap. 01011.01.00020500, Imp. Rag. n. 2014/2018;
- per € **7.336,11** (CPDEL) al cap. 01101.01.18281700, Imp. Rag. n. 1994/2018;

- per € **3299,77** (IRAP) al cap. 01101.02.01380900, Imp. Rag. 1995/2018;
- 4) **Di dare mandato** al Servizio Risorse Umane di procedere alla liquidazione e pagamento delle competenze spettanti, come sopra specificato;
  - 5) **Di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'Amministrazione Trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..

Il Dirigente  
Dott. Francesco Battista