



COMUNE DI APRILIA

(Provincia di Latina)

DETERMINAZIONE **N. 177**

Data: **20/10/2023**

2 Settore - Finanze

Registro Generale

N° 1205 del 20/10/2023

Risorse Umane

VERBALE DI DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE

Assunto il giorno VENTI del mese di OTTOBRE dell'anno DUEMILAVENTITRE da Dirigente del 2 SETTORE - FINANZE.

Oggetto:

LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ALLA DOTT.SSA DI RINI GLORIA IN QUALITA' DI SEGRETARIA GENERALE - ANNUALITA' 2022.

FIRMATO
IL DIRIGENTE
MAZZONE COSIMO

OGGETTO:

LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ALLA DOTT.SSA DI RINI GLORIA IN QUALITA' DI SEGRETARIA GENERALE - ANNUALITA' 2022.

IL DIRIGENTE

RITENUTA propria la competenza ai sensi dell'art. 107 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

DATO ATTO che il sottoscritto è stato nominato Dirigente del Settore II – “Finanze e Tributi” con Decreto Sindacale n. 34 del 01/09/2023;

ACCERTATA l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in capo al sottoscritto, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/90, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento dell'Ente, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 19/12/2013;

VISTE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 10/05/2023 avente ad oggetto: “Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025. Approvazione”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 10/05/2023 avente ad oggetto: “Bilancio di previsione 2023-2025 e relativi allegati. Approvazione”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 25/07/2023 avente ad oggetto: “Art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 TUEL – Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione, del Piano degli Obiettivi per il Bilancio Previsionale 2023-2025”;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 10/05/2023 avente ad oggetto: “Rendiconto della gestione e conto del bilancio, stato patrimoniale e conto economico e relativi allegati esercizio finanziario 2022. Relazione sulla gestione - Approvazione.”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 25/07/2023 avente ad oggetto: “Assestamento generale al Bilancio di Previsione 2023-2025, ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi e verifica di salvaguardia degli equilibri di Bilancio – Esercizio Finanziario 2023 (art. 193 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267), applicazione dell'avanzo vincolato accertato sulla base del rendiconto dell'esercizio 2022”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 10/08/2023 avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge 113/2021”;

PREMESSO che con Deliberazione n. 367 del 30/12/2010, la Giunta Comunale ha approvato il Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione (NdV);

VISTO il Decreto Sindacale n. 23 del 21/10/2020, con il quale è stato nominato il Nucleo di Valutazione Monocratico per il controllo interno e di gestione del Comune;

RICHIAMATO il vigente art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/05/2001 in base al quale al Segretario Comunale è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenuto conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti al Segretario Comunale, non superiore al 10% del monte salari dell'anno di riferimento;

RICHIAMATI, altresì, i seguenti articoli del CCNL 17/12/2020 per la parte relativa ai Segretari Comunali e Provinciali:

- n. 105 ove sono specificate le voci che compongono la struttura della retribuzione;
- n. 107 epigrafato "Retribuzione di posizione";

TENUTO CONTO della Determinazione Dirigenziale R.G. n. 21 del 13/01/2023 avente ad oggetto: "Liquidazione indennità per reggenza a scavalco presso il Comune di Aprilia, alla Segretaria Generale, Dott.ssa Gloria Di Rini, per il periodo compreso tra il 01/11/2022 e il 30/12/2022";

PRESO ATTO delle Deliberazioni di Giunta Comunale:

- ✓ n. 368 del 30/12/2010 con la quale è stato approvato il "Sistema Integrato - Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance", che si definisce integrato perché comprende - con riferimento a tutto il personale dipendente, anche di qualifica non dirigenziale - la disciplina del sistema premiante (Parte "A") così come delineato, in particolare, dal D.Lgs. n. 150/2009 e la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance (Parte "B") anch'esso riconducibile alle previsioni contenute nel D.Lgs. n. 150/2009;
- ✓ n. 55 del 21/02/2017 con la quale è stato approvato il Regolamento sul "Sistema di valutazione dei dirigenti per la determinazione della Retribuzione di posizione";
- ✓ n. 203 del 06/11/2018 con la quale è stata approvata la "Modifica del vigente sistema di valutazione della performance del personale dipendente adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 368/2010, limitatamente al personale di qualifica dirigenziale";
- ✓ n. 82 del 06/08/2020 con la quale è stata approvata la "Modifica ed integrazione del vigente Regolamento sul "Sistema di valutazione dei dirigenti per la determinazione della Retribuzione di posizione", approvato con Deliberazione di G. C. n. 55 del 21/02/2017;
- ✓ n. 100 del 15/06/2022 con la quale è stato modificato ed integrato il documento "Metodologia per la misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa dei dirigenti", precedentemente approvato con deliberazione di G.C. n. 203 del 06/11/2018;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 24/07/2023 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022";

CONSIDERATO che la valutazione della performance individuale ed organizzativa dei singoli Dirigenti e del Segretario Generale del Comune, investiti di poteri di proposta, gestione ed esternazione, come da decreti sindacali specifici, per l'esercizio finanziario e

le attività gestionali svolte nell'anno 2022 è stata effettuata dal Nucleo di Valutazione monocratico in data 14/07/2023, giusto verbale pubblicato in Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente;

PRESO ATTO del prospetto redatto dal Servizio Risorse Umane e depositato in atti, contenente gli importi da corrispondere, per quanto attiene il presente provvedimento, alla Dott.ssa Gloria Di Rini, in qualità di Segretaria Generale di questo Ente, quale retribuzione di risultato per l'attività svolta nell'anno 2022, alla luce della valutazione di cui sopra;

ATTESO che le risorse per il trattamento accessorio del Segretario Generale sono a carico del bilancio dell'Ente e le stesse contribuiscono al rispetto del limite del fondo accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

RITENUTO doveroso impegnare la somma pari ad € 7.451,21, oltre oneri di legge, al fine di garantire la liquidazione ed il pagamento dell'indennità oggetto del presente provvedimento;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, recante il T.U.E.L. e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165/2001 nel testo vigente;
- il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 avente all'oggetto: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il D.Lgs. n. 33/2013 e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione di G.C. n. 220 del 15/12/2022 avente ad oggetto: "Integrazione al registro delle attività di trattamento dei dati personali del Comune di Aprilia, approvato con deliberazione di G.C. n. 70/2019 e s.m.i. - Approvazione dell'elenco delle misure di sicurezza per ogni trattamento";
- deliberazione di G.C. n. 104 del 10/08/2023 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge 113/2021";

ATTESO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultima, ai sensi e per l'effetto di quanto disposto dall'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

ACQUISITO il visto di regolarità contabile, rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario, attestante la copertura finanziaria del provvedimento, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, secondo periodo, D.Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. **DI DARE ATTO** che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;
2. **DI LIQUIDARE E PAGARE** la Retribuzione di Risultato per l'attività svolta nell'anno 2022 alla Dott.ssa Gloria Di Rini, in qualità di Segretaria Generale di questo Ente, ai

sensi del vigente art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/05/2001 e sulla base della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione, pari all'importo di seguito specificato:

SEGRETARIA GENERALE	INDENNITA' DI RISULTATO 2022
Dott.ssa Gloria Di Rini	€ 7.451,21

3. **DI DARE ATTO** che la spesa necessaria per la finalità di cui al punto precedente, pari ad € 9.857,96, comprensiva di oneri, trova copertura finanziaria come di seguito specificato:
- quanto ad € 7.451,21 (emolumenti) al cap. 01101.01.18381500, Imp. Rag. n. 2492/2022, FPV 2023;
 - quanto ad € 1.773,39 (CPDEL) al cap. 01011.01.00020500, Imp. Rag. n. 2493/2022, esercizio finanziario 2022;
 - quanto ad € 633,36 (IRAP) al cap. 01011.02.02660100, Imp. Rag. n. 2494/2022, esercizio finanziario 2022;
4. **DI DARE MANDATO** al Servizio Risorse Umane di dare esecuzione al presente provvedimento;
5. **DI DARE ATTO** che, per l'esercizio dei diritti in materia di protezione dei dati personali, ai sensi degli artt. 15 – 22 del Regolamento (UE) 2016/679, è possibile rivolgersi al Responsabile della protezione dei dati personali del Comune di Aprilia alla seguente e-mail: dpo@comune.apriliasp.gov.it, giusto Decreto Sindacale n. 27 del 31/08/2022;
6. **DI DARE ATTO**, infine, che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'Amministrazione Trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..

Il Dirigente del II Settore Finanze e Tributi
Servizio Risorse Umane
Dott. Cosimo Mazzone