



COMUNE DI APRILIA

(Provincia di Latina)

Al Collegio dei Revisori dei Conti

SEDE

Oggetto: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria – Ipotesi CCDI 2017 Personale con qualifica non dirigenziale.

Il vigente d.lgs. 165/01 (“decreto”) all’art. 40, comma 3 sexies, prevede che “*a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una **relazione tecnico-finanziaria** ed una **relazione illustrativa**, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell’economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica.*”

Con circolare n° 25 del 19/07/2012 (prot. 64981) il M.E.F. ha reso note le modalità di redazione del contratto integrativo rappresentando le seguenti indicazioni:

- a) Lo schema deve essere articolato in moduli (relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria);
- b) I contratti formalmente sottoscritti debbono rispettare i limiti e le materie previsti (*decreto art. 40 c. 2bis*);
- c) Per qualsiasi atto con valenza sull’utilizzo del fondo (verbali, protocolli d’intesa, accordi quadro, ...) o sulla disciplina di istituti particolari devono essere rispettate le vigenti procedure di certificazione dell’organo di revisione;
- d) Sono disapplicate le disposizioni del CCNL che demandano alla sede integrativa la contrattazione degli istituti relativi all’organizzazione del lavoro ed alla gestione del rapporto di lavoro, e per le materie escluse, è consentita la sola informazione;
- e) Eventuali rinvii a precedenti contratti devono essere chiaramente ed espressamente indicati con riproduzione testuale della relativa disciplina.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La contrattazione deve conformare le scelte dell’Amministrazione per riconoscere ai dipendenti comunali, in maniera significativa e non meramente simbolica, compensi legati alla qualità delle prestazioni lavorative, al raggiungimento degli obiettivi prefissati, all’incremento qualitativo dei servizi offerti e all’assunzione di specifiche e diversificate responsabilità.

Scopo della contrattazione decentrata è infatti la destinazione delle risorse disponibili all’incentivazione del miglioramento dell’efficienza e dell’efficacia dei servizi offerti al cittadino.

Parte normativa

La contrattazione si deve svolgere nell'ambito dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'Ente e sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dalla legge e dai CCNL.

In particolare il presente accordo è conforme a quanto previsto dai decreti legislativi 165/01 e 150/09 e s.m.i.

Determinazione e utilizzo del fondo

L'ammontare del fondo per le risorse decentrate (art. 31 c. 2 e 3 – CCNL 22/01/04) è stato determinato nel rispetto della vigente normativa. Più precisamente l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 prevede che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità' dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato ... *omissis* ..."

Il prospetto "riparto" (Allegato B) indica le disponibilità per ogni singola voce oggetto di contrattazione.

Il fondo disponibile è composto dalle seguenti voci:

FONDO 2017	COSTITUZIONE	RIDUZIONE	DISPONIBILITA'
Parte stabile	878.986,63	74.982,16	804.004,47
Parte variabile soggetta L. 296/96 c. 557	65.000,00	1.022,72	63.977,28
Parte variabile esclusa L. 296/96 c. 557	45.000,00	765,00	44.235,00
TOTALE	988.986,63	76.769,88	912.216,75

Si rappresenta inoltre che all'interno del fondo è stata ricostruita l'integrazione di risorse come disposto dalle dichiarazioni congiunte n. 14 (CCNL 2004), n. 4 (CCNL 2006) e n. 1 (CCNL 2009).

Tali accordi integrativi prevedono, in sintesi, che gli incrementi stipendiali tra le diverse posizioni economiche rispetto al tabellare sono a carico del bilancio e non del fondo.

Per agevolare la gestione della particolare disposizione le maggiori risorse sono riportate all'interno del fondo così come la previsione della spesa occorrente per il pagamento delle progressioni orizzontali, neutralizzando così le partite contabili.

Aspetti procedurali

Il CCDI rispetta le indicazioni di cui all'art. 5 del CCNL 01/04/1999 con i limiti imposti dall'art. 40 del decreto e disciplina, nel caso di specie, esclusivamente la costituzione del fondo per l'anno 2017 e le modalità di utilizzo.

La circolare del MEF n. 25/12 invita le pubbliche amministrazioni a predisporre i moduli facendo riferimento anche alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – n. 7/2010, n. 1/2011 e n. 7/2011.

Viene rimarcata la preclusione a sottoscrivere contratti contenenti riferimenti a materie appartenenti alla sfera della organizzazione e della micro organizzazione, delle prerogative dirigenziali nonché quelle oggetto di partecipazione sindacale.

Contenuto del contratto

Come indicato nella circolare ministeriale n. 25/2012 questo modulo consiste in una sintetica descrizione, come di seguito rappresentata:

data di sottoscrizione Ipotesi CCDI 2017	07/12/2017
---	-------------------

periodo temp. di vigenza	Anno 2017
--------------------------	------------------

composizione delegazione trattante	Parte Pubblica:	Pres.: Dott. Gloria Di Rini
		Comp.: Dott. Rocco Giannini
	OO.SS.:	DiCCAP: Domenico Paravani
		CISL FP: Roberto Pantanella
	RSU:	Franco Bedei
		Gustavo Sarchese
		Enzo Terra
		Milena Trolese
		Haydee Micetich
		Amelia Giamè
	Tonino Palma	

soggetti destinatari

Dipendenti con qualifica non dirigenziale
--

materie trattate dal contratto integrativo
--

	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017
punto a)	
punto b)	
punto c)	
punto d)	
punto e)	
punto f)	
punto g)	
punto h)	
punto i)	
punto l)	

	SI	NO
intervento dell'Organo di controllo interno (NdV).	è stata acquisita la certificazione del Nucleo di Valutazione	<input checked="" type="checkbox"/>
	nel caso il NdV abbia effettuato rilievi, descriverli	<input type="checkbox"/>
attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	è stato adottato il Piano della Performance (d.lgs. 150/2009 art.10)	<input checked="" type="checkbox"/>
	è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità (d.lgs. 150/2009 art.11 c.2)	<input checked="" type="checkbox"/>
	è stato assolto l'obbligo di pubblicazione (d.lgs. 150/2009 art. 11 commi 6 e 8)	<input checked="" type="checkbox"/>
	la relazione della Performance è stata validata dall'NdV (d.lgs. 150/2009 art. 14 c. 6)	<input checked="" type="checkbox"/>

eventuali osservazioni:

L'Amministrazione non è obbligata ad adottare il Piano della performance (art. 10) sostituito dal Piano Esecutivo di Gestione ai sensi dell'art. 169, co. 3-bis, del TUEL, nonché la relazione della Performance validata dal NdV (art. 14 comma 6) ai sensi dell'art. 16 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i.

Articolato del contratto

Le risorse complessive (stabili e variabili) remunerano:

- a) le forme del trattamento economico accessorio;
- b) le integrazioni del trattamento fondamentale (progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto, indennità ex 8^a q.f.);
- c) lo svolgimento di attività disagiate e pericolose;
- d) l'attribuzione di incarichi di posizione organizzativa e la retribuzione di risultato;
- e) produttività collettiva e individuale;

Compatibilità dei costi e utilizzo risorse

Le indicazioni di massima sulla compatibilità dei costi, ovvero sulla disponibilità delle risorse complessive è già stata illustrata nella parte “Costituzione del fondo”.

L’esatta costituzione del fondo e la destinazione sono oggetto di apposita relazione tecnico – finanziaria.

Risultati attesi e risorse premiali

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto uno stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi assegnati ai dirigenti, ci si attende un incremento della produttività generale del personale dipendente.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Come anticipato l’ammontare del fondo per le risorse decentrate è determinato nel rispetto delle seguenti disposizioni:

- a) Art. 31, c. 2, CCNL 22/01/04 (risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità;
- b) Art. 31, c. 3, CCNL 22/01/04 (risorse annuali con caratteristiche di eventualità e variabilità);
- c) Retribuzione individuale anzianità del personale cessato dal 01 gennaio 2000 (art. 4, c. 2, CCNL 05/10/01);
- d) 0,62% monte salari 2001 (art. 32, comma 1, CCNL 22/01/04);
- e) 0,50% monte salari 2001 (art. 32, commi 2 e 3, CCNL 22/01/04);
- f) 0,20% monte salari 2001 (art. 32, comma 7, CCNL 22/01/04).

Per una migliore lettura si allegano alla presente relazione i seguenti prospetti:

- a) Costituzione del fondo (Allegato A), con specifica delle seguenti voci direttamente collegate;
- b) Destinazione delle poste (All. B);
- c) Scheda di valutazione annuale della performance individuale (All. C).

In sintesi si può rappresentare il seguente **quadro riassuntivo del fondo** confrontabile con l’annualità precedente:

descrizione	Anno 2017	Anno 2016
Risorse stabili	€ 878.986,63	€ 878.986,63
Risorse variabili	€ 108.212,28	€ 115.056,28
Totale risorse	€ 987.198,91	€ 994.042,91
Riduzione	€ 74.982,16	€ 74.982,16
SUB TOTALE	€ 912.216,75	€ 919.060,75
Risorse anni precedenti	-	
TOTALE	€ 912.216,75	€ 919.060,75

La **copertura finanziaria** viene garantita dalle previsioni di spesa ai seguenti capitoli di bilancio: 182806, 182805 (per gli oneri) e 13802 (per IRAP).

Da precisare che sulla determinazione dirigenziale R.G. n. 1497 del 19/10/2017 avente ad oggetto: “Costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2017 personale di qualifica non dirigenziale” è stato acquisito il parere di regolarità contabile formulato dal dirigente del Settore Finanze e Tributi.

--- **Conclusioni** ---

Si ritiene di aver esposto con dovizia di particolari quanto rimarcato dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012 prot. n. 64981.

Per un corretto e compiuto esame si allega alla presente nota Ipotesi CCDI 2017 sottoscritto dalle parti.

Si rammenta che, in mancanza del parere o di rilievi entro quindici giorni dalla consegna della documentazione, questa Amministrazione autorizzerà il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del contratto, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 01/04/1999.

Aprilia, 12 dicembre 2017.

Il Presidente della Delegazione Trattante
Dott.ssa Gloria Di Rini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs. N. 82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.
--