COMUNE DI APRILIA
(Provincia di Latina)

Al Collegio dei Revisori dei Conti

SEDE

Oggetto: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria – Ipotesi Accordo Ponte Contratto Collettivo Integrativo anno 2022 – Personale di qualifica dirigenziale.

Il vigente D.Lgs. n. 165/01 ("decreto") all'art. 40, comma 3 sexies, prevede che "*a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1*".

Con circolare n° 25 del 19/07/2012 (Prot. 64981) il M.E.F. ha reso note le modalità di redazione del contratto integrativo rappresentando le seguenti indicazioni:

a) Lo schema deve essere articolato in moduli (relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria);
b) I contratti formalmente sottoscritti debbono rispettare i limiti e le materie previsti (art. 40, c. 2-bis, D.Lgs. 165/2001 e CCNL 17/12/2020 art. 45);
c) Per qualsiasi atto con valenza sull'utilizzo del fondo (verbali, protocolli d'intesa, accordi quadro, ...) o sulla disciplina di istituti particolari devono essere rispettate le vigenti procedure di certificazione dell'organo di revisione;
d) Sono disapplicate le disposizioni del CCNL che demandano alla sede integrativa la contrattazione degli istituti relativi all'organizzazione del lavoro ed alla gestione del rapporto di lavoro, e per le materie escluse, è consentita la sola informazione.
e) Eventuali rinvii a precedenti contratti devono essere chiaramente ed espressamente indicati con riproduzione testuale della relativa disciplina.

Parte normativa

La contrattazione deve conformare le scelte dell'Amministrazione per riconoscere ai dipendenti comunali in maniera significativa e non meramente simbolica, compensi legati alla qualità delle prestazioni lavorative, al raggiungimento degli obiettivi prefissati, all'incremento qualiquantitativo dei servizi offerti e all'assunzione di specifiche e diversificate responsabilità.

Scopo della contrattazione decentrata è infatti la destinazione delle risorse disponibili all'incentivazione del miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi offerti al cittadino.

Determinazione e utilizzo del fondo

COMUNE DI APRILIA

L'ammontare del fondo per le risorse decentrate è stato determinato nel rispetto delle indicazioni contrattuali richiamate dal nuovo CCNL per l'Area della Dirigenza sottoscritto in data 17/12/2020 e valido per il triennio 2016/2018.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Il presente accordo è conforme a quanto previsto dai decreti legislativi 165/01 e 150/09 e s.m.i.
L'ammontare del fondo per le risorse decentrate è determinato, come già detto, secondo le indicazioni del CCNL per l'area della Dirigenza stipulato in data 17 dicembre 2020, come sotto evidenziato:

FONDO DELLA DIRIGENZA DEL COMUNE DI APRILIA ANNO 2022

RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 57 c. 2 lett. a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL (2020).	€ 291.102,32
Art. 57 c. 2 lett. a) la RIA del personale dirigenziale cessato fino al 31 dicembre del 2020.	
Art. 56 c. 1 a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione.	€ 4.650,37
Art. 57 c. 2 lett. c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL (anno precedente a quello di competenza del Fondo), compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	**€ 295.752,69**

RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 57 c. 2 lett. b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività), di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa).	€ -
Art. 57 c. 2 lett. d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (c. 3. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione);	€ -
Art. 57 c. 2 lett. e) risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	€
Art. 57 c. 3 Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI	**€ -**

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	*IMPORTI*
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	*€ 291.102,32*
Art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	*€ -*
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	*€ -*

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	**€ 295.752,69**

Contenuto dell'accordo

Come indicato nella circolare ministeriale n. 25/2012 questo modulo consiste in una sintetica descrizione, come di seguito rappresentata:

data sottoscrizione Ipotesi Accordo Ponte CCI 2022	**23/12/2022**

periodo di vigenza	**Anno 2022**

composizione delegazione trattante	**PARTE PUBBLICA**	Presidente: Dott.ssa Gloria Di Rini
		Componente: Dott. Cosimo Mazzone
		Componente: Dott.ssa Teresa Marino
	OO.SS.	CGIL FP: Armida Tondo
		FEDIR Sanità: Maldone
		DIREL: Domenico Spagnoli

soggetti destinatari		Dipendenti di qualifica dirigenziale
materie trattate dal contratto integrativo	punto a)	Retribuzione di posizione e di risultato

		SI	NO
intervento dell'Organo di controllo interno (NdV). *(Allegazione della*	è stata acquisita la certificazione del NdV	X	
	nel caso l'NdV abbia effettuato rilievi, descriverli		

COMUNE DI APRILIA

certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa)			
attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	è stato adottato il Piano della Performance (d.lgs. 150/2009 art.10)	X	
	è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità (d.lgs. 150/2009 art.11 c.2)	**X**	
	è stato assolto l'obbligo di pubblicazione (d.lgs. 150/2009 art. 11 commi 6 e 8)	**X**	
	la relazione della Performance è stata validata dall'OIV (d.lgs. 150/2009 art. 14 c. 6)	**X**	

osservazioni:

L'Amministrazione non è obbligata ad adottare il Piano della Performance (art. 10) sostituito dal Piano Esecutivo di Gestione ai sensi dell'art. 169, c. 3-bis, del TUEL, nonché la relazione della Performance validata dal NdV (art. 14, c. 6) ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.
Si specifica che il programma triennale per la trasparenza e l'integrità (D.Lgs. 150/2009, art. 11, c. 2) è contenuto nel Piano triennale di Prevenzione della Corruzione.

Nello specifico l'accordo ponte in oggetto tratta i seguenti istituti economici:

Retribuzione risultato

Le parti, in sede di contrattazione integrativa per l'anno 2022, hanno concordato di commisurare la retribuzione del risultato ad un importo pari ad € 54.229,36 pari ad una percentuale del 18,34% rispetto al totale delle risorse disponibili sul fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 pari ad € 295.752,99, costituito con determinazione R.G. 1042 del 20/09/2022;

Retribuzione risultato incarichi ad interim

Le parti, in sede di contrattazione integrativa per l'anno 2022, hanno concordato di commisurare la retribuzione del risultato per gli incarichi ad interim ad un importo pari ad € 13.323,33 pari ad una percentuale del 20,00 rispetto alla retribuzione di posizione;

Compatibilità dei costi e utilizzo risorse

COMUNE DI APRILIA

Le indicazioni di massima sulla compatibilità dei costi, ovvero sulla disponibilità delle risorse complessive è illustrata nella ripartizione fondo risorse decentrate 2022, così come scaturita dalla contrattazione integrativa la cui copertura finanziaria, in particolare per le risorse variabili non soggette al limite, è comprovata dagli stanziamenti in bilancio così come desumibili dal bilancio approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 15 marzo 2022 e delle successive variazioni;

Risultati attesi e risorse premiali

Dalla sottoscrizione dell'accordo, essendo previsto uno stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi assegnati ai dirigenti, ci si attende un incremento della produttività generale del personale dipendente.

Ad ogni buon fine si allegano:

- Determinazione Dirigenziale R.G. n. 1042 del 20/09/2022 avente ad oggetto: " Art. 57 CCNL Dirigenza 17/12/2020 - Costituzione Fondo Risorse Decentrate Anno 2022";
- Ipotesi accordo ponte contratto collettivo integrativo 2022 personale di qualifica non dirigenziale, sottoscritto dalle parti;
- Ipotesi ripartizione fondo risorse decentrate personale qualifica dirigenziale anno 2022.

Aprilia, 23 dicembre 2022

Il Dirigente del II Settore
Dott. Cosimo Mazzone

COMUNE DI APRILIA