



COMUNE DI APRILIA
(Provincia di Latina)

METODOLOGIA PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI DI CATEGORIA, IN APPLICAZIONE DEL VIGENTE SISTEMA INTEGRATO APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G. C. N. 368/2010 E DELL'ART. 40 DEL CCI 2019-2021.

Anno di riferimento: -----

CATEGORIA D

Valutazione del dipendente _____

del settore _____

	PUNTI ASSEGNATI ALLE SINGOLE VALUTAZIONI					Punti conseguiti
	INSUFF.	SUFF.	BUON.	ECCEL.		
1) COMPETENZE - (Sapere)						
- conoscenze tecnico-amministrative	-	3	4	5		
- disponibilità ad allargare ed approfondire le proprie conoscenze	-	3	4	5		
- disponibilità ad aggiornamento e formazione	-	3	4	5		
- capacità di proporre soluzioni costruttive e/o migliorative	-	3	4	5		
Max. punti					20	

2) COMPORTAMENTI – (Sapere essere)

- capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi e con gli utenti esterni	-	3	4	5		
- attenzione alla qualità dei servizi erogati all'interno e all'esterno	-	3	4	5		
- capacità di adattamento alle modifiche organizzative	-	3	4	5		
- disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi	-	3	4	5		
- affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità	-	3	4	5		
- continuità dell'impegno	-	3	4	5		
Max. punti					30	

3) RISULTATI – (Sapere fare)

- prestazione insufficiente	punti da 0 a 10	
- “ “ sufficiente	punti da 11 a 30	
“ “ buona	punti da 31 a 40	
“ “ ottima	punti da 41 a 50	
Max. punti		50

TOT. PUNTI	
-------------------	--

Aprilia,

Il Valutatore (Dirigente)

.....



COMUNE DI APRILIA
(Provincia di Latina)

METODOLOGIA PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI DI CATEGORIA, IN APPLICAZIONE DEL VIGENTE SISTEMA INTEGRATO APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G. C. N. 368/2010 E DELL'ART. 40 DEL CCI 2019-2021.

Anno di riferimento: -----

CATEGORIA C

Valutazione del dipendente _____
del settore _____

	PUNTI ASSEGNATI ALLE SINGOLE VALUTAZIONI				<i>Punti conseguiti</i>
	INSUFF	SUFF.	BUONO	ECCELLENTE	
1) COMPETENZE - (Sapere)					
- conoscenze tecnico-amministrative	-	3	4	5	
- disponibilità ad allargare ed approfondire le proprie conoscenze	-	3	4	5	
- disponibilità ad aggiornamento e formazione	-	3	4	5	
- capacità di proporre soluzioni costruttive e/o migliorative	-	3	4	5	
Max. punti 20					
2) COMPORAMENTI – (Sapere essere)					
- capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi e con gli utenti esterni	-	3	5	6	
- attenzione alla qualità dei servizi erogati all'interno e all'esterno	-	3	5	6	
- capacità di adattamento alle modifiche organizzative	-	3	5	7	
- disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi	-	3	5	7	
- affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità	-	3	5	7	
- continuità dell'impegno	-	3	5	7	
Max. punti 40					
3) RISULTATI – (Sapere fare)					
- prestazione insufficiente	punti da 0 a 10				
- “ “ sufficiente	punti da 11 a 20				
“ “ buona	punti da 21 a 30				
“ “ ottima	punti da 31 a 40				
Max. punti 40					
TOT. PUNTI					

Aprilia,

Il Valutatore (Dirigente)

.....



COMUNE DI APRILIA
(Provincia di Latina)

METODOLOGIA PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI DI CATEGORIA, IN APPLICAZIONE DEL VIGENTE SISTEMA INTEGRATO APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G. C. N. 368/2010 E DELL'ART. 40 DEL CCI 2019-2021.

Anno di riferimento: -----

CATEGORIE A e B

Valutazione del dipendente _____
del settore _____

	PUNTI ASSEGNATI ALLE SINGOLE VALUTAZIONI				<i>Punti conseguiti</i>
	INSUFF	SUFF.	BUONO	ECCELLENTE	
1) COMPETENZE - (Sapere)					
- conoscenze tecnico-amministrative	-	3	4	5	
- disponibilità ad allargare ed approfondire le proprie conoscenze	-	3	4	5	
- disponibilità ad aggiornamento e formazione	-	3	4	5	
- capacità di proporre soluzioni costruttive e/o migliorative	-	3	4	5	
	Max. punti				20

2) COMPORTAMENTI – (Sapere essere)

- capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi e con gli utenti esterni	-	6	8	10	
- attenzione alla qualità dei servizi erogati all'interno e all'esterno	-	6	8	10	
- capacità di adattamento alle modifiche organizzative	-	6	8	10	
- disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi	-	6	8	10	
- affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità	-	6	8	10	
- continuità dell'impegno	-	6	8	10	
	Max. punti				60

3) RISULTATI – (Sapere fare)

- prestazione insufficiente	punti da 0 a 5				
- “ “ sufficiente	punti da 6 a 10				
“ “ buona	punti da 11 a 15				
“ “ ottima	punti da 16 a 20				
	Max. punti				20

TOT. PUNTI

Aprilia,

Il Valutatore (Dirigente)

.....