

**ANNO ..... - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA DEL DIRIGENTE .....**

**PERFORMANCE INDIVIDUALE = MAX.70**

Valutazione obiettivi (da 0 a 15 max.45)					Valutazione comportamenti (da 0 a 4 max.20) e SQM (3o5)															
n.	obiettivo	indicatori	Valut.	P. totale								P. Tot.	SQM							
1	vedi PEG/PDO/REPORT																			
2	vedi PEG/PDO/REPORT											0								
3	vedi PEG/PDO/REPORT																			
<b>Punteggio Performance Individuale</b>												<b>0</b>								

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA = MAX. 30**

Valutazione dell'utente (da 0 a 15)

Obiettivi di ente (da 0 a 5 max. 15)

vedi PEG/PDO/REPORT																				
vedi PEG/PDO/REPORT																				
vedi PEG/PDO/REPORT																				
												0								
<b>Punteggio Performance Organizzativa</b>												<b>0</b>								

Comportamenti organizzativi:							
1	Competenza tecnica (aggiornamento)						
2	Gestione risorse umane, economica e organizzativa						
3	Autonomia e decisionalità						
4	Progettualità, tensione al risultato e flessibilità						
5	Attenzione alla qualità ed innovazione						

**Punteggio complessivo**      **0**

**Percentuale dell'indennità di risultato massima spettante**      **0**

Aprilia: .....

Per il Nucleo di Valutazione:

.....

Eventuali osservazioni del valutato:

.....

.....