

ANNO - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA DEL SEGRETARIO GENERALE

PERFORMANCE INDIVIDUALE = MAX.70

Valutazione obiettivi (da 0 a 15 max.45)					Valutazione comportamenti (da 0 a 4 max.20) e SQM (3o5)																						
n.	obiettivo	indicatori	Valut.	P. totale												P. Tot.	SQM										
1	vedi PEG/PDO/REPORT																										
2	vedi PEG/PDO/REPORT															0											
3	vedi PEG/PDO/REPORT																										
Punteggio Performance Individuale																0											

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA = MAX. 30

Valutazione dell'utente (da 0 a 15)																										
Obiettivi di ente (da 0 a 5 max. 15)																										
vedi PEG/PDO/REPORT																										
vedi PEG/PDO/REPORT																										
vedi PEG/PDO/REPORT																										
Punteggio Performance Organizzativa																0										

Comportamenti organizzativi:																							
1	Coordinamento e supervisione dei Dirigenti																						
2	Supporto agli organi di governo																						

Punteggio complessivo	0
------------------------------	----------

Percentuale dell'indennità di risultato massima spettante	0
--	----------

Aprilia:

Per il Nucleo di Valutazione:
.....

Eventuali osservazioni del valutato:
.....
.....