VERBALE NdV DEL 17/07/2017

Oggi lunedì 17 luglio 2017 alle ore 12:00 si è riunito presso la Casa Comunale il Nucleo di Valutazione di questo Ente, in esecuzione del Decreto Sindacale n. 5 del 10/05/2017 e della disposizione Prot. Gen. 26715 del 06/04/2011, giusta nota di convocazione Prot. Gen. n. 68946 del 11/07/2017, nelle persone di:

Dott.ssa Elena Palumbo	- Presidente -	
Ing. Augusto Ruggia	- Membro -	ASSENTE
Dott. Antonio Veronese	- Membro -	
Dott.ssa Tiziana Bravo	- Segretario -	

Comunicata l'assenza giustificata dell'Ing. Ruggia Augusto, gli altri componenti del Nucleo, decidono di svolgere ugualmente i lavori, attesa la validità della seduta ai sensi dell'art. 2, comma 8, del vigente Regolamento per il Funzionamento del Nucleo di Valutazione (NdV), approvato con deliberazione di G. C. n. 367 del 30/12/2010.

Il Presidente dichiara aperta la seduta e ricorda i punti all'ordine del giorno:

- Performance organizzativa ed individuale 2016;
- Varie ed eventuali.

Il Presidente dichiara aperta la seduta ed inizia la trattazione del primo punto all'ordine del giorno:

- Performance organizzativa ed individuale 2016.

Il Presidente del NdV comunica all'altro componente che il CCDI 2016 del personale di qualifica non dirigenziale è stato sottoscritto in data 02/02/2017, giusto verbale in atti.

Il Nucleo prende atto che dai conteggi, predisposti dal Servizio Risorse Umane, incluse tutte le economie derivanti dagli altri istituti previsti dal CCDI 2016 e già quantificate, le risorse disponibili da destinare alla Performance Organizzativa e Individuale ammontano complessivamente ad € 135.371,23 e che, pertanto, le risorse

da destinare alla Performance Organizzativa ammontano ad € 66.331,90, pari al valore massimo del 49%, e che quelle da destinare alla Performance Individuale (quota prevalente) ammontano ad € 69.039,33, pari al valore minimo del 51%, come così concordato in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2016. Nel caso in cui risultino somme impegnate, ma non utilizzate ai fini della liquidazione della Performance Organizzativa, le stesse confluiranno nelle somme a disposizione per la Performance Individuale, ai sensi del CCDI 2016.

Il Nucleo, quindi, elabora una ipotesi di ripartizione delle risorse da destinare alla Performance Organizzativa dei singoli Settori, sulla base del criterio dei dipendenti equivalenti, come da prospetto (ALL. 1), che viene allegato al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale, ed una ipotesi di ripartizione delle risorse da destinare alla Performance Individuale dei singoli Settori, sulla base del criterio dei dipendenti equivalenti, come da prospetto (ALL. 2), che viene allegato al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale.

A questo punto il Nucleo prende atto, altresì, che dalla documentazione in atti si evincono i settori che hanno realizzato progetti e/o piani di lavoro afferenti al fondo di produttività monte salari e che essi risultano essere il III, ed il V. Inoltre dalla stessa documentazione si evincono i nominativi del personale dipendente effettivamente partecipante ed il monte ore di lavoro svolto.

Alla luce di quanto sopra, il Nucleo decide di elaborare, all'interno del prospetto ALLEGATO 1, una nuova ipotesi di ripartizione delle risorse da destinare alla Performance Organizzativa dei soli Settori interessati, sulla base delle ore svolte e dei dipendenti che hanno effettivamente partecipato per il III Settore e per il V Settore, che viene allegata al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale.

A questo punto il NdV dà mandato al Segretario Generale/Presidente del Nucleo di Valutazione di comunicare al Dirigente del I Settore - Servizio Risorse Umane l'ammontare delle risorse assegnate al III e V Settore da destinare alla performance organizzativa, così come scaturite dall'ultima ripartizione, e di invitarlo a predisporre apposita determinazione dirigenziale per la liquidazione delle spettanze per i progetti del III Settore, come da prospetto (ALL. 1-Bis) e del V Settore, come da prospetto

(ALL. 1-Ter) che viene allegato al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale.

Il Nucleo, quindi, alla luce della definitiva quantificazione e ripartizione delle risorse da destinare alla performance organizzativa anno 2016, che sono pari ad € 8.160,00, approva il prospetto (ALL. 1), corredato delle schede di ripartizione (ALL. 1-Bis e ALL. 1-Ter) delle competenze spettanti per la performance organizzativa ai singoli dipendenti partecipanti dei Settori III e V.

La suddetta documentazione, (ALL. 1, ALL. 1-Bis, ALL. 1-Ter e ALL. 2), che si allega al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale, viene trasmessa, per le vie brevi, al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Il Nucleo, a questo punto, richiamando l'ammontare delle risorse iniziali da destinare alla Performance Individuale (quota prevalente) pari ad € 69.039,33, dà atto, alla luce della definitiva quantificazione e ripartizione delle risorse da destinare alla performance organizzativa anno 2016, pari ad € 8.160,00, che le economie derivanti da riportare sulla performance individuale ammontano ad € 58.171,90. Il Nucleo, quindi, prende atto che l'ammontare complessivo delle risorse da destinare alla Performance Individuale 2016 ammontano ad € 127.211,23. A questo punto il Nucleo, prende atto e sottoscrive il prospetto (ALL. 3), di determinazione dell'esatto ammontare della somma complessiva da destinare alla Performance Individuale 2016, pari ad € 127.211,23, in virtù delle economie derivate e di ripartizione delle risorse da destinare alla Performance Individuale dei singoli Settori, sulla base del criterio dei dipendenti equivalenti, che viene allegato al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale.

Procede, dunque, prendendo atto e sottoscrivendo, fra l'altro, i singoli prospetti, da ALL. 4 ad ALL. 15, che si allegano al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale, relativi alla ripartizione delle competenze spettanti per la Performance Individuale 2016 da corrispondere ai singoli dipendenti in base alla categoria di appartenenza, al parametro, alla valutazione ottenuta ed alla ridistribuzione percentuale delle economie accertate. Detta documentazione, verrà

trasmessa, per le vie brevi, al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Il Presidente del Nucleo, comunica, inoltre, all'altro componente, in qualità di Responsabile della Trasparenza e di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione nell'Ente, che in data 31/05/2017 si è riunita la "Struttura Unica per l'esercizio delle funzioni in materia di prevenzione della corruzione, di controlli interni e di trasparenza e integrità della pubblica amministrazione" del cui verbale si prende atto nella seduta odierna e che si allega al presente per costituirne parte integrante e sostanziale.

Il Nucleo decide, infine, di rimandare alla prima seduta utile la trattazione di tutta la documentazione nel frattempo pervenuta alla segreteria del Nucleo di Valutazione.

Letto, confermato e sottoscritto il presente verbale viene chiuso alle ore 12:55.

PRESIDENTE _____ (Dott.ssa Elena Palumbo)

COMPONENTE _____ (Dott. Antonio Veronese)

SEGRETARIO _____ (Dott.ssa Tiziana Bravo)

COMUNE DI APRILIA