## COMUNE DI APRILIA Provincia di Latina

### Nucleo Interno di Valutazione

### **VERBALE N. 8 DEL 18/09/2019**

Oggi martedì 18 Settembre 2019 alle ore 10:30 si è riunito presso la Casa Comunale, Ufficio della Segretaria Generale, il Nucleo di Valutazione di questo Ente, nelle persone di:

Dott.ssa Gloria Di Rini

- Presidente -

Dott. Antonio Veronese

- Membro -

Il Presidente dichiara aperta la seduta ed elenca i punti all'ordine del giorno:

- Verifica progetti di produttività Settori IX, II e VII, rispettivamente prot. n. 83604, 77143 e 81100;
- Precisazioni in merito alla modalità di valutazione delle misure di prevenzione della corruzione;
- Modifica sistema di valutazione dei Dirigenti con riferimento alla valutazione del Segretario Comunale;

Con riferimento ai progetti il Nucleo ne prende atto e, valutatone il contenuto, ritiene coerente quello della Polizia locale con le finalità dell'art. 208 del Codice della strada che ne costituisce la fonte di finanziamento deputata; gli altri due appaiono comunque in linea con le finalità proprie delle risorse presenti a tale scopo nel Contratto Collettivo Integrativo – Fondo per il salario accessorio relativo alla performance organizzativa. Inoltre tutti e tre i progetti risultano esaurienti in ordine alle prestazioni richieste al personale e al costo complessivo delle stesse.

Ritiene il Nucleo necessario sottolineare, con riferimento al Settore II, che l'eventuale parziale realizzazione delle attività oggetto del progetto, oltre a dare luogo alla decurtazione o addirittura alla mancata erogazione delle quote di salario accessorio, potrebbero dare luogo a responsabilità per danno erariale a seguito dell'eventuale prescrizione delle somme oggetto di accertamento/ingiunzione.

Passando al secondo punto all'ordine del giorno il Segretario Generale espone al Nucleo di Valutazione la riflessione effettuata in merito alle modalità di valutazione dell'attività di attuazione delle misure di prevenzione quali obiettivi gestionali, come l'Anac nei PP.NN.AA. sollecita a considerare. Nel vigente sistema di valutazione dei Dirigenti l'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione non sono espressamente previste, tuttavia è assodato che le stesse debbano essere considerate dal Nucleo di Valutazione. Tanto è vero che il PTPC, al par. 4 rubricato "Misure di prevenzione", si afferma che: "le misure di prevenzione sono da considerarsi a tutti gli effetti obiettivi da realizzare in corso d'anno, quindi sono costituite da attività da porre in essere

em

H

### **COMUNE DI APRILIA**

### Provincia di Latina

### Nucleo Interno di Valutazione

nell'ambito dell'ordinario svolgimento delle competenze di ogni Settore. La loro attuazione viene valutata in sede di valutazione della performance del personale poiché l'attestazione da parte del Nucleo di Valutazione della mancata realizzazione dell'obiettivo può dare luogo a decurtazione dell'indennità di risultato e a responsabilità disciplinare.

Da questo punto di vista l'attività di prevenzione della corruzione entra a far parte del ciclo della performance."

Di conseguenza il Nucleo invita la Segretaria Generale ad indirizzare ai Dirigenti una comunicazione per chiarire questo aspetto e sollecita, per l'anno prossimo, ad inserire tale precisazione nel PEG.

Di seguito il Nucleo – in esecuzione di quanto programmato nella precedente seduta, nella quale si proponeva "di definire un sistema di valutazione del Segretario Generale distinto da quello dei Dirigenti, in considerazione della diversità di funzioni svolte e della circostanza che l'attività di gestione pura è solo una delle competenze richieste al Segretario Generale, a differenza degli altri Dirigenti. Tale sistema............. dovrà essere utilizzato già per l'annualità in corso (valutazione 2020 per l'esercizio 2019)." – decide di rivedere la scheda riepilogativa per l'assegnazione del punteggio al Segretario Generale. In particolare il Nucleo ritiene opportuno limitare la valutazione del Segretario Generale agli obiettivi ordinari e strategici e al parametro riferito alla performance organizzativa relativo alla verifica del gradimento dell'utenza (c.d. customer satisfaction"), essendo elementi legati all'attività di direzione del Settore IX. Viceversa ritiene di dover astenersi da valutazioni sui comportamenti organizzativi del Segretario Generale che spettano, eventualmente, solo al Sindaco e in ogni caso non possono avere ad oggetto i medesimi fattori utilizzati per i Dirigenti poiché è differente la tipologia di attività richiesta dal ruolo e svolta in concreto. In concreto i comportamenti organizzativi utilizzati per i dirigenti vengono modificati con due elementi tipici dell'attività del Segretario Comunale:

- 1. coordinamento e supervisione dei Dirigenti
- 2. supporto agli organi di governo.

A seguito della modifica dei fattori di valutazione occorre riparametrare i punteggi per l'assegnazione dell'indennità. Lo schema definitivo di valutazione è allegato al presente verbale e tale sistema verrà utilizzato per la prossima valutazione sull'attività relativa all'anno in coso.

Letto, confermato e sottoscritto il presente verbale viene chiuso alle ore 12.00.

Presidente

(Dott.ssa Gloria Di Rini)

# COMUNE DI APRILIA Provincia di Latina

Nucleo Interno di Valutazione

Componente Componente

(Dott. Antonio Veronese)

			•
			•