VERBALE NdV N. 08 DEL 20/06/2018

Oggi mercoledì 20 Giugno 2018 alle ore 10:00 si è riunito presso la Casa Comunale il Nucleo di Valutazione di questo Ente, in esecuzione del Decreto Sindacale n. 5 del 10/05/2017 e della disposizione Prot. Gen. 26715 del 06/04/2011, come da autoconvocazione del 23/05/2018, nelle persone di:

Dott.ssa Gloria Di Rini - Presidente -

Ing. Augusto Ruggia - Membro -

Dott. Antonio Veronese - Membro -

Dott.ssa Tiziana Bravo - Segretario verbalizzante -

Il Presidente dichiara aperta la seduta e ricorda i punti all'ordine del giorno:

- Modifica sistema di valutazione del personale dirigenziale per i risultati di gestione;
- Varie ed eventuali.

A seguito della conclusione dell'attività di valutazione dei risultati gestionali per l'anno 2017, il Nucleo di Valutazione decide di avviare l'attività di modifica e aggiornamento alle nuove disposizioni normative del sistema di valutazione dei risultati gestionali, con particolare riferimento all'implementazione dei criteri per valutare la performance organizzativa, considerando che attualmente la verifica dei risultati si ferma alla performance individuale. Effettivamente, però, occorre dare atto che nessuna indicazione sulle modalità con le quali concretizzare questo aspetto proviene da alcuna fonte normativa o contrattuale, per cui è necessario tradurre in maniera autonoma la valutazione dei risultati riferibili alla performance organizzativa all'interno del vigente sistema di valutazione del Comune di Aprilia. A questo aspetto si aggiungono le considerazioni che il Nucleo ha avuto l'opportunità di fare nell'applicazione pratica del vigente sistema di valutazione, specie a seguito di quanto emerso nell'ambito dei colloqui di valutazione. Durante questi ultimi, infatti, e in occasione della successiva conferenza dei Dirigenti del 31 Maggio u.s. le critiche

COMUNE DI APRILIA

maggiori sono emerse con riferimento ai parametri dei comportamenti organizzativi e della soddisfazione degli utenti (c.d. customer satisfaction).

A seguito di approfondita discussione il Nucleo sintetizza le proposte linee di intervento sull'attuale sistema di valutazione come segue:

1. modificare l'"equilibrio" tra i diversi parametri di valutazione attribuendo un peso sensibilmente maggiore alla valutazione degli obiettivi di Settore perchè è un aspetto che garantisce misurabilità della prestazione e quindi risulta maggiormente governabile al Dirigente valutato tramite il suo intervento diretto e concreto;
2. accorpare gli attuali 11 criteri di valutazione in cui si scompone il parametro dei comportamenti organizzativi in modo da dare risalto agli elementi realmente significativi sotto il profilo dei risultati di gestione;
3. attribuire un peso minore al parametro della differenziazione delle valutazioni effettuate dai dirigenti sul personale dipendente del Settore, soprattutto per porre un correttivo all'incoerenza del sistema che non tiene conto della grande disparità di risorse umane assegnate;
4. concordare con i dirigenti, annualmente, i servizi da sottoporre a gradimento dell'utenza e verificarne anche le modalità in modo da realizzare, possibilmente, questionari differenti per servizi strutturalmente diversi;
5. implementare un sistema di valutazione della performance organizzativa che, fatto 100 il punteggio complessivo attribuibile, equivalga al 30% rispetto a quella individuale e che comprenda il gradimento dell'utenza e gli obiettivi strategici e trasversali;
6. individuare gli obiettivi di performance organizzativa prendendo le mosse prioritariamente dal DUP e definendone annualmente il numero sulla base delle esigenze di "direzionare" l'attività amministrativa.

In concreto il Nucleo delinea il nuovo sistema di valutazione come si evince nell'allegata bozza di documento denominato "quadro valutazioni finali".

COMUNE DI APRILIA

Infine il Nucleo, a seguito della chiusura dell'attività valutativa per l'anno 2017 e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 6, comma 10, del Regolamento del Nucleo di Valutazione e rubricato "Il processo di valutazione", rinvia al Responsabile del Servizio Risorse Umane perché trasmetta al Sindaco, per sua opportuna conoscenza, copia della scheda riepilogativa delle valutazioni dirigenziali per l'anno 2017.

Letto, confermato e sottoscritto il presente verbale viene chiuso alle ore 13:00.

PRESIDENTE		(Dott.ssa Gloria Di Rini)
COMPONENTE		(Ing. Augusto Ruggia)
COMPONENTE		(Dott. Antonio Veronese)
SEGRETARIO		(Dott.ssa Tiziana Bravo)

COMUNE DI APRILIA