VERBALE N.d.V. n. 09 DEL 6/09/2018

Oggi giovedì 6 Settembre 2018 alle ore 15:30 si è riunito presso la Casa Comunale il Nucleo di Valutazione di questo Ente, in esecuzione del Decreto Sindacale n. 5 del 10/05/2017 e della disposizione Prot. Gen. 26715 del 06/04/2011, nelle persone di:

Dott.ssa Gloria Di Rini

- Presidente -

Dott. Antonio Veronese

- Componente -

Il Presidente dichiara aperta la seduta, dando atto che provvederà autonomamente alla verbalizzazione della stessa.

Punti all'ordine del giorno:

- Aggiornamento sistema di graduazione e determinazione dell'indennità di posizione del personale incaricato della relativa responsabilità
- Varie ed eventuali.

Preliminarmente il Nucleo prende atto di quattro progetti formulati dal Settore I – Servizio Risorse Umane, Settore II – Servizio Tributi, Settore III – Servizio Cultura, Settore VII – Polizia locale per accedere alla quota di produttività relativa alla performance organizzativa. Non ritiene di eccepire nulla in ordine alla coerenza di tali progetti con le finalità della verifica dei risultati in merito a quest'ultima, fatta eccezione per il progetto del Servizio Risorse Umane che appare privo di indicazione della previsione di ore di lavoro necessarie per il suo compimento con correlata indicazione del costo complessivo. Si rinvia, dunque, al Presidente perché comunichi tale circostanza al Dirigente competente.

Di seguito il Nucleo prende atto dei nuovi decreti di incarico dirigenziale e della successiva modifica dell'organigramma comunale avvenuta con deliberazione G.C. n. 152 del 4.09.2018. A questo proposito il Nucleo decide di procedere alla nuova determinazione dell'indennità di posizione una volta che gli incarichi dirigenziali saranno adeguati alla nuova struttura organizzativa.

A questo punto il Nucleo si concentra sull'argomento all'o.d.g. che la Segretaria Generale, in qualità di Presidente del Nucleo, ha sottoposto alla sua attenzione per

GM

riceverne una proposta, pur non risultando espressamente e specificamente come sua competenza ai sensi dell'art. 4 del Regolamento sul funzionamento del Nucleo di Valutazione. Si tratta dell'aggiornamento del sistema di graduazione delle posizioni organizzative adottato all'interno del Regolamento sulle p.o. di cui alla deliberazione G.C. n. 190 del 1.07.2010.

Il Nucleo rileva preliminarmente che l'attuale sistema sia poco aderente alle necessità dell'ente soprattutto con riferimento agli elementi suscettibili, effettivamente e concretamente, di rivelarsi dirimenti in ordine alla determinazione della misura dell'indennità di posizione e ciò tanto più in quanto il nuovo CCNL del 21.05.2018, comparto Regioni – Autonomie Locali personale non dirigenziale, dispone all'art. 13 che l'area delle p.o. sia limitata alle funzioni di direzione di unità organizzative particolarmente complesse o allo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità. Preso atto di ciò, infatti, si rileva che la maggior parte dei criteri per la determinazione dell'indennità di posizione attualmente vigenti sono finalizzati a tradurre in valore numerico, e quindi economico, elementi che ormai devono considerarsi insiti e anzi imprescindibili nell'incarico attribuito. Inoltre l'art. 15 del medesimo CCNL indica precisamente i criteri di cui tenere conto nella determinazione della misura delle indennità di posizione (complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative), con la specifica indicazione per gli enti con dirigenza del criterio relativo al contenuto delle funzioni delegate.

Il Nucleo, dunque, propone l'adozione di un sistema del tutto nuovo, piuttosto che la modifica di quello esistente, e in particolare ritiene opportuno che sia omogeneo per quanto possibile al sistema vigente per la determinazione delle indennità dirigenziali. In questo modo si crea una coerenza interna nei sistemi di graduazione degli incarichi di responsabilità che da un lato limita la discrezionalità nell'attribuzione delle indennità, poichè vengono valutati analogamente gli elementi caratterizzanti quel determinato ambito di competenze, e dall'altro rende immediatamente evidenti proprio quali siano questi elementi caratterizzanti. In questa operazione il Nucleo propone di mantenere alcuni sub-criteri del vecchio sistema che mantengono una ragion d'essere alla luce di quanto previsto dal CCNL, ossia:

- l'ammontare delle risorse finanziarie gestite
- la natura dei provvedimenti emanati
- il carattere a rilevanza esterna dell'attività
- l'estensione della delega dirigenziale.

Quindi il Nucleo procede a schematizzare la proposta di sistema di "pesatura" delle p.o.:

- 1. vengono mutuati i tre criteri generali del sistema vigente per le indennità dirigenziali e cioè A) "Complessità organizzativa"; B) "Strategicità del Settore" che viene rinominato in "Strategicità dell'area di p.o."; C) "Responsabilità gestionali interne ed esterne";
- il criterio A) "Complessità organizzativa" comprende i sub-criteri a) n.
 dipendenti assegnati; b) ammontare risorse finanziarie gestite; c)
 multidisciplinarietà della competenza richiesta;
- 3. il criterio B) "Strategicità dell'area di p.o." assume un valore numerico coerente con quello attribuito all'indennità di posizione dirigenziale per il corrispondente criterio;
- 4. il criterio C) "Responsabilità gestionali interne ed esterne" comprende i subcriteri a) estensione della delega dirigenziale; b) rilevanza esterna dell'attività posta in essere; c) complessità dei provvedimenti da adottare.

Il criterio B) "Strategicità dell'area di p.o." valuta il peso dell'area di p.o. tenendo conto di quanto risulta dai documenti di programmazione strategica (DUP *in primis*) e dalla rilevanza degli obiettivi gestionali assegnati.

I sub-criteri del criterio C) "Responsabilità gestionali interne ed esterne" valutano:

- a) estensione della delega dirigenziale: l'intensità dei poteri conferiti con l'incarico;
- b) rilevanza esterna dell'attività posta in essere: l'attitudine ad avere efficacia nella sfera giuridica di terzi esterni all'Ente;
- c) complessità dei provvedimenti da adottare: il carattere più o meno ripetitivo dei provvedimenti, la necessità di gestire un elevato numero di dati ed elementi tecnici.
 Con riferimento agli incarichi di p.o. con contenuto di alta professionalità il Nucleo

ritiene che la batteria di criteri sopra elencati non sia del tutto adeguata alla

determinazione dell'indennità di posizione poiché valuta anche elementi che non sono propriamente tipici di questo tipo di incarichi e che non colgono il cuore delle caratteristiche rilevanti dei medesimi. La proposta del Nucleo è di considerare rilevante per la "pesatura" di questo tipo di p.o. solo i seguenti tre criteri:

- 1. estensione delle conoscenze specialistiche richieste, laddove rileverà anche l'eventuale necessità di iscrizione in Albi professionali;
- 2. strategicità dell'area di p.o.;
- 3. rilevanza esterna dell'attività posta in essere.

Di seguito il Nucleo elabora una scheda riepilogativa del sistema, utile per l'attribuzione dei punteggi alla singola p.o., allegata al presente verbale, e rinvia al Presidente per il prosieguo dell'iter procedurale di approvazione.

La seduta si chiude alle ore 17.30

PRESIDENTE

(Dott.ssa Gloria Di Rini)

COMPONENTE

(Dott. Antonio Veronese)



COMUNE DI APRILIA

SCHEDA RIASSUNTIVA DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

AREA di P.O.		Nominativo:							
	CRITERI GENERALI	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI	PARZIALI	DETERMINAZIONE OTTENUTA				
A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	1) N. dipendenti assegnati 2) Ammontare delle risorse finanziarie gestite 3) Multidisciplinarietà della competenza richiesta	M ax punti						
В	STRATEGICITA' DELL'AREA DI P.O.		Max punti						
С	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	1) estensione della delega dirigenziale 2) Rilevanza esterna dell'attività posta in essere 3) Complessità dei provvedimenti da adottare	Max 30 punti						
				TOTALE					

			٠
			5