



COMUNE DI APRILIA

Provincia di Latina

II SETTORE

Servizio Risorse Umane

www.comune.aprilia.lt.it

Procedura di selezione pubblica con concorso, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo parziale (24 ore settimanali) ed indeterminato, di n. 2 (due) posti di categoria D1, profilo professionale “Istruttore Direttivo Amministrativo” (di cui n. 1 con riserva ex art. 20, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017). COMUNICAZIONE CRITERI, SUB-CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELLE PROVE CONCORSUALI SCRITTE E ORALI.

COMUNICAZIONE

Con la presente, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 19 del D.Lgs. n. 33/2013, si riportano, qui di seguito, i criteri, sub-criteri e modalità di valutazione delle prove concorsuali scritte e orali della procedura di selezione pubblica di cui all'oggetto.

La **prima prova scritta**, che consiste nella formulazione di domande a risposta aperta sui temi oggetto del programma d'esame e che avrà la durata di 3 (tre) ore, conferisce ad ogni commissario la possibilità di attribuire fino ad un massimo di 10 punti (per complessivi 30 punti a disposizione della Commissione) tenendo conto dei seguenti criteri valutativi:

- aderenza dell'elaborato alla traccia scelta: fino ad un massimo di 2,5 punti;
- chiarezza espositiva: fino ad un massimo di 2,5 punti;
- capacità di sintesi: fino ad un massimo di 2,5 punti
- completezza descrittiva: fino ad un massimo di 2,5 punti;

La **seconda prova scritta, a contenuto teorico-pratico**, che consisterà in un elaborato volto a verificare la capacità dei candidati ad affrontare casi, temi e problemi tipici del profilo messo a concorso, mediante stesura di schemi di atti e che avrà la durata di 2 (due) ore, conferisce ad ogni commissario la possibilità di attribuire fino ad un massimo di 10 punti (per complessivi 30 punti a disposizione della Commissione), tenendo conto dei seguenti criteri valutativi:

- aderenza dell'elaborato alla traccia scelta: fino ad un massimo di 2,5 punti;
- chiarezza espositiva: fino ad un massimo di 2,5 punti;
- capacità di individuazione e trattazione del provvedimento da adottare: fino ad un massimo di 2,5 punti;

- capacità di motivare adeguatamente il provvedimento: fino ad un massimo di 2,5 punti;

La **prova orale**, che si articolerà in un colloquio sui temi oggetto del programma d'esame.

Si precisa, a tal fine, che ad ogni candidato saranno sottoposte 6 domande, ognuna delle quali avrà un valore massimo di 5 punti, con valutazione complessiva massima di 30/30. Il punteggio ottenuto in trentesimi (30) sarà riparametrato per l'attribuzione del punteggio definitivo in ventesimi (20), come previsto dall'art. 10 del bando di concorso. La prova orale, pertanto, si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 14/20.

In merito all'attribuzione del punteggio per ognuna delle domande formulate (max. 5 punti), la commissione terrà conto dei seguenti criteri valutativi:

- attinenza della risposta alla domanda prescelta;
- livello di conoscenza dell'argomento trattato;
- chiarezza espositiva;

Nel corso della prova orale si procederà con prove di accertamento dell'idoneità della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle principali apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni. Le suddette prove d'idoneità produrranno un giudizio (IDONEO o NON IDONEO), ma senza votazione specifica.



Il Dirigente
Dott. Francesco Battista