



COMUNE DI APRILIA Provincia di Latina

PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA TRAMITE CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA, A TEMPO PARZIALE (24 ORE SETTIMANALI) ED INDETERMINATO, DI N. 2 (DUE) POSTI DI CATEGORIA C1, PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE TECNICO". COMUNICAZIONE CRITERI, SUB-CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE PROVE CONCRSUALI SCRITTE ED ORALI.

COMUNICAZIONE

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 19 del D.Lgs n. 33/2013, si riportano di seguito i criteri, i sub- criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali scritte ed orali relative alla procedura di selezione pubblica di cui in oggetto.

Pe la **prima prova scritta**, che è consistita, ai sensi dell'art. 11 del bando di concorso, nella formulazione di domande a risposta aperta sui temi oggetto del programma d'esame (durata di 3 ore), ogni commissario dispone fino ad un massimo di 10 punti (per complessivi 30 punti a disposizione della Commissione) che sono stati attribuiti tenendo conto dei seguenti criteri valutativi:

- aderenza dell'elaborato alla traccia scelta: fino ad un massimo di 2,5 punti;
- chiarezza espositiva: fino ad un massimo di 2,5 punti;
- capacità di sintesi: fino ad un massimo di 2,5 punti;
- completezza descrittiva: fino ad un massimo di 2,5 punti;

Per la **seconda prova scritta, a contenuto tecnico pratico**, sviluppatasi, ai sensi dell'art. 11 del Bando di concorso, in un elaborato volto a verificare la capacità dei candidati ad affrontare casi, temi e problemi tipici del profilo messo a concorso, mediante stesura di schemi di atti (durata di 3 ore), ogni commissario dispone fino ad un massimo di 10 punti per complessivi 30 punti a disposizione della Commissione, che sono stati attribuiti tenendo conto dei seguenti criteri valutativi:

- aderenza dell'elaborato alla traccia scelta: fino ad un massimo di 2,5 punti;
- chiarezza espositiva: fino ad un massimo di 2,5 punti;
- capacità di individuazione e trattazione del provvedimento da adottare: fino ad un massimo di 2,5 punti;
- capacità di motivare adeguatamente il provvedimento: fino ad un massimo di 2,5 punti.

La prova orale si è articolata in un colloquio sui temi oggetto del programma d'esame. Si precisa che ad ogni candidato sono state sottoposte 6 domande, ognuna delle quali con un valore massimo di 5 punti, con valutazione complessiva massima di 30/30. Il punteggio ottenuto in trentesimi è stato riparametrato per l'attribuzione del punteggio definitivo in ventesimi, come previsto dall'art. 11 del

bando di concorso. La prova orale, pertanto, si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 14/20.

In merito all'attribuzione del punteggio per ognuna delle domande formulate (massimo 5 punti), la commissione ha tenuto conto dei seguenti criteri valutativi:

- attinenza della risposta alla domanda prescelta;
- livello di conoscenza dell'argomento trattato;
- chiarezza espositiva.

Nel corso della prova orale si è proceduto all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, dell'uso delle principali apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni di ciascun candidato.

Le suddette prove di idoneità hanno prodotto un giudizio (IDONEO o NON IDONEO) ma senza votazione specifica.

IL PRESIDENTE DI COMMISSIONE

Dott.ssa Gloria Di Rini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.
--