Città di Aprilia

REGOLAMENTO
per la destinazione delle risorse ex Art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 al Fondo di previdenza complementare PERSEO-SIRIO per il personale del Corpo di Polizia Locale del Comune di Aprilia

(Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 28/11/2019)

Art. 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE

1. L'Art. 208, comma 4, del D.Lgs. n. 285/1992 (Nuovo Codice della Strada) e ss.mm.ii., prevede la possibilità per gli Enti locali di devolvere parte dei proventi derivanti da sanzioni amministrative pecuniarie a finalità di previdenza per gli appartenenti ai Corpi di Polizia Locale, a tempo indeterminato e determinato, con contratto di durata pari o superiore a tre mesi continuativi nell'anno solare, con profilo di vigilanza e non amministrativo. Il presente regolamento disciplina le modalità attuative di dette forme di previdenza complementare.

Art. 2 – DESTINATARI

1. Destinatari delle forme di previdenza complementare sono tutti gli appartenenti al Corpo di Polizia Locale del Comune di APRILIA, a tempo indeterminato e determinato, con contratto di durata pari o superiore a tre mesi continuativi nell'anno solare, e con profilo di vigilanza e non amministrativo, destinatari delle attribuzioni di cui alla Legge n. 65 del 7 marzo 1986.

2. Per il personale neo-assunto, il conferimento delle quote avviene solo decorso in senso positivo il periodo di prova, il quale sarà considerato ai fini dell'erogazione delle forme di previdenza complementare di cui al presente Regolamento.

Art. 3 – FINALITA' E FORME DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

1. Le risorse individuate secondo i criteri di cui all'articolo 4 del presente Regolamento, sono destinate esclusivamente alle finalità previdenziali del richiamato articolo 208 del Codice della Strada, secondo quanto definito dall'art. 56-quater del CCNL 2016-2018 del 21.05.2018.

2. Il Comune procede attraverso un'adesione contrattuale in forma collettiva ed al versamento delle relative contribuzioni al Fondo Pensione Perseo-Sirio per tutti gli appartenenti al Corpo di Polizia Locale individuati dall'articolo precedente.

3. La quota pro-capite da destinare per il singolo operatore, dovrà essere su base annuale e riferita alle somme maturate nell'anno solare precedente, in relazione agli effettivi incassi come desumibili dal Rendiconto di gestione dell'Ente. Per il calcolo della medesima quota sarà ininfluente la categoria giuridica o economica di appartenenza del dipendente beneficiario. Al contrario, verrà tenuto conto dell'eventuale prestazione lavorativa ridotta per effetto del contratto di lavoro a tempo parziale e dei periodi di assenza che non sono soggetti a contribuzione previdenziale obbligatoria.

4. La quota lorda è soggetta ad un contributo di solidarietà del 10%, a favore dell'ex Inpdap/INPS per gli effetti della normativa vigente di riferimento, ed è comprensiva delle spese amministrative di gestione. Tale quota, ai sensi dell'Art. 9-bis, comma 2, del D.L. n. 103/1991 e ss.mm.ii., è ad esclusivo carico del datore di lavoro.

Art. 4 – FINANZIAMENTO

1. Le quote dei proventi da destinare alle attività assistenziali e previdenziali vengono determinate autonomamente dall'Ente, nella sua autonomia decisionale sulla base di valutazioni ampiamente discrezionali (vedasi altresì il parere Aran del 6 Febbraio 2009 avente protocollo numero 1246/09).

2. Le forme di previdenza sono finanziate con una quota dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie accertate per violazione delle norme del vigente Codice della Strada, effettivamente incassati. La Giunta Comunale, annualmente ed in esecuzione dei commi 4° e 5° dell'articolo 208 del Codice della Strada, nel rispetto dei limiti stabiliti dal predetto articolo di legge, delle compatibilità di bilancio e dei vincoli di riduzione della spesa del personale, prevede,

all'inizio di ogni anno finanziario, la ripartizione dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per le violazioni del Codice stesso e da destinarsi, altresì, alla previdenza complementare in ragione di quanto incassato nell'anno precedente.

3. In fase di prima applicazione per l'anno 2019, la quota annuale per ogni operatore di Polizia Locale non potrà essere superiore a € 1.000,00 al netto delle spese di gestione del fondo (10% a favore dell'ex Inpdap/INPS), e sarà definita con determinazione annuale del Dirigente del Servizio Risorse Umane, anche in relazione al numero delle persone beneficiarie, secondo le modalità disciplinate al successivo Art. 5 del presente Regolamento. La quota annuale potrà essere rideterminata annualmente in aumento o in diminuzione dalla Giunta Comunale in caso di aumento o diminuzione degli effettivi incassi derivanti dai proventi contravvenzionali.

4. Le somme destinate al fondo e determinate ai sensi dei commi 1°, 2° e 3° sono stanziate annualmente in apposito capitolo di spesa relativa a ciascun esercizio finanziario e saranno eventualmente oggetto di adeguamento in ragione dell'andamento della gestione finanziaria dell'Ente, della variazione numerica nella dotazione organica del Corpo di Polizia Locale del Comune, e del personale effettivamente in servizio.

5. Il Servizio Risorse Umane, previa determinazione di impegno di spesa di cui al precedente comma 3, provvederà ad effettuare i versamenti a favore del Fondo Perseo-Sirio, secondo le modalità previste dal fondo medesimo.

Art. 5 – MODALITA' PROCEDIMENTALI

1. Entro il 30 Giugno successivo all'esercizio di riferimento, sulla scorta degli effettivi incassi desumibili dal Rendiconto del medesimo esercizio, il Servizio Risorse Umane con apposita determinazione definisce, sulla base delle previsioni di stanziamento stabilite dalla Giunta comunale, l'entità complessiva erogabile a favore del Fondo e la quota pro-capite spettante a ciascun dipendente.

2. L'importo così previsto, in quanto incidente sulla spesa generale del personale del Comune, dovrà essere annualmente inserito e computato nella stessa, a cura del Settore Economico-Finanziario.

3. L'entità effettiva delle somme da erogare al Fondo sono così definite:

a. con l'approvazione della deliberazione di Giunta comunale, concernente la destinazione dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni al C.d.S. ex Art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992, il Servizio Risorse Umane, di concerto con l'Ufficio Ragioneria, procede alla prenotazione di impegno dello stanziamento complessivo previsto sull'apposito capitolo denominato: "*Contributo al Fondo di previdenza integrativa ex Art. 56-quater CCNL 21.05.2018*"; tale impegno sarà oggetto di eventualmente riaccertamento in caso si producano delle economie in ragione delle effettive somme erogate;

b. a seguito dell'approvazione del Rendiconto di Gestione, viene computato l'ammontare complessivo degli incassi registrati sugli appositi capitoli di bilancio, derivanti sia da proventi ordinari che da incassi a mezzo ruoli;

c. tale importo, ridotto preliminarmente al 50%, viene altresì decurtato dell'ammontare complessivo degli impegni di spesa, desumibili dal Rendiconto di gestione, iscritti sui capitoli di spesa finanziati dai proventi CdS ed elencati nell'apposita deliberazione di Giunta Comunale, senza considerare l'importo risultante sul capitolo di spesa dedicato al Fondo;

d. se l'importo risultante al punto c) è maggiore dello stanziamento previsto dalla deliberazione di Giunta, lo stanziamento stesso costituisce l'ammontare complessivo della quota annuale da versare al Fondo;

e. se, al contrario, l'importo di cui al punto c) è minore rispetto allo stanziamento previsto, la quota annuale da versare al Fondo sarà pari all'importo risultante al punto c);

f. in entrambi i casi d) ed e), la quota pro-capite da versare al Fondo sarà calcolata dividendo l'importo, come sopra definito, per il numero delle unità che hanno composto il Corpo di Polizia Locale nell'anno di riferimento, al netto delle prescrizioni di cui all'Art. 3, commi 3 e 4, e Art. 4, comma 3, del presente Regolamento.

4. Ai fini del calcolo della quota pro-capite da destinare al singolo dipendente, sarà ininfluente la categoria giuridica o economica di appartenenza del dipendente beneficiario.

5. Tali somme verranno erogate in quota annuale entro il mese di Settembre dell'anno successivo a quello di riferimento.

5. E' data facoltà a ciascun iscritto di effettuare versamenti contributivi integrativi e volontari, secondo il regolamento del Fondo Perseo-Sirio.

Art. 6 – CESSAZIONE DELLA CONDIZIONE DI CONTRIBUZIONE DELL'ENTE

1. Cessa l'obbligo contributivo dell'Ente in caso di cessazione del rapporto di lavoro con il Comune di APRILIA, ovvero di mobilità interna in altri Settori, o comunque di perdita della qualifica di Operatore di Polizia Locale. Rimane salva la facoltà per il lavoratore di proseguire la partecipazione su base personale, trasferire la propria posizione presso altro fondo pensione o forma pensionistica individuale o riscattare la propria posizione individuale con modalità di rendita o di riscatto totale.

2. L'obbligo dell'Ente è, altresì, sospeso esclusivamente durante la fruizione di periodi di aspettativa non retribuita del dipendente nei casi disciplinati dalla normativa o dal C.C.N.L.

3. La posizione individuale sarà riscattata dal coniuge, ovvero dai figli, ovvero dai genitori se già viventi a carico dell'iscritto, in caso di premorienza dell'aderente. Si precisa che in mancanza dei soggetti citati e di diverse disposizioni dell'iscritto la posizione resta acquisita dal fondo.

Art. 7 – TUTELA DELLA PRIVACY E RISERVATEZZA DEI DATI

1. Il dipendente, al fine di permettere l'attuazione della forma di previdenza complementare, deve acconsentire, ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 30 Giugno 2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento Europeo n. 679/2016, al trattamento dei propri dati personali da parte del Comune di APRILIA, nonché del gestore del fondo. Il consenso è condizionato al rispetto delle disposizioni della normativa vigente.

Art. 8 – ENTRATA IN VIGORE E NORMA TRANSITORIA

1. Il presente Regolamento entra in vigore con l'approvazione della Deliberazione di Giunta Comunale.

2. Per tutti gli aspetti non espressamente disciplinati dal presente Regolamento, trovano applicazione le disposizioni di legge, il Codice della Strada, e le norme contrattuali di riferimento vigenti.

3. Con l'entrata in vigore del presente Regolamento, si intendono abrogate le eventuali circolari e/o disposizioni regolamentari incompatibili e contrastanti.

ESEMPIO N° 1

Modalità di calcolo della quota annuale da erogare al Fondo PERSEO-SIRIO e delle rispettive quote annuali pro-capite

Definizione importo da erogare al Fondo PERSEO-SIRIO **Esercizio Y**

Incassi Proventi Art. 208 CdS		**Stanziamento al netto FCDE**	**Reversali a Rendiconto**
30200.02.04280100	Incassi Proventi Ordinari CdS	476.000,00	130.000,00
30200.02.04280200	Incassi Ruoli CdS		110.000,00
A	**Totale incassi Cds**	**476.000,00**	**240.000,00**
B	**Spesa finanziale con proventi CdS (50% di A)**	**238.000,00**	**120.000,00**

Spese finanziate da proventi Art. 208 CdS		**Stanziamento**	**Impegni a Rendiconto**
03011.03.09580500	ART.208 - SPESE DEPOSITERIA GIUDIZIARIA (E.42801)	21.000,00	18.000,00
03011.03.04420600	ART.208 - VESTIARIO PER LA POLIZIA LOCALE (E.42801)	45.000,00	15.000,00
03011.03.04420700	ART.208 - ALTRI BENI DI CONSUMO (E.42801)	20.000,00	10.000,00
03011.03.04420800	ART.208 - CARBURANTE AUTOVETTURE POLIZIA MUNICIPA	25.000,00	20.000,00
03011.03.04421000	ART.208 - SPESE DI GESTIONE DIVERSE (E.42801)	35.000,00	12.000,00
03011.03.09581000	ART.208 - POTENZIAMENTO SERVIZI POLIZIA LOCALE (E.428	45.000,00	12.000,00
03011.01.18282100	PROVENTI Art. 208 CDS - Art. 67 co.3 lett.C	17.000,00	16.000,00
03022.02.30962400	ART.208 - MIGLIORAMENTO CIRCOLAZIONE STRADALE (E.4	10.000,00	-
C	**Totale**	**218.000,00**	**103.000,00**
D	***differenza D = B-C***		***17.000,00***

Definizione quota annuale al Fondo PERSEO-SIRIO			**Stanziamento**
03011.01.16881100	CONTRIBUTO AL F.DO PREVIDENZA INTEGRATIVA ex Art. 56	*E*	**30.000,00**
	Importo erogabile al Fondo PERSEO-SIRIO	*se D > E → F = E* *se D < E → F = D*	**17.000,00**
	N° unita beneficiare al 31.12 dell'esercizio Y	*G*	**42**
	Quota pro-capite da versare	*H = F / G*	**404,76**
	di cui: Quota contributo di solidarietà ex INPDAP/INPS	*10%*	40,47
	di cui: Quota da destinare al Fondo	*90%*	364,29

ESEMPIO N° 2

Modalità di calcolo della quota annuale da erogare al Fondo PERSEO-SIRIO e delle rispettive quote annuali pro-capite

Definizione importo da erogare al Fondo PERSEO-SIRIO **Esercizio Y**

Incassi Proventi Art. 208 CdS		**Stanziamento al netto FCDE**	**Reversali a Rendiconto**
30200.02.04280100	Incassi Proventi Ordinari CdS	476.000,00	170.000,00
30200.02.04280200	Incassi Ruoli CdS		110.000,00
A	**Totale incassi Cds**	**476.000,00**	**280.000,00**
B	**Spesa finanziale con proventi CdS (50% di A)**	**238.000,00**	**140.000,00**

Spese finanziate da proventi Art. 208 CdS		**Stanziamento**	**Impegni a Rendiconto**
03011.03.09580500	ART.208 - SPESE DEPOSITERIA GIUDIZIARIA (E.42801)	21.000,00	18.000,00
03011.03.04420600	ART.208 - VESTIARIO PER LA POLIZIA LOCALE (E.42801)	45.000,00	15.000,00
03011.03.04420700	ART.208 - ALTRI BENI DI CONSUMO (E.42801)	20.000,00	10.000,00
03011.03.04420800	ART.208 - CARBURANTE AUTOVETTURE POLIZIA MUNICIPA	25.000,00	20.000,00
03011.03.04421000	ART.208 - SPESE DI GESTIONE DIVERSE (E.42801)	35.000,00	12.000,00
03011.03.09581000	ART.208 - POTENZIAMENTO SERVIZI POLIZIA LOCALE (E.428	45.000,00	12.000,00
03011.01.18282100	PROVENTI Art. 208 CDS - Art. 67 co.3 lett.C	17.000,00	16.000,00
03022.02.30962400	ART.208 - MIGLIORAMENTO CIRCOLAZIONE STRADALE (E.4	10.000,00	-
C	**Totale**	**218.000,00**	**103.000,00**
D	***differenza D = B-C***		***37.000,00***

Definizione quota annuale al Fondo PERSEO-SIRIO			**Stanziamento**
03011.01.16881100	CONTRIBUTO AL F.DO PREVIDENZA INTEGRATIVA ex Art. 56	*E*	**30.000,00**
	Importo erogabile al Fondo PERSEO-SIRIO	*se D > E → F = E* *se D < E → F = D*	**30.000,00**
	N° unita beneficiare al 31.12 dell'esercizio Y	*G*	**42**
	Quota pro-capite da versare	*H = F / G*	**714,29**
	di cui: Quota contributo di solidarietà ex INPDAP/INPS	*10%*	40,47
	di cui: Quota da destinare al Fondo	*90%*	642,86