



**COMUNE DI APRILIA**  
**Provincia di Latina**

**AVVISO DI SELEZIONE  
RISERVATO AI DIPENDENTI CON CONTRATTO  
A TEMPO INDETERMINATO  
DEL COMUNE DI APRILIA (LT)  
PER L'ATTRIBUZIONE DELLA  
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE  
ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA**

**(art. 16 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 ed art. 16 CCI 2019-2021)**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZE E TRIBUTI  
SERVIZIO RISORSE UMANE**

**Ritenuta** la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Dato atto** dell'assenza di conflitti di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990;

**Visti:**

- ✓ l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali, sottoscritto in data 21/05/2018;
- ✓ l'art. 16 del Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) 2019-2021 del Comune di Aprilia (LT), sottoscritto definitivamente in data 05/02/2020;
- ✓ la pre-intesa dell'accordo economico fondo risorse decentrate 2020 sottoscritta in data 27 novembre 2020;
- ✓ la deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 21/12/2020 avente ad oggetto: "Presenza d'atto della sottoscrizione dell'ipotesi di Accordo economico fondo risorse decentrate anno 2020 nell'ambito del Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) 2019-2021 del personale di qualifica non dirigenziale d autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo e dell'appendice al CCI medesimo relativamente alle Progressioni Economiche Orizzontali all'interno della categoria";
- ✓ l'accordo economico fondo risorse decentrate 2020 per il personale di qualifica non dirigenziale, sottoscritto definitivamente in data 23/12/2020;
- ✓ in esecuzione della Determinazione Dirigenziale R.G. n. 1361 del 24/12/2020 con la quale è approvato lo schema di Avviso di Selezione e lo schema di domanda di partecipazione (Allegato A);

**RENDE NOTO**

**CHE È INDETTA PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA  
PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA RISERVATO AL  
PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI  
APRILIA (LT)**

*Art. 1*

***(Progressione Economica Orizzontale)***

1. Il presente Avviso disciplina i criteri premianti e non penalizzanti, per l'assegnazione della Progressione Economica Orizzontale all'interno di ciascuna delle categorie professionali previste per il Comparto Funzioni Locali, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018, dell'art. 16 del CCI 2019-2020 e dell'appendice all'accordo economico fondo risorse decentrate 2020, nell'ambito del CCI medesimo.
2. La Progressione Economica Orizzontale si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale di successivi incrementi retributivi corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste dall'allegato al CCNL 21/05/2018.
3. Si fa richiamo al vigente CCNL di comparto e, per quanto non di seguito specificato, conseguente rinvio dinamico ricettizio delle norme di Riforma cd. "MADIA", al T.U. del Pubblico Impiego come da ultimo modificati ed ai conseguenti decreti delegati.

## *Art. 2*

### *(Principi generali e procedura)*

1. Per ciascuna categoria il passaggio da una fascia economica a quella immediatamente superiore avverrà per una quota percentuale del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel limite delle risorse disponibili nel fondo, stanziato a tale scopo.
2. **I dipendenti del Comune di Aprilia interessati alla selezione dovranno presentare all'Ufficio Protocollo Generale dell'Ente, entro e non oltre il giorno 08 gennaio 2021**, apposita domanda di partecipazione (**Allegato A**) nella quale dovranno autocertificare il possesso dei requisiti richiesti. Al fine di consentire la corretta presentazione dell'autocertificazione da parte del personale dipendente inserito nelle categorie protette e per quello temporaneamente impossibilitato per cause invalidanti, l'Amministrazione provvederà a fornire il necessario supporto attraverso i propri uffici del personale.
3. La procedura selettiva terminerà con la formulazione di un'unica graduatoria con attribuzione dei punteggi per ciascun dipendente in base alla votazione complessiva raggiunta.
4. A parità di punteggio della valutazione complessiva, la graduatoria sarà formata utilizzando i seguenti criteri:
  - a) anzianità di servizio nella posizione economica;
  - b) anzianità di servizio nella categoria giuridica di appartenenza nella P.A.;
  - c) maggiore età anagrafica.

## *Art. 3*

### *(Requisiti di accesso alla selezione)*

Il personale a tempo indeterminato di categoria A,B,C,D, per accedere alle procedure di selezione finalizzate alla progressione economica nella categoria, deve:

- a) aver maturato, alla data del 01/01/2020, una permanenza di almeno due anni di anzianità nella posizione economica in godimento.  
Sono esclusi dal computo, ai fini della maturazione, del biennio:
  - i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti;
  - i periodi di aspettativa per qualunque motivo, compreso il congedo straordinario retribuito ex art. 42, co. 5 e seguenti del D.Lgs. n. 151/2001, come modificato dall'art. 4, co. 1, lett. b) del D.Lgs. n. 119/2011;
  - i periodi di aspettativa in quanto titolare di incarico ai sensi dell'art. 90 o di incarico dirigenziale o di alta specializzazione ai sensi dell'art. 110 del D Lgs. n. 267/2000;
- b) non aver ricevuto, nel triennio di valutazione 2017-2018-2019, precedente la data di decorrenza della selezione, la sanzione disciplinare definitiva superiore a un giorno di sospensione complessivi. Possono partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare non ancora definito, ovvero impugnato in sede giurisdizionale alla data di presentazione della domanda.  
L'ammissione con riserva resta comunque condizionata all'esito del procedimento stesso;
- c) aver ottenuto come media delle schede di valutazione della performance individuale relative agli anni 2017-2018-2019, un punteggio espresso in 100esimi non inferiore alla sufficienza anche per gli incaricati di Posizione Organizzativa, nel rispetto del vigente sistema di valutazione;
- d) non aver superato i 180 giorni di assenza dal servizio nei 24 mesi antecedenti la data di decorrenza della progressione economica. Ai fini del conteggio non sono considerate assenze dal servizio:
  - le ferie;
  - il congedo per maternità e paternità, congedi parentali e malattia del figlio come disciplinato dal D.Lgs. n. 151/2001;
  - i permessi di cui alla legge 104/92;
  - l'infortunio sul lavoro e relativo periodo di riabilitazione al servizio;

- le assenze per malattia conseguente a terapie salvavita;
- i permessi e distacchi sindacali;
- i comandi ed i distacchi.

**Art. 4**

**(Termini)**

I requisiti ed i titoli richiesti che saranno valutati ai fini della selezione saranno quelli posseduti alla data del 01/01/2020.

**Art. 5**

**(Criteri di individuazione dei posti a concorso)**

Al fine di poter predisporre la graduatoria finalizzata al riconoscimento della Progressione Economica all'interno della categoria giuridica, sono utilizzati i criteri selettivi sotto elencati. Il passaggio alla fascia retributiva superiore è vincolato al raggiungimento di un punteggio minimo pari a **30/100**.

Tale punteggio si ottiene sommando i punteggi conseguiti nei seguenti parametri:

**A) ESPERIENZA PROFESSIONALE:**

punteggio massimo conseguibile punti 30/100.

- **punti 3,00** per ciascun anno prestato o frazione uguale o superiore a sei mesi nella categoria economica inferiore presso l'Ente;
- **punti 2,00** per ciascun anno prestato o frazione uguale o superiore nella categoria economica inferiore presso altra Pubblica amministrazione;

**B) TITOLI DI STUDIO:**

punteggio massimo conseguibile punti **20/100**, punteggi non cumulabili tra loro:

Titoli di studio Scuola dell'obbligo	punti <b>5</b>
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	punti <b>10</b>
Laurea triennale	punti <b>15</b>
Laurea Specialistica o Diploma di Laurea del nuovo ordinamento	punti <b>17</b>
Laurea Triennale e in aggiunta altro titolo universitario (es. master/altra laurea /corso di specializzazione /dottorato di ricerca ) o abilitazione professionale	punti <b>17</b>
Laurea Specialistica o Diploma di Laurea del vecchio ordinamento e/o in aggiunta altro titolo universitario /dottorato di ricerca) o di abilitazione professionale	punti <b>20</b>

## C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE

punteggio massimo conseguibile punti **50/100**.

La valutazione della prestazione lavorativa verrà effettuata sulla base della media della performance individuale rilevata dal sistema di valutazione negli anni 2017-2018-2019 come sotto specificato:

<b>Categoria A, B, C, D</b>		<b>Posizioni organizzative</b>	
<b>Valutazione</b>	<b>Punti</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Punti</b>
96 - 100	50	96 - 100	50
91 - 95	45	91 - 95	45
81 - 90	40	81 - 90	40
61 - 80	35	61 - 80	35
fino a 60	20	fino a 60	20

Il punteggio complessivo risultante dai parametri di valutazione **A), B) e C)** sarà ridotto dei punteggi sotto indicati in relazione alle sanzioni disciplinari irrogate nell'ultimo triennio precedente la data stabilita nell'Avviso di selezione:

- 1 punto per ogni rimprovero verbale;
- 2 punti per ogni rimprovero scritto o censura;
- 3 punti per ogni multa e/o sospensione dal servizio di 1 giorno.

### *Art. 6*

#### *(Decorrenza delle Progressioni Economiche Orizzontali)*

La Progressione Economica Orizzontale avrà decorrenza 01/01/2020 nei limiti delle risorse disponibili.

Il procedimento di definizione della graduatoria di selezione per la Progressione Economica Orizzontale spetta al sottoscritto Dirigente del Servizio Risorse Umane.

### *Art. 7*

#### *(Approvazione della graduatoria di selezione)*

La graduatoria di selezione ai fini dell'assegnazione della Progressione Economica Orizzontale è approvata con Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane.

### *Art. 8*

#### *(Norma transitoria e finale)*

Per tutto quello non espressamente previsto dal presente disciplinare si rinvia a quanto prescritto dal vigente CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali.

Aprilia, 24 dicembre 2020

*Il Dirigente del II Settore  
Servizio Risorse Umane  
Dott. Emiliano Di Filippo*