



COMUNE DI APRILIA

(Provincia di Latina)

SETTORE II – FINANZE E TRIBUTI

Procedura competitiva ad evidenza pubblica da svolgersi tramite procedura aperta telematica, ai sensi dell'art. 60 del D.Lgs. n. 50/2016, per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro. Gara n. 8135437 CIG 8736650FA4

In ordine al bando di cui all'oggetto (Determ. n. 459 e 496), ai sensi dell'Art.74 del D.lgs. n. 50/2016, si rende necessario procedere alla pubblicazione della presente nota di chiarimento (F.A.Q.) al fine di rendere adottati gli operatori economici interessati su alcuni aspetti procedurali per l'ammissione delle offerte e la valutazione delle stesse.

Pertanto, a seguire vengono riproposte le richieste di chiarimento pervenute dagli operatori economici e le conseguenti precisazioni e/o interpretazioni che andranno ad integrare, ai sensi del D.Lgs. n.50/2016, *la lex specialis* del disciplinare.

DOMANDA N.1

relativamente all'elaborato qualitativo se vi è un carattere, interlinea da rispettare e se possono essere allegati cv, percorsi formativi e slide e se gli appena indicati concorrono o meno al limite riservato all'elaborato;

RISPOSTA N 1 INTERPRETATIVA DELLA LEX SPECIALIS DI GARA

Relativamente all'elaborato qualitativo vale quanto previsto all'art. 20 del Disciplinare; si precisa altresì che possono essere allegati cv, percorsi formativi e slide e gli stessi non concorrono al limite indicato.





COMUNE DI APRILIA

(Provincia di Latina)

SETTORE II – FINANZE E TRIBUTI

DOMANDA N. 2

relativamente alla clausola sociale indicare il numero dei lavoratori attualmente in forza e l'APL che attualmente li somministra; chiediamo, quindi, di specificare oltre al numero: mansione, livello, monte orario;

RISPOSTA N 2 INTERPRETATIVA DELLA LEX SPECIALIS DI GARA

Attualmente in forza sono 13 dipendenti, l'agenzia che li somministra è la **Tempor Spa Agenzia per il lavoro**.

Si tratta di 9 dipendenti (di categoria C1) che hanno un contratto a tempo indeterminato con l'Agenzia di Somministrazione e 4 dipendenti (3 di categoria C1 e uno di categoria B3) che hanno un contratto a tempo determinato con l'Agenzia di somministrazione; il monte orario per tutti è di 31 ore settimanali dal lunedì al venerdì.

DOMANDA N. 3

In ultimo stante l'indiscussa facoltà di recesso spettante all'Ente, laddove vi siano sopravvenute esigenze di pubblico interesse, chiediamo però che, in caso di esercizio, vengano comunque fatti salvi gli impegni assunti con i lavoratori somministrati, fino alla scadenza prevista dei singoli contratti di lavoro, nel rispetto degli obblighi generali di legge di cui al D.lgs. 276/2003, oggi D.lgs. 81/2015, e del CCNL delle Agenzie per il Lavoro. Si chiede conferma che in caso di recesso/risoluzione anticipata del contratto sarà garantito – in conformità con la normativa che disciplina la somministrazione lavoro – il diritto dei lavoratori a portare a termine i contratti individuali fino alla naturale scadenza (art.45 CCNL Agenzie per il lavoro) e, in caso di conclusione del rapporto contrattuale per cause differenti dalla giusta causa, il diritto del lavoratore di essere comunque retribuito sino alla scadenza naturale del contratto, con conseguente onere del Committente – utilizzatore di rimborso dei costi sostenuti dall'Agenzia (art 33 c.2 D.Lgs. 81/15).

RISPOSTA N 3 INTERPRETATIVA DELLA LEX SPECIALIS DI GARA

Si conferma quanto previsto dagli atti di gara e dalla vigente normativa in materia.



Il Responsabile Unico del Procedimento
Dott. Emiliano Di Filippo