



COMUNE DI APRILIA

Provincia di Latina

II SETTORE FINANZE E TRIBUTI

www.comune.aprilia.lt.it

Procedura competitiva ad evidenza pubblica da svolgersi tramite procedura aperta telematica, ai sensi dell'art. 60 del D.Lgs. n. 50/2016, per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro. Gara n. 8135437 CIG 8736650FA4

In ordine al bando di cui all'oggetto (Det. N. 459 e 496), ai sensi dell'Art. 74 del D.Lgs. n. 50/2016, si rende necessario procedere alla pubblicazione della presente nota di chiarimento (F.A.Q.) al fine di rendere adottati gli operatori economici interessati su alcuni aspetti procedurali per l'ammissione delle offerte e la valutazione delle stesse.

Pertanto, a seguire vengono riproposte le richieste di chiarimento pervenute dagli operatori economici e le conseguenti precisazioni e/o interpretazioni che andranno ad integrare, ai sensi del D.Lgs. n.50/2016, *la lex specialis* del disciplinare.

DOMANDA N.1

Buongiorno, si chiede cortesemente di avere maggiori specifiche circa le mansioni che dovranno svolgere i lavoratori richiesti dall'Ente al fine di poter redigere una relazione tecnica maggiormente coerente con le aspettative dell'Ente, soprattutto per quanto concerne il criterio relativo alla proposta di formazione specifica per le singole figure professionali. La richiesta permette altresì di porre tutti i concorrenti in una posizione di par condicio rispetto al precedente fornitore che è a conoscenza delle esigenze dell'ente. In attesa di riscontro porgiamo distinti saluti

RISPOSTA N 1 INTERPRETATIVA DELLA LEX SPECIALIS DI GARA

Si conferma che i lavoratori richiesti all'APL, come indicato negli atti di gara, dovranno svolgere nell'ambito dei diversi settori (con compiti amministrativi) dell'Ente le seguenti mansioni:

- a) Livello C1: impiegato generico
- b) Livello B3: collaboratore amministrativo.

Nello specifico, 9 figure ad oggi hanno un contratto a tempo indeterminato con l'APL, altre 4 sono a tempo determinato.

Le figure in oggetto ad oggi sono impiegate nei seguenti settori:

- a) SERVIZIO ORGANI ISTITUZIONALI/Presidenza del Consiglio: 1 figura
- b) SETTORE FINANZE E TRIBUTI: Servizio Tributi ed Entrate Comunali: 3 figure
- c) SETTORE FINANZE E TRIBUTI: Servizio Bilancio e Programmazione: 2 figure
- d) Ufficio STATISTICA E ANAGRAFE: 2 figure
- e) Servizio PIANO REGOLATORE: 1 figura
- f) Servizio AVVOCATURA: 1 figura
- g) Servizio SEGRETERIA GENERALE: 1 figura
- h) Settore URBANISTICA: 1 figura



COMUNE DI APRILIA
Provincia di Latina
II SETTORE FINANZE E TRIBUTI
www.comune.aprilia.lt.it

i) SERVIZIO AMBIENTE ED ECOLOGIA: 1 figura

Per quanto riguarda il criterio della formazione specifica a favore del personale somministrato si rimanda a quanto citato al punto B dell'art. 24 del disciplinare di gara

DOMANDA N.2

Spett.le Comune, chiediamo se le festività ricadenti nel periodo contrattuale potranno essere fatturate al pari dell'ora ordinaria. In attesa di un cortese riscontro, porgiamo Distinti Saluti

RISPOSTA N 2 INTERPRETATIVA DELLA LEX SPECIALIS DI GARA

Si conferma che le festività ricadenti nel periodo di fornitura potranno essere addebitate alla stessa tariffa ordinaria.

DOMANDA N.3

Vi chiediamo gentilmente informazioni riguardo l'accettazione della cessione del credito da parte dell'Ente appaltante. All'interno dei documenti di gara non ne abbiamo trovato menzione. Grazie e saluti.

RISPOSTA N 3 INTERPRETATIVA DELLA LEX SPECIALIS DI GARA

Per quanto riguarda la disciplina dell'eventuale cessione dei crediti, si rinvia integralmente a quanto previsto dall'art. 106, comma 13 del D.lgs. 50/2016.

DOMANDA N.4

Buongiorno,

ART. 11

Si chiede in caso di recesso/conclusione anticipata dell'accordo contrattuale di voler garantire – in conformità con la normativa che disciplina la somministrazione lavoro – il diritto dei lavoratori a portare a termine i contratti individuali fino alla naturale scadenza (art. 45 CCNL Agenzie per il lavoro) e, in caso di conclusione del rapporto contrattuale per cause differenti dalla giusta causa, il diritto del lavoratore di essere comunque retribuito sino alla scadenza naturale del contratto, con conseguente onere del Committente - utilizzatore di rimborso dei costi sostenuti dall'Agenzia (art 33 c. 2 D. Lgs. 81/15).

ART. 14

Si chiede conferma che le APL, al fine di poter puntualmente corrispondere la retribuzione spettante al lavoratore il giorno 15 di ogni mese, riceveranno il riepilogo mensile presenze/assenze entro il secondo giorno del mese successivo a quello di riferimento.

ART. 15

Si chiede conferma che l'eventuale applicazione sia preceduta da previo contraddittorio scritto e che l'importo delle eventuali penali applicate non sarà decurtato dalla parte di



COMUNE DI APRILIA

Provincia di Latina

II SETTORE FINANZE E TRIBUTI

www.comune.aprilia.lt.it

fattura costituente il rimborso del costo del lavoro.

ART. 16

In tali fattispecie di affidamento, la responsabilità civile, secondo la normativa di settore è, *ex lege*, prevista in capo al solo Utilizzatore per quanto concerne i danni arrecati a terzi dal lavoratore somministrato nell'esercizio delle sue mansioni, intendendosi per terzo qualsiasi soggetto diverso dal lavoratore medesimo (art. 35, comma 7, d.lgs. n. 81/2015). In capo all'Apl sussiste, invece, la responsabilità per i danni diretti cagionati dai propri dipendenti diretti nell'espletamento delle attività oggetto dell'appalto. Giova, altresì, rammentare che le SA non possono procedere con una distribuzione degli oneri risarcitori differente da quella prevista dal legislatore per il contratto di somministrazione e, di conseguenza, non possono richiedere alle APL la stipula di polizze assicurative con coperture diverse e/o più ampie. (cfr. Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 9 del 2007). Si chiede di allineare la prescrizione la disciplina normativa sopra richiamata.

ART. 20

Si segnala, infatti, che l'APL nel caso di somministrazione del lavoro si configura come titolare autonomo del trattamento perché non ha accesso ai dati di cui l'azienda utilizzatrice è titolare. I dati trattati dai lavoratori in somministrazione, infatti, rimangono nel controllo e nella gestione dell'utilizzatore in qualità di titolare del trattamento, che fornisce ai lavoratori somministrati gli stessi strumenti di lavoro di cui sono dotati i dipendenti diretti e li sottopone alle medesime procedure, anche in tema di protezione dei dati personali. Si chiede conferma.

SPESE

Si chiede di conoscere a quanto ammontano le spese (contrattuali e di pubblicazione) poste a carico dell'aggiudicatario

In attesa di riscontro porgiamo distinti saluti

RISPOSTA N 4 INTERPRETATIVA DELLA LEX SPECIALIS DI GARA

- Con riferimento all'art. 11 del Capitolato d'Appalto, si garantisce il diritto dei lavoratori a portare a termine i contratti fino alla naturale scadenza ai sensi dell'art. 45 C.C.N.L. delle Agenzie per il Lavoro e in caso di conclusione del rapporto contrattuale per cause differenti dalla giusta causa, il diritto del lavoratore di essere comunque retribuito sino alla scadenza naturale del contratto, con conseguente onere del Committente-utilizzatore di rimborso dei costi sostenuti dall'Agenzia (art. 33 c.2 D.Lgs. 81/2015)
- Con riferimento all'art. 14 del Capitolato d'Appalto, si conferma che le APL, riceveranno il riepilogo mensile presenze/assenze entro il secondo giorno del mese successivo a quello di riferimento (nel caso di giornata festiva, si passerà al successivo giorno feriale)
- Con riferimento all'art. 15 del Capitolato d'Appalto, si conferma il contraddittorio scritto e la mancata decurtazione sulla parte di fattura relativa al rimborso delle ore di lavoro



COMUNE DI APRILIA

Provincia di Latina

II SETTORE FINANZE E TRIBUTI

www.comune.aprilia.lt.it

- Con riferimento all'art. 16 del Capitolato di Appalto, si conferma il rispetto, da parte del Comune di Aprilia, di quanto stabilito dall'art. 35 comma 7 del d.lgs. n. 81/2015 nonché della vigente normativa in materia.
- Con riferimento all'art. 20 del Capitolato d'Appalto, si precisa quanto segue: l'APL dovrà essere considerata ai sensi del Regolamento UE 679/2016 (GDPR) titolare autonomo del trattamento, mentre l'utilizzatore/committente sarà considerato Responsabile del Trattamento Dati.
- Con riferimento all'art. 23 del Capitolato di Appalto e a quanto previsto dall'art. 9 del Disciplinare di Gara, le spese a carico dell'aggiudicatario sono quelle di registrazione oltre alle spese di pubblicazione che in fase presuntiva erano state indicate nel disciplinare di gara pari ad € 2.100,00 (per avviso ed esito gara). Le stesse, a consuntivo, ammontano precisamente ad € 2.038,39.

DOMANDA N.5

1) Capitolato Art. 6

Per ciò che riguarda l'obbligatorietà ad effettuare sul personale prescelto, prima dell'inserimento lavorativo, i necessari accertamenti sanitari ..., si fa presente che:

Per quanto concerne gli accertamenti sanitari e le visite pre assuntive l'Art. 41 del D.lgs. 81/2008 ss.m.i. prevede che la sorveglianza sanitaria sia comprensiva:

- a) visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
 - b) visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica.
 - c) visita medica su richiesta del lavoratore;
 - d) visita medica in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
 - e) visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente
- e-bis)
visita medica preventiva in fase preassuntiva;
- e-ter)
visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi, al fine di verificare l'idoneità alla mansione."

Ebbene, dal combinato disposto dell'art. 35 comma 4 D.lgs. 81/2015 ss.m.i. e art. 41 del D.Lgs. 81/2008 ss.mm.ii. non può che desumersi l'onere – di legge, non delegabile – all'azienda utilizzatrice circa l'assolvimento delle visite mediche concernenti l'assolvimento degli obblighi in materia di sorveglianza sanitaria.

2) Capitolato Art. 6 – Sicurezza

Con il contratto di somministrazione, il lavoratore è computato nell'organico



COMUNE DI APRILIA

Provincia di Latina

II SETTORE FINANZE E TRIBUTI

www.comune.aprilia.lt.it

dell'Utilizzatore ai fini della applicazione della normativa in materia d'igiene e sicurezza sul lavoro (art. 34, co. 3, del D. Lgs. n. 81/2015) e tutti gli obblighi di prevenzione e protezione sono a carico dell'utilizzatore/datore di lavoro (art. 35, co. 4, del D. Lgs. n. 81/2015 e D. Lgs. n. 81/2008, con particolare riferimento agli artt. 26 e 37).

3) Capitolato Art. 9

Visto che il suddetto articolo indica **Responsabilità e oneri a carico dell'Amministrazione Aggiudicatrice**, si chiede cosa si intende per *Il Committente, a tal proposito potrà rivalersi sul deposito cauzionale o sulle somme dovute all'Agenzia aggiudicataria e non ancora pagate*.

RISPOSTA N 5 INTERPRETATIVA DELLA LEX SPECIALIS DI GARA

- Art. 6 Capitolato: si conferma che, ai sensi della normativa vigente e, precisamente, del combinato disposto dell'art. 35 comma 4 D. Lgs. 81/2015 e art. 41 del D.Lgs. 81/2008, l'onere dell'assolvimento delle visite mediche, concernenti l'assolvimento degli obblighi in materia di sorveglianza sanitaria, spetta all'azienda utilizzatrice (cfr. anche l'art. 9 del Capitolato d'Appalto).
- Art. 6 Sicurezza: si conferma che, come precisato all'art. 6 del Capitolato d'Appalto, gli obblighi di prevenzione e protezione sono a carico dell'utilizzatore /datore di lavoro, ai sensi di quanto previsto dall'art. 35 comma 4 D.Lgs. 81/2015 e D.Lgs. 81/2008).
- Con riferimento all'art. 9 del Capitolato d'Appalto, si conferma che l'inciso "*Il Committente, a tal proposito potrà rivalersi sul deposito cauzionale o sulle somme dovute all'Agenzia aggiudicataria e non ancora pagate*" è da intendersi riferito agli obblighi dell'APL di cui all'art. 35 comma 2, del D.Lgs. 81/2015, e ad eventuali inadempienze dell'agenzia aggiudicataria dell'Appalto.

Il Responsabile Unico del Procedimento

Dott. Emiliano Di Filippo



