



COMUNE DI APRILIA
Provincia di Latina

**AVVISO DI SELEZIONE
RISERVATO AI DIPENDENTI CON CONTRATTO
A TEMPO INDETERMINATO
DEL COMUNE DI APRILIA (LT)
PER L'ATTRIBUZIONE DELLA
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA GIURIDICA
CON DECORRENZA 01/01/2021**

(art. 16 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 ed art. 16 CCI 2019-2021)

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZE E TRIBUTI
SERVIZIO RISORSE UMANE**

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto dell'assenza di conflitti di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990;

Visti:

- ✓ l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali, sottoscritto in data 21/05/2018;
- ✓ l'art. 16 del Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) 2019-2021 del Comune di Aprilia (LT), sottoscritto definitivamente in data 05/02/2020;
- ✓ la pre-intesa dell'accordo economico fondo risorse decentrate 2021 sottoscritta in data 07/12/2021;
- ✓ la deliberazione di Giunta Comunale n. 219 del 14/12/2021 avente ad oggetto: "Presenza d'atto della sottoscrizione dell'ipotesi di Accordo economico fondo risorse decentrate anno 2010 nell'ambito del Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) 2019-2021 del personale di qualifica non dirigenziale d autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo e dell'appendice al CCI medesimo relativamente alle Progressioni Economiche Orizzontali all'interno della categoria";
- ✓ l'accordo economico fondo risorse decentrate 2021 per il personale di qualifica non dirigenziale, sottoscritto definitivamente in data 21/12/2021;
- ✓ in esecuzione della Determinazione Dirigenziale R.G. n. 1455 del 21/12/2021 con la quale è approvato lo schema del presente Avviso di Selezione e lo schema di domanda di partecipazione (Allegato A);

RENDE NOTO

**CHE È INDETTA PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA
PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA GIURIDICA,
CON DECORRENZA 01/01/2021, RISERVATO AL PERSONALE CON CONTRATTO A
TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI APRILIA (LT)**

Art. 1

(Progressione Economica Orizzontale)

1. Il presente Avviso disciplina i criteri premianti e non penalizzanti, per l'assegnazione della Progressione Economica Orizzontale all'interno di ciascuna delle categorie professionali previste per il Comparto Funzioni Locali, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018, dell'art. 16 del CCI 2019-2020 e dell'appendice all'accordo economico fondo risorse decentrate 2021, nell'ambito del CCI medesimo.
2. La Progressione Economica Orizzontale si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale di successivi incrementi retributivi corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste dall'allegato al CCNL 21/05/2018.
3. Si fa richiamo al vigente CCNL di comparto e, per quanto non di seguito specificato, conseguente rinvio dinamico ricettizio delle norme di Riforma cd. "MADIA", al T.U. del Pubblico Impiego come da ultimo modificati ed ai conseguenti decreti delegati.

Art. 2

(Principi generali e procedura)

1. Per ciascuna categoria il passaggio da una fascia economica a quella immediatamente superiore avverrà per una quota percentuale del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel limite delle risorse disponibili nel fondo, stanziato a tale scopo.
2. **I dipendenti del Comune di Aprilia interessati alla selezione dovranno presentare all'Ufficio Protocollo Generale dell'Ente, entro e non oltre il giorno 07 gennaio 2022**, apposita domanda di partecipazione (**Allegato A**) nella quale dovranno autocertificare il possesso dei requisiti richiesti. Al fine di consentire la corretta presentazione dell'autocertificazione da parte del personale dipendente inserito nelle categorie protette e per quello temporaneamente impossibilitato per cause invalidanti, l'Amministrazione provvederà a fornire il necessario supporto attraverso i propri uffici del personale.
3. La procedura selettiva terminerà con la formulazione di graduatorie distinte per categoria giuridica all'esito dei punteggi complessivamente ottenuti da ciascun dipendente nell'ambito della categoria giuridica di appartenenza.
4. A parità di punteggio della valutazione complessiva, la graduatoria sarà formata utilizzando i seguenti criteri:
 - a) anzianità di servizio nella posizione economica;
 - b) anzianità di servizio nella categoria giuridica di appartenenza nella P.A.;
 - c) maggiore età anagrafica.

Art. 3

(Requisiti di accesso alla selezione)

Il personale a tempo indeterminato di categoria A,B,C,D, per accedere alle procedure di selezione finalizzate alla progressione economica nella categoria, deve:

- a) aver maturato, alla data del 01/01/2021, una permanenza di almeno due anni di anzianità nella posizione economica in godimento.

Sono esclusi dal computo, ai fini della maturazione, del biennio:

- i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti;
- i periodi di aspettativa per qualunque motivo, compreso il congedo straordinario retribuito ex art. 42, co. 5 e seguenti del D.Lgs. n. 151/2001, come modificato dall'art. 4, co. 1, lett. b) del D.Lgs. n. 119/2011;
- i periodi di aspettativa in quanto titolare di incarico ai sensi dell'art. 90 o di incarico dirigenziale o di alta specializzazione ai sensi dell'art. 110 del D Lgs. n. 267/2000;

- b) non aver ricevuto, nel triennio di valutazione 2018-2019-2020, precedente la data di decorrenza della selezione, la sanzione disciplinare definitiva superiore a un giorno di sospensione complessivi.

Possono partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare non ancora definito, ovvero impugnato in sede giurisdizionale alla data di presentazione della domanda.

L'ammissione con riserva resta comunque condizionata all'esito del procedimento stesso;

- c) aver ottenuto come media delle schede di valutazione della performance individuale relative agli anni 2018-2019-2020, un punteggio espresso in 100esimi non inferiore alla sufficienza anche per gli incaricati di Posizione Organizzativa, nel rispetto del vigente sistema di valutazione;
- d) non aver superato i 180 giorni di assenza dal servizio nei 24 mesi antecedenti la data di decorrenza della progressione economica. Ai fini del conteggio non sono considerate assenze dal servizio:
 - le ferie;
 - il congedo per maternità e paternità, congedi parentali e malattia del figlio come disciplinato dal D.Lgs. n. 151/2001;

- i permessi di cui alla legge 104/92;
- l'infortunio sul lavoro e relativo periodo di riabilitazione al servizio;
- le assenze per malattia conseguente a terapie salvavita;
- i permessi e distacchi sindacali;
- i comandi ed i distacchi.

Art. 4

(Termini)

I requisiti ed i titoli richiesti che saranno valutati ai fini della selezione saranno quelli posseduti alla data di decorrenza della progressione.

Art. 5

(Criteri di individuazione dei posti a concorso)

Al fine di poter predisporre le graduatorie finalizzata al riconoscimento della Progressione Economica all'interno della categoria giuridica, sono utilizzati i criteri selettivi sotto elencati. Il passaggio alla fascia retributiva superiore è vincolato al raggiungimento di un punteggio minimo pari a **30/100**.

Tale punteggio si ottiene sommando i punteggi conseguiti nei seguenti parametri:

A) ESPERIENZA PROFESSIONALE:

punteggio massimo conseguibile punti **30/100**.

- **punti 3,00** per ciascun anno prestato o frazione uguale o superiore a sei mesi nella categoria economica inferiore presso l'Ente;
- **punti 2,00** per ciascun anno prestato o frazione uguale o superiore nella categoria economica inferiore presso altra Pubblica amministrazione;

B) TITOLI DI STUDIO:

punteggio massimo conseguibile punti **20/100**, punteggi non cumulabili tra loro:

Titoli di studio Scuola dell'obbligo	punti 5
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	punti 10
Laurea triennale	punti 15
Laurea Specialistica o Diploma di Laurea del nuovo ordinamento	punti 17
Laurea Triennale e in aggiunta altro titolo universitario (es. master/altra laurea /corso di specializzazione /dottorato di ricerca) o abilitazione professionale	punti 17
Laurea Specialistica o Diploma di Laurea del vecchio ordinamento e/o in aggiunta altro titolo universitario /dottorato di ricerca) o di abilitazione professionale	punti 20

C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE

punteggio massimo conseguibile punti **50/100**.

La valutazione della prestazione lavorativa verrà effettuata sulla base della media della performance individuale rilevata dal sistema di valutazione negli anni 2018-2019-2020 come sotto specificato:

Categoria A, B, C, D		Posizioni organizzative	
Valutazione	Punti	Valutazione	Punti
96 - 100	50	96 - 100	50
91 - 95	45	91 - 95	45
81 - 90	40	81 - 90	40
61 - 80	35	61 - 80	35
fino a 60	20	fino a 60	20

Il punteggio complessivo risultante dai parametri di valutazione **A), B) e C)** sarà ridotto dei punteggi sotto indicati in relazione alle sanzioni disciplinari irrogate nell'ultimo triennio precedente la data stabilita nell'Avviso di selezione:

- 1 punto per ogni rimprovero scritto o censura;
- 2 punti per ogni multa e/o sospensione dal servizio di 1 giorno.

Art. 6

(Decorrenza delle Progressioni Economiche Orizzontali)

La Progressione Economica Orizzontale avrà decorrenza 01/01/2021 nei limiti delle risorse disponibili. Per ciascuna categoria giuridica le risorse saranno destinate in quota proporzionale al numero dei dipendenti aventi diritto ad accedere alla procedura.

Il procedimento di definizione delle graduatorie di selezione per la Progressione Economica Orizzontale spetta al sottoscritto Dirigente del Servizio Risorse Umane.

Art. 7

(Approvazione della graduatoria di selezione)

Le graduatorie di selezione ai fini dell'assegnazione della Progressione Economica Orizzontale sono approvate con Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane.

Art. 8

(Norma transitoria e finale)

Per tutto quello non espressamente previsto dal presente disciplinare si rinvia a quanto prescritto dal vigente CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali.

Aprilia, 22 dicembre 2021

***Il Dirigente del II Settore
Servizio Risorse Umane
Dott. Emiliano Di Filippo***