



COMUNE DI APRILIA

(Provincia di Latina)

DETERMINAZIONE

N. 114

Data: 24/06/2022

2 Settore - Finanze

Registro Generale

N° 723 del 24/06/2022

Risorse Umane

VERBALE DI DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE

Assunto il giorno VENTIQUATTO del mese di GIUGNO dell'anno DUEMILAVENTIDUE da Dirigente del 2 SETTORE - FINANZE.

Oggetto:

ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DIRIGENTE TECNICO DA ASSEGNARE AL IV SETTORE URBANISTICA, AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000

FIRMATO
IL DIRIGENTE
DOTT.SSA DI RINI GLORIA

OGGETTO:

ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DIRIGENTE TECNICO DA ASSEGNARE AL IV SETTORE URBANISTICA, AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000

IL DIRIGENTE

RITENUTA propria la competenza ai sensi dell'art. 107 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

EVIDENZIATO che, a seguito della modifica apportata alla struttura organizzativa comunale con deliberazione G.C. n. 152 del 04/09/2018, sono state assegnate al Settore II "Finanze e Tributi" le competenze relative alla gestione delle Risorse Umane, riconfermate, da ultimo, dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 47/2021;

TENUTO CONTO che lo scrivente svolge le funzioni di Dirigente ad Interim del Settore Finanze e Tributi di questo Ente, ivi compreso il Servizio Risorse Umane, ai sensi del Decreto Sindacale nr. 16 del 15.06.2022;

ACCERTATA l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in capo al sottoscritto, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/90, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento dell'Ente, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 19/12/2013;

VISTE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 15/03/2022 avente ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024 definitivo con nota di aggiornamento. Approvazione.";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 15/03/2022 avente ad oggetto: "Bilancio di previsione 2022-2024 e relativi allegati. Approvazione";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 31/03/2022 avente ad oggetto: "Art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 TUEL – Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione, del Piano degli Obiettivi per il bilancio previsionale 2022-2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 12/05/2022 avente ad oggetto: "Schema di rendiconto della gestione e conto del bilancio, stato patrimoniale e conto economico e relativi allegati esercizio finanziario 2021. Approvazione.";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale nr. 41 del 10.06.2022 avente ad oggetto: "Schema di rendiconto della gestione e conto del bilancio, stato patrimoniale e conto economico e relativi allegati esercizio finanziario 2021. Approvazione.";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 24/02/2022 avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 e Piano annuale delle assunzioni 2022", nella quale è prevista, fra le altre, per l'annualità 2022, l'assunzione a tempo Determinato di un Dirigente Tecnico attraverso la Selezione Pubblica art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, da assegnare al IV Settore "Urbanistica";

RICHIAMATE altresì:

- ✓ la Determinazione Dirigenziale R.G. 389 del 12/04/2022 con la quale è stato approvato lo schema di Avviso pubblico, comprensivo dello schema di domanda, per il conferimento dell'incarico di Dirigente Tecnico, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, da assegnare, al IV Settore Urbanistica;
- ✓ la Determinazione Dirigenziale R.G. 581 del 24/05/2022 di presa d'atto della verifica di ammissibilità delle domande di partecipazione;
- ✓ la Determinazione Dirigenziale R.G. 631 del 31/05/2022 di presa d'atto delle dichiarazioni integrative per gli ammessi con riserva;
- ✓ l'Esito dei colloqui avvenuti in data 31.05.2022 pubblicato in Amministrazione Trasparente con l'elenco degli idonei ammessi alla fase successiva del colloquio conoscitivo con il Sindaco fissata in data 14.06.2022 alle ore 10:30;

PRESO ATTO dei colloqui conoscitivi avvenuti in data 14 giugno 2022, come da verbale depositato agli atti;

VISTI, ad ogni buon fine:

- l'art. 1, commi 557 - 557-quater, della Legge n. 296/2006 (finanziaria 2007);
- l'art. 33, comma 2, del cd. *Decreto Crescita* n. 34 del 30 aprile 2019;
- la circolare del 13 maggio 2020, pubblicata in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n. 226 del 11/09/2020, avente ad oggetto: "Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni";

APPURATO che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale per l'esercizio 2022, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 10/02/2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 24/02/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024, in attuazione di quanto previsto dall'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;

RITENUTO di poter dare esecuzione al Piano occupazionale per l'anno corrente per quanto concerne l'assunzione con contratto individuale di lavoro subordinato, a tempo determinato e pieno, di n. 1 (uno) "Dirigente Tecnico", da assegnare al IV Settore "Urbanistica", avvalendosi della selezione pubblica, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000,

VISTI:

- l'art. 97 della Costituzione Italiana;
- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, recante il T.U.E.L. e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165/2001 nel testo vigente e in particolare l'art. 53 epigrafato "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi";

- il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 avente all'oggetto: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 recante: "Riordino delle disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";
- il CCNL della Dirigenza del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 17/12/2020;
- il *cd. Decreto Crescita* n. 34 del 30 aprile 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019 e conseguente decreto attuativo;
- l'assetto organizzativo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 09/03/2021;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 22/06/2021 avente ad oggetto: "Integrazione modifiche all'Allegato n. 4 del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione (PTPC) 2021-2023", precedentemente approvato ed aggiornato con deliberazione di G.C. n. 71 del 02/04/2021;
- la deliberazione di G.C. 186 del 21/10/2021 avente ad oggetto: "Modifiche ed integrazione al registro delle attività di trattamento dei dati personali del Comune di Aprilia, approvato con deliberazione di G.C. n. 70/2019 e s.m.i., ai sensi dell'art. 30 paragrafo 1 del regolamento (UE) 2016/679";
- la deliberazione di G.C. n. 37 del 24/02/2022 avente ad oggetto: "Piano Triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 e piano annuale delle assunzioni 2022";

ATTESO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

ACQUISITO il visto favorevole di regolarità contabile, rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario, attestante la copertura finanziaria del provvedimento, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, secondo periodo, D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

1. **DI APPROVARE** tutto quanto espresso in narrativa che qui si deve intendere integralmente richiamato e costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge n. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;
2. **DI ASSUMERE** con contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato e pieno, nelle forme previste dal CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali, tramite selezione pubblica ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. 267/2000, l'Arch. ARCESE Luisa nata a Sora il 20/07/1974 - C.F.: RCCLSU74L60I838Q - , quale candidato idoneo assumibile dalla selezione in oggetto;
3. **DI DISPORRE** l'immissione nei ruoli del personale a tempo determinato di questo Ente dell'Arch. ARCESE Luisa, le cui generalità sono in atti, con decorrenza giuridica ed economica 04/07/2022 ed inquadramento con il profilo professionale di "Dirigente Tecnico", nel rispetto del modello organizzativo e delle declaratorie presenti all'interno dell'Ente e con assegnazione al IV Settore "Urbanistica";

4. **DI DARE ATTO** che la relativa spesa, compatibile con il rispetto dei vincoli imposti dalla vigente normativa in materia di capacità assunzionali e spesa di personale, trova copertura finanziaria negli appositi capitoli del corrente bilancio di previsione;
5. **DI DARE ATTO** che, per l'esercizio dei diritti in materia di protezione dei dati personali, ai sensi degli artt. 15 – 22 del Regolamento (UE) 2016/679, è possibile rivolgersi al Responsabile della protezione dei dati personali del Comune di Aprilia alla seguente e-mail: dpo@comune.aprilia.it, giusto Decreto Sindacale n. 13 del 05 agosto 2020;
6. **DI CONSIDERARE** il presente provvedimento rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..

Il Dirigente ad Interim del II Settore

Dott. ssa Gloria Di Rini