



**COMUNE DI APRILIA**  
Provincia di Latina

**Oggetto:** AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE DI PERSONALE MEDIANTE MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/01, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI NR. 1 (UNO) POSTO DI DIRIGENTE DA DESTINARE AL II SETTORE "FINANZE E TRIBUTI", CON PRIORITÀ PER IL PERSONALE IN POSIZIONE DI COMANDO PRESSO IL COMUNE DI APRILIA (LT). Formulazione domande e colloquio.

---

**VERBALE N. 2**

L'anno 2023, il giorno 12 del mese di dicembre, alle ore 09:10 presso la sede comunale di Piazza Roma n. 1, Ufficio del Segretario Generale, si è riunita la Commissione esaminatrice, giusta nota di convocazione Prot. Gen. 126920 del 07/12/2023, risultano presenti:

**Presidente:**

- ✓ Dott. Walter Gaudio – Segretario Generale dell'Ente e componente esperto in materia;

**Componenti:**

- ✓ Dott.ssa Teresa Marino – Dirigente del III Settore "Istruzione, Cultura e Sociale";
- ✓ Arch. Paolo Terribili – Dirigente del V Settore "Lavori Pubblici";

Verbalizza la Dott.ssa Tiziana Bravo, Funzionario Amministrativo, in organico presso il II Settore "Finanze e Tributi" dell'Ente – Servizio Gestione Risorse Umane.

**IL PRESIDENTE**

Constatata la presenza di tutti i componenti e verificato il numero legale, dichiara aperta la seduta.

Il Presidente, quindi, prende atto e richiama quanto segue:

- la determinazione R.G. n. 1245 del 03/11/2023 con la quale è stata indetta procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 (uno) posto di Dirigente da destinare al II Settore "Finanze e Tributi", con priorità per il personale in posizione di comando presso il Comune di Aprilia (LT), con approvazione del relativo avviso pubblico che fissava al 12/12/2023 a partire dalle ore 09:00 presso la sede dell'Amministrazione Comunale di Aprilia, Piazza Roma, 1 – 04011 Aprilia (LT) la data, l'ora e la sede di svolgimento del colloquio;
- la determinazione R.G. n. 1443 del 07/12/2023 con la quale è stata comunicata l'ammissione del candidato idoneo alla selezione, che è stata pubblicata, sul sito istituzionale dell'Ente nonché sul Portale del Reclutamento InPA;
- il verbale n. 1 del 11/12/2023 della Commissione esaminatrice in merito alla valutazione dei titoli del candidato ammesso alle successive fasi di selezione.

**TUTTO CIO' PREMESSO:** la Commissione esaminatrice predispone 9 (nove) domande, che vengono inserite in gruppi di tre in 3 (tre) buste anonime, tra le quali il candidato ne sceglierà una, in conformità a quanto stabilito dall'Avviso di cui all'oggetto. Le buste debitamente sigillate e timbrate, vengono conservate in attesa dell'apertura della sessione di colloquio.

Il punteggio massimo attribuibile alla prova del colloquio è di 30 (trenta) punti.

#### LA COMMISSIONE

al termine dell'operazione sopra riportata, procede con il colloquio in seduta pubblica, nell'Ufficio della Presidenza del Consiglio Comunale, dopo aver constatato la presenza del solo candidato ammesso: **Dott. MAZZONE Cosimo.**

A questo punto il candidato, alle ore 09:45, viene invitato a presentarsi davanti alla Commissione esaminatrice per il rilascio dei propri dati anagrafici:

I dati rilevabili dal documento risultano essere:

... O M I S S I S ...

Il Dott. Walter Gaudio, in qualità di Presidente, prima di dare inizio alla procedura del colloquio, comunica al candidato l'esito della valutazione totale attribuita per i titoli dallo stesso posseduti (per curriculum professionale e di studio, incarichi professionali e attività di servizio), pari a complessivi punti: **12,50 (dodici/50).**

Di poi il Presidente, invita il candidato, a scegliere una delle due buste anonime contenenti le domande da somministrare.

Il candidato sceglie una delle tre buste che viene contrassegnata con la seguente dicitura "BUSTA PRESCELTA 1", in allegato al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale. Vengono, altresì, aperte e lette le domande contenute nelle ulteriori due buste non estratte, rispettivamente, contrassegnate con la seguente dicitura "BUSTA NON ESTRATTA 2" e "BUSTA NON ESTRATTA 3", in allegato al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale.

La Commissione terminato il colloquio ed uscito il candidato alle ore 10:20, assegna di comune accordo allo stesso punti 28 (ventotto) per il colloquio.

Concluso il colloquio, la Commissione redige il seguente elenco finale sommando i punteggi di valutazione dei titoli e quelli conseguiti nello stesso, dando mandato al Presidente di affiggerlo presso la sede d'esame:

CANDIDATO	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO COLLOQUIO	PUNTEGGIO TOTALE
MAZZONE COSIMO	12,50	28	40,50

Successivamente il predetto elenco finale verrà pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente nella sottosezione Bandi di Concorso – Esiti nonché nel Portale del Reclutamento InPA, nel rispetto di quanto disposto dal relativo Avviso di mobilità

A conclusione dei lavori, il presente verbale viene trasmesso al R.U.P. della procedura in questione del Servizio Gestione Risorse Umane per la presa d'atto delle risultanze con apposita determinazione.

Non essendovi null'altro da discutere, il Presidente dichiara chiusa la seduta della Commissione alle ore 10.55.

Letto approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

- F.to Dott. Walter Gaudio – Segretario Generale dell'Ente e componente esperto in materia

---

I COMPONENTI

- F.to Dott.ssa Teresa Marino – Dirigente del III Settore “Istruzione, Cultura e Sociale”

---

- F.to Arch. Paolo Terribili – Dirigente del V Settore “Lavori Pubblici”;

---

LA SEGRETARIA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

- F.to Dott.ssa Tiziana Bravo

---

*Avviso pubblico di selezione di personale mediante mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Dirigente da destinare al II Settore/Finanze e Tributi, con priorità per il personale in posizione di comando presso il Comune di Aprilia (Lt).*

**domande colloquio del 12 dicembre 2023**

L'Amministrazione Comunale intende realizzare un'importante opera pubblica per la collettività (nello specifico, un nuovo parcheggio). Quali forme di finanziamento e realizzazione il Dirigente potrà proporre fra quelle più classiche e quelle più innovative.

Il controllo di regolarità contabile: verifiche da svolgere e conseguenze in presenza di vizi.

Il Documento Unico di Programmazione, con particolare riferimento ai suoi allegati.

BUSTA PRESCELTA

①

*Avviso pubblico di selezione di personale mediante mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Dirigente da destinare al II Settore/Finanze e Tributi, con priorità per il personale in posizione di comando presso il Comune di Aprilia (Lt).*

**domande colloquio del 12 dicembre 20223**

La retribuzione variabile del personale quale leva a favore del Dirigente per l'incentivazione del personale stesso.

L'analisi dei residui nelle operazioni di riaccertamento ordinario.

L'istituto della delega delle funzioni dirigenziali: presupposti e limiti nell'ambito dell'organizzazione manageriale dell'ente locale.

BUSTA NON ESTRATTA

2

*Avviso pubblico di selezione di personale mediante mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Dirigente da destinare al II Settore/Finanze e Tributi, con priorità per il personale in posizione di comando presso il Comune di Aprilia(Lt).*

**domande colloquio del 12 dicembre 20223**

Nel caso di un'emergenza esterna che determina ciclicamente un picco elevato di lavoro per un determinato Ufficio del Settore, come il Dirigente può affrontare tale contingenza, quali forme di flessibilità può mettere in campo per adattarsi alla situazione e come può gestire lo stress dei propri collaboratori.

Il bilancio consolidato del Gruppo pubblico comunale

Il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione, con particolare riferimento alla sezione relativa alle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

BUSTA NON ESTRATTA

③